



E สบค04 /1669/2566

บันทึกข้อความ

ท 10124
บส 2498

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๒๔๑๑

ที่ สบค ๒๒๑๑๓

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ยกเลิกเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ

ของกรมชลประทาน

๐๙/๑๒/๖๕

๑) เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ด้วยกรมชลประทานได้มีประกาศยกเลิกเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมชลประทาน ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th> หัวข้อ “ประกาศกรม/กระทรวง”


(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)
ผส.บค.

๒) เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน


(นางสาวประทุมทิพย์ ลุณวารณ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง ผบท.บอ.


(นางยานี กิตินเจริญ)
บส.บอ.

สำเนาฉบับ

ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ยกเลิกเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ
ของกรมชลประทาน

ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้า
ในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมชลประทาน จำนวน ๑๕ สายงาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการสังกัดกรมชลประทานเป็นไปโดยสอดคล้องกับกฎ หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไข ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภท
อำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
(Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
และโดยความเห็นชอบของอ.ก.พ. กรมชลประทาน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๓๒
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิกประกาศ
กรมชลประทาน ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart)
ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมชลประทาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุวิทย์ พลนุชอนงค์)

รองอธิบดี โฆษการชลประทาน
อธิบดีกรมชลประทาน

นาย

สุวิทย์ รุ่ง

สุวิทย์ พิมพ์

ตรวจ



บันทึกข้อความ

บ.ร.บอ. ๗๖3

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๒๘๐๑

ที่ สบค ๑๐๕๘๗

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศกรมชลประทาน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมชลประทาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ลนค. ผอ.กตบ. ผอ.กพร. และ ผอ.พช.

ด้วยกรม ได้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมชลประทาน จำนวน ๑๕ สายงาน ขึ้นใหม่ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th> หัวข้อ “เส้นทางการสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Path)”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน , ผอ.ช.ภาค , ทน. ๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางชิตาภา ทุมวชชา)
ผบพ.บอ.

๕ ส.ค. ๒๕๖๔



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ
ของกรมชลประทาน

ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมชลประทาน จำนวน ๑๕ สายงาน และประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมชลประทาน จำนวน ๔ สายงาน (เพิ่มเติมหลักสูตรเทียบเคียงกับหลักสูตรผู้อำนวยการโครงการ) ไว้แล้ว นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมชลประทาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ใหม่ เพื่อให้มีความชัดเจนสอดคล้องกับโครงสร้างของหน่วยงานปัจจุบัน และเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมติ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงให้ยกเลิกประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ และประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมชลประทาน จำนวน ๑๕ สายงาน ใหม่ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประพิศ จันทร์มา)
อธิบดีกรมชลประทาน

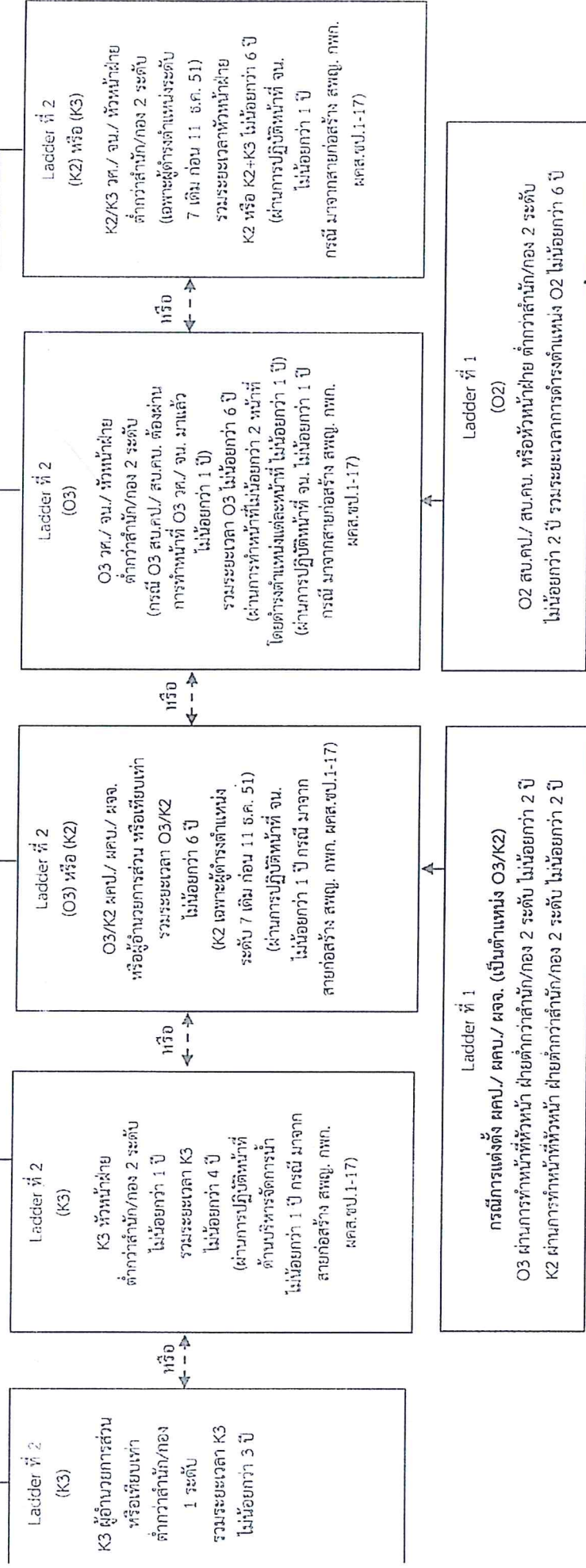
ภาพแสดง เส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ (Career Chart)

สำนักงานชลประทานที่ 1-17

ผู้อำนวยการโครงการชลประทาน (M1)

(ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ปฏิบัติงานช่างชลประทาน/วิศวกรรมชลประทาน) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น)

กรอบสมหลักสูตผู้อำนวยการโครงการ / หลักสูตอำนวยการบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง (นบส.) / (หลักสูตอำนวยการบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบค.) ที่ผ่านการอบรมเพิ่มเติมในหลักสูตรผู้อำนวยการโครงการ)



หมายเหตุ : การแต่งตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น / ระดับสูง ต้องพิจารณา ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประธานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด

ตำแหน่งเป้าหมาย ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง

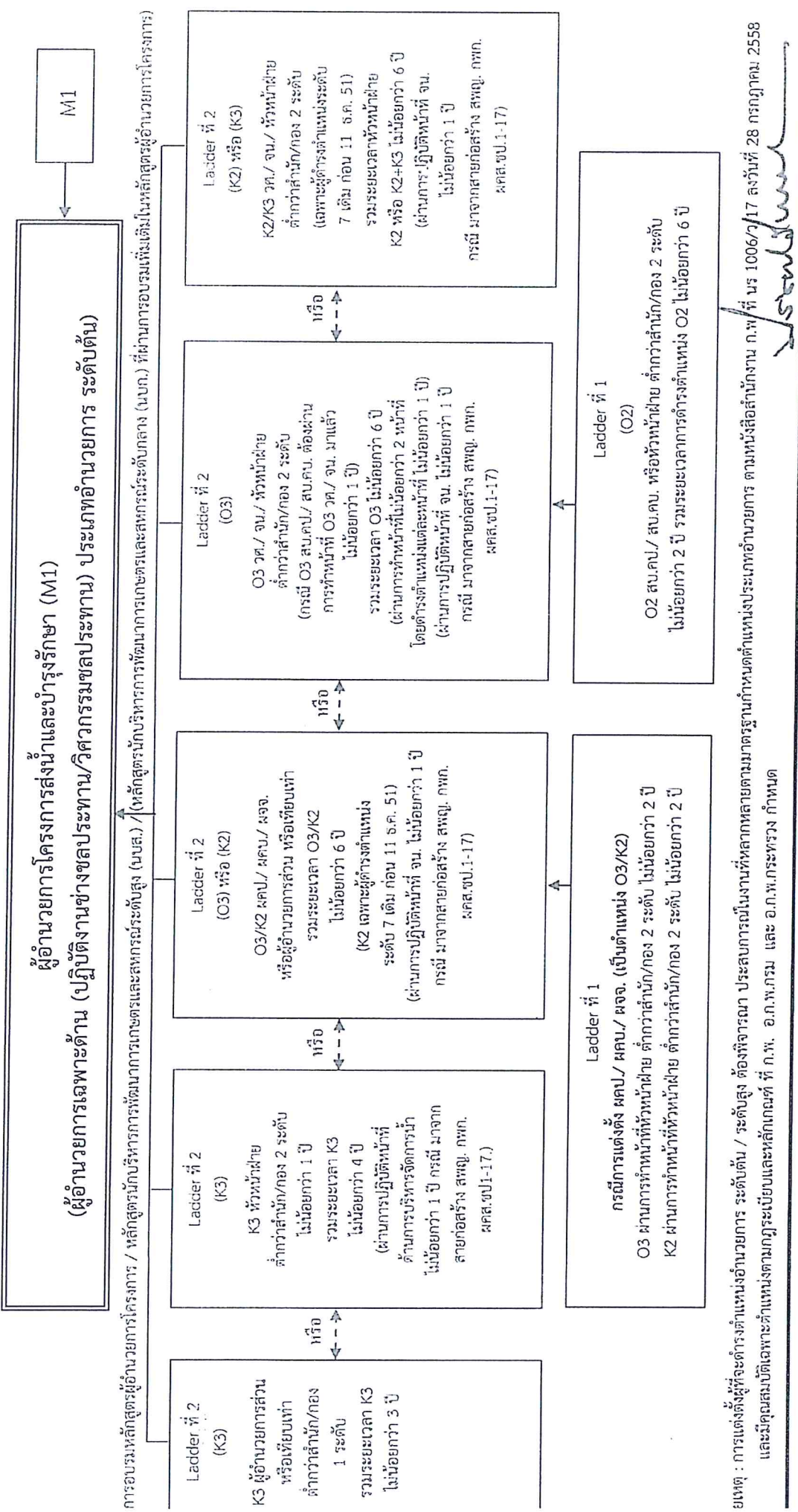
↑ ดำรงตำแหน่งตามทิศทางดูกร

↔ ดำรงตำแหน่งใดก่อนก็ได้

↔ หรือ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

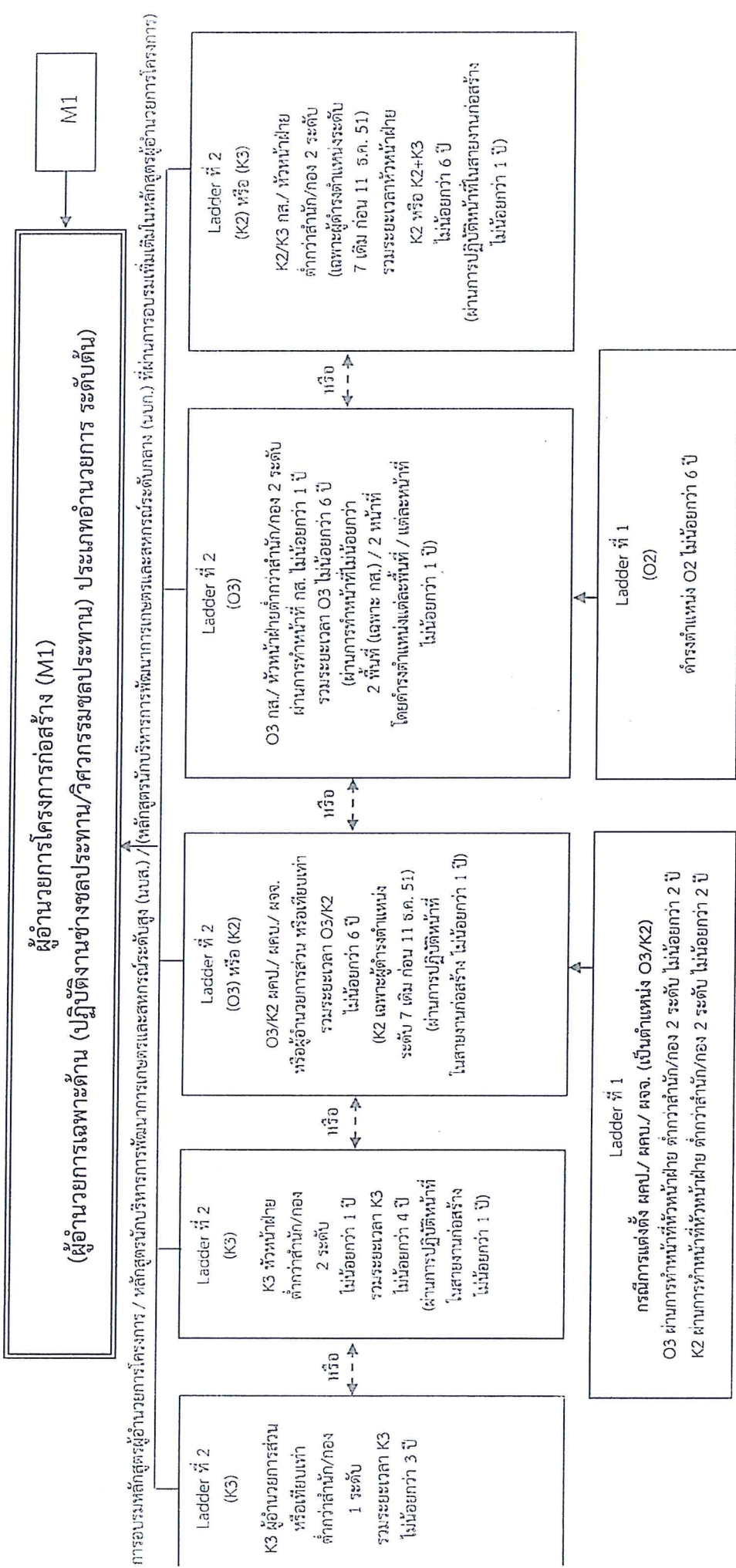
ภาพแสดง เส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ (Career Chart)

สำนักงานชลประทานที่ 1-17



ภาพแสดง เส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ (Career Chart)

สำนักงานชลประทานที่ 1-17



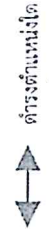
หมายเหตุ : การแต่งตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น / ระดับสูง ต้องพิจารณา ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด

ตำแหน่งเป้าหมาย ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่งตามทิศทางลูกศร

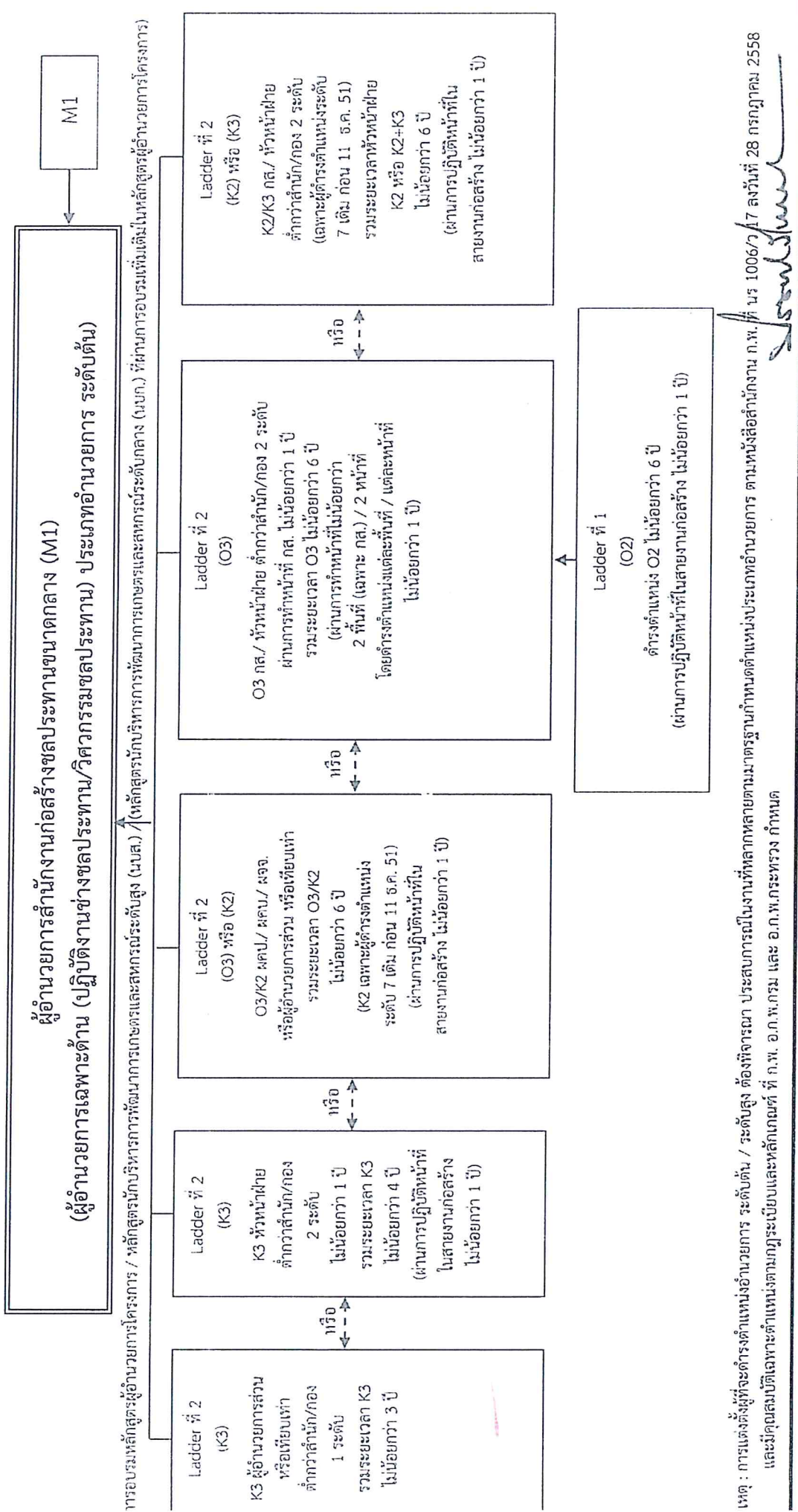


หรือ

ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

ภาพแสดง เส้นทางส่งเสริมการ (Career Chart)

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



เหตุ : การแต่งตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น / ระดับสูง ต้องพิจารณา ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่ ก.พ. อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด

ตำแหน่งเป้าหมาย .. ระบบ

- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า .. ระบบ

- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง

หรือ

ดำรงตำแหน่งโดย

ดำรงตำแหน่ง

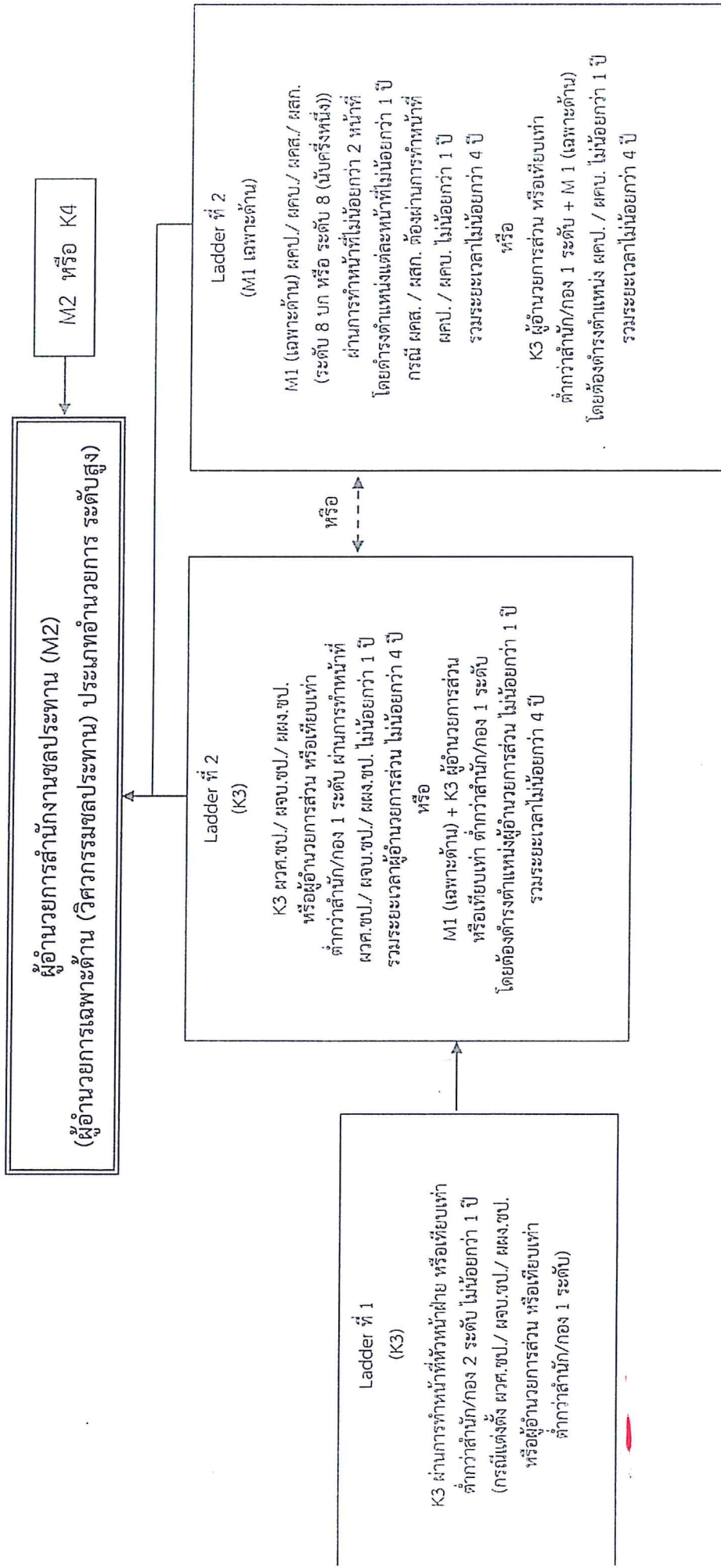
ตามทิศทางสู่การ

ก่อนก็ได้

ประกาศใช้ 6 สิงหาคม 2564

ภาพแสดง เส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ (Career Chart)

สำนักงานชลประทานที่ 1-17



หมายเหตุ : การแต่งตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น / ระดับสูง ต้องพิจารณา ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด

ตำแหน่งเป้าหมาย ..ระบุ

- ชื่อตำแหน่ง

- หน่วยงานสังกัด

- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า ..ระบุ

- ชื่อตำแหน่ง

- หน่วยงานสังกัด

- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า ..ระบุ

- ชื่อตำแหน่ง

- หน่วยงานสังกัด

- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง

ประกาศใช้ 6 สิงหาคม 2564

ภาพแสดง เส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ (Career Chart)

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง (M2)

(ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมชลประทาน) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง)

M2 หรือ K4

Ladder ที่ 2
(K3)

K3 ผวศ.พท. / ผตป.พท.

หรือผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า

ต่ำกว่าสำนัก/กอง 1 ระดับ

ผ่านการทำหน้าที่ ผวศ.พท. / ผตป.พท. ไม่น้อยกว่า 1 ปี
รวมระยะเวลาผู้อำนวยการส่วน ไม่น้อยกว่า 4 ปี

Ladder ที่ 1
(K3)

K3 ผ่านการทำหน้าที่หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า
ต่ำกว่าสำนัก/กอง 2 ระดับ ไม่น้อยกว่า 1 ปี

(กรณีแต่งตั้ง ผวศ.พท. / ผตป.พท.

หรือผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า

ต่ำกว่าสำนัก/กอง 1 ระดับ)

หรือ
← - - - - - →

Ladder ที่ 2
(M1 เฉพาะด้าน)

M1 (เฉพาะด้าน) ผสท. / ผสค. / ผคป. / ผคค.

(ระดับ 8 บก หรือ ระดับ 8 (ปีครึ่งหนึ่ง))

ผ่านการทำหน้าที่ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

ไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยดำรงตำแหน่งแต่ละขั้นที่

หรือ แต่ละหน้าที่ ไม่น้อยกว่า 1 ปี

กรณี ผคป. / ผคค. ต้องผ่านการทำหน้าที่

ผสท. / ผคค. ไม่น้อยกว่า 1 ปี

รวมระยะเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี

หรือ

K3 ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า

ต่ำกว่าสำนัก/กอง 1 ระดับ + M 1 (เฉพาะด้าน)

โดยต้องดำรงตำแหน่ง ผสท. ไม่น้อยกว่า 1 ปี

รวมระยะเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี

หมายเหตุ : การแต่งตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอำนวยการ ระดับต้น / ระดับสูง ต้องพิจารณา ประสบการณ์ในหน้าที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1096/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด



ตำแหน่งเป้าหมาย ..ระบุ

- ชื่อตำแหน่ง

- หน่วยงานสังกัด



ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า ..ระบุ

- ชื่อตำแหน่ง

- หน่วยงานสังกัด

- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่ง

ตามที่ทางอำนวยการ



ดำรงตำแหน่งได้

ก่อนนี้ได้



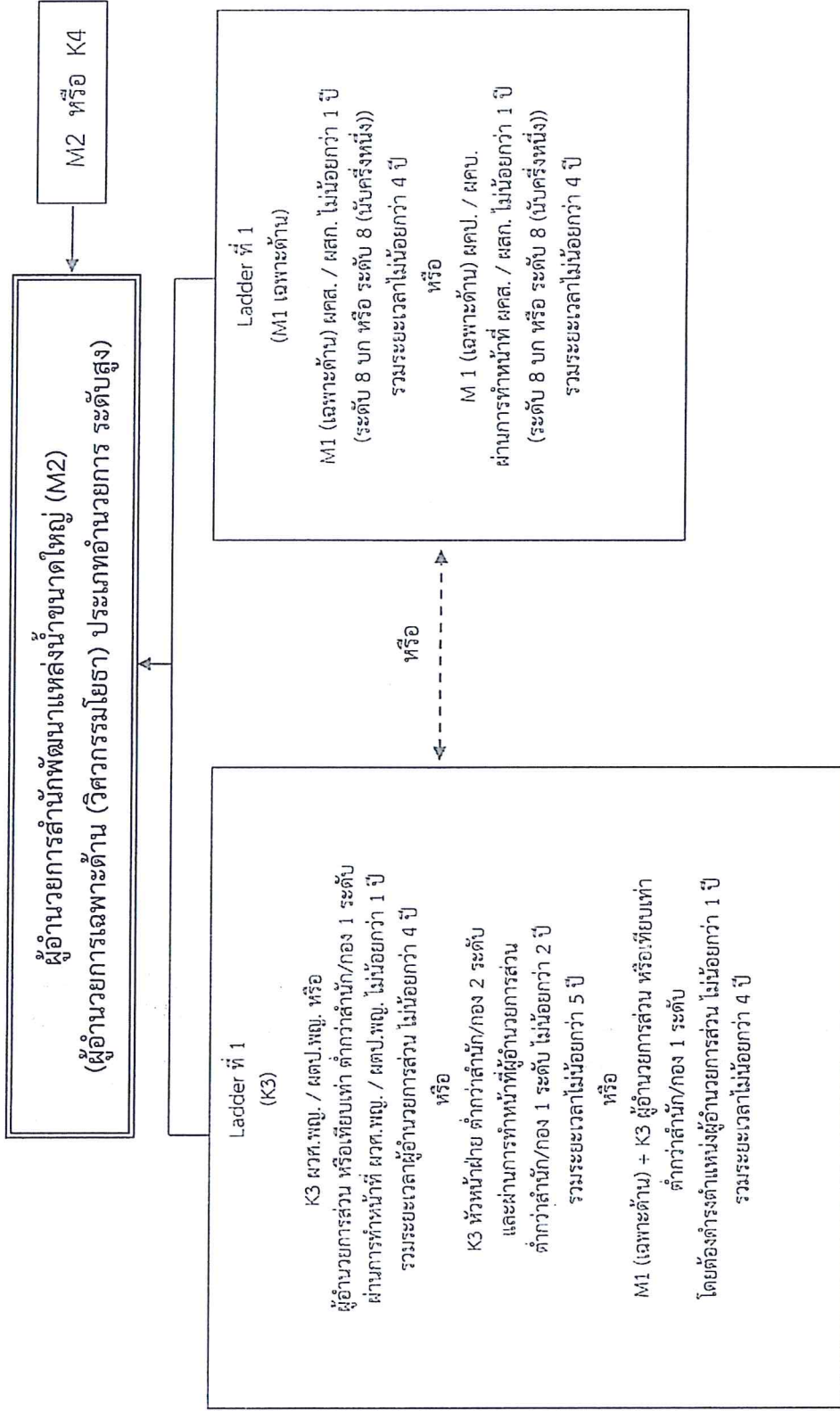
หรือ

ดำรงตำแหน่งได้

ประกาศใช้ 6 สิงหาคม 2564

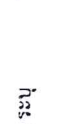
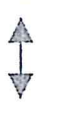
ภาพแสดง เส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ (Career Chart)

สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



หมายเหตุ : การแต่งตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับสูง / ระดับสูง ต้องพิจารณา ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด




ตำแหน่งเป้าหมาย ..ระบุ
 - ชื่อตำแหน่ง
 - หน่วยงานสังกัด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า ..ระบุ
 - ชื่อตำแหน่ง
 - หน่วยงานสังกัด
 - ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง
 ตำแหน่งที่ทางลูกศร
 ดำรงตำแหน่งได้
 ก่อนก็ได้

หรือ
 ดำรงตำแหน่งได้
 ตำแหน่งหนึ่ง

ประกาศใช้ 6 สิงหาคม 2564

ภาพแสดง เส้นทางตั้งสมประสบการณ์ (Career Chart)

สำนักเครื่องจักรกล

ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล (M2)
(ประเภทชำนาญการ ระดับสูง)

M2 (*) หรือ K4 (*)

Ladder ที่ 2
(K3)
K3 ผวต.คก./ ผรง.คก./ ผคฟ.คก./ ผวพ.คก.
ไม่น้อยกว่า 2 ปี
รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง K3
ไม่น้อยกว่า 4 ปี

Ladder ที่ 1
(K3)
K3 ผ่านการทำหน้าที่หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า
ต่ำกว่าสำนัก/กอง 2 ระดับ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
(กรณีแต่งตั้ง ผวต.คก./ ผรง.คก./ ผคฟ.คก./ ผวพ.คก.)

Ladder ที่ 2
(O3)
O3 ผบค.1-7 คก. ไม่น้อยกว่า 3 ปี
หรือ ผยช.คก. หรือ ผคส.คก. หรือ ผคก.ชป.
ผ่านการทำหน้าที่ ผบค.1-7 คก. ไม่น้อยกว่า 2 ปี
รวมระยะเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี
ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์
ทางวิศวกรรมเครื่องกล หรือทางวิศวกรรมไฟฟ้า
และมีใบอนุญาตควบคุมสาขาวิศวกรรมควบคุม
สาขาวิศวกรรมเครื่องกลหรือสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า
ไม่ต่ำกว่าระดับภาคีวิศวกร
รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง O3 ไม่น้อยกว่า 7 ปี

Ladder ที่ 1
(O3)
O3 ผ่านการทำหน้าที่หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า
ต่ำกว่าสำนัก/กอง 2 ระดับ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
(กรณีแต่งตั้ง ผบค.1-7 คก./ ผยช.คก./ ผคส.คก.)

หมายถึง ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์
วิศวกรรมเครื่องกล หรือทางวิศวกรรมไฟฟ้า และมีใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมสาขาวิศวกรรมเครื่องกล
สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า ไม่ต่ำกว่าระดับภาคีวิศวกร

หมายเหตุ : การแต่งตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับสูง ต้องพิจารณา ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามฐานกำหนดตำแหน่ง
ประเภทชำนาญการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด



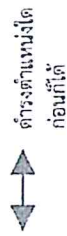
ตำแหน่งเป้าหมาย ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด



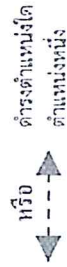
ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่ง
ตามทิศทางลูกศร



ดำรงตำแหน่งได้
ก่อนก็ได้



หรือ
ดำรงตำแหน่งได้
ตำแหน่งหนึ่ง

ภาพแสดง เส้นทางสังสมประสบการณ์ (Career Chart)

สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง (M2)
(ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ปฏิบัติงานช่างชลประทาน) ประเภทชำนาญการ ระดับสูง)

M2 หรือ K4

Ladder ที่ 2
(K3)

K3 ผวศ.จต. หรือผู้อำนวยการส่วน
หรือเทียบเท่า ตำแหน่งชำนาญ/กอง 1 ระดับ
ผ่านการทำหน้าที่ ผวศ.จต. ไม่น้อยกว่า 1 ปี
รวมระยะเวลาผู้อำนวยการส่วน
ไม่น้อยกว่า 4 ปี

หรือ
M1 (เฉพาะด้าน) + K3 ผู้อำนวยการส่วน
หรือเทียบเท่า ตำแหน่งชำนาญ/กอง 1 ระดับ
โดยต้องดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน
ไม่น้อยกว่า 1 ปี
รวมระยะเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี

Ladder ที่ 1
(K3)

3 ผ่านการทำหน้าที่หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า
ต่ำกว่าชำนาญ/กอง 2 ระดับ
ไม่น้อยกว่า 1 ปี
กรณีแต่งตั้ง ผวศ.จต. หรือผู้อำนวยการส่วน
ต่ำกว่าชำนาญ/กอง 1 ระดับ)

Ladder ที่ 2
(M1 เฉพาะด้าน)

M1 (เฉพาะด้าน) ผ่านการทำหน้าที่
ผคป. / ผคส. / ผคส. / ผคส.
(ระดับ 8 บก หรือ ระดับ 8 (นับครั้งหนึ่ง))
ไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยดำรงตำแหน่งและหน้าที่
ไม่น้อยกว่า 1 ปี รวมระยะเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี
หรือ
K3 ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า ตำแหน่งชำนาญ/กอง
1 ระดับ + M1 (เฉพาะด้าน)
โดยดำรงตำแหน่ง ผคป. / ผคส. ไม่น้อยกว่า 1 ปี
รวมระยะเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี

Ladder ที่ 2
(O3)

O3 ผจ. ไม่น้อยกว่า 4 ปี
(รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง O3
ไม่น้อยกว่า 7 ปี)

Ladder ที่ 1

กรณีการแต่งตั้ง ผจ. (เป็นตำแหน่ง O3)
O3 ผ่านการทำหน้าที่หัวหน้าฝ่าย ตำแหน่งชำนาญ/กอง 2 ระดับ ไม่น้อยกว่า 2 ปี
กรณีการแต่งตั้ง ผจ. (เป็นตำแหน่ง O3)
O2 ผ่านการทำหน้าที่หัวหน้าฝ่าย ตำแหน่งชำนาญ/กอง 2 ระดับ ไม่น้อยกว่า 7 ปี
(ผ่านการทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมของ สจจ. ไม่น้อยกว่า 2 ปี)

เหตุ : การแต่งตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น / ระดับสูง ต้องพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทชำนาญการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17
ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามกฎระเบียบและหลักเกณฑ์
ที่ ก.พ. อ.ก.พ.กรม และอ.ก.พ.กระทรวง กำหนด

ตำแหน่งเป็นนาย ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง

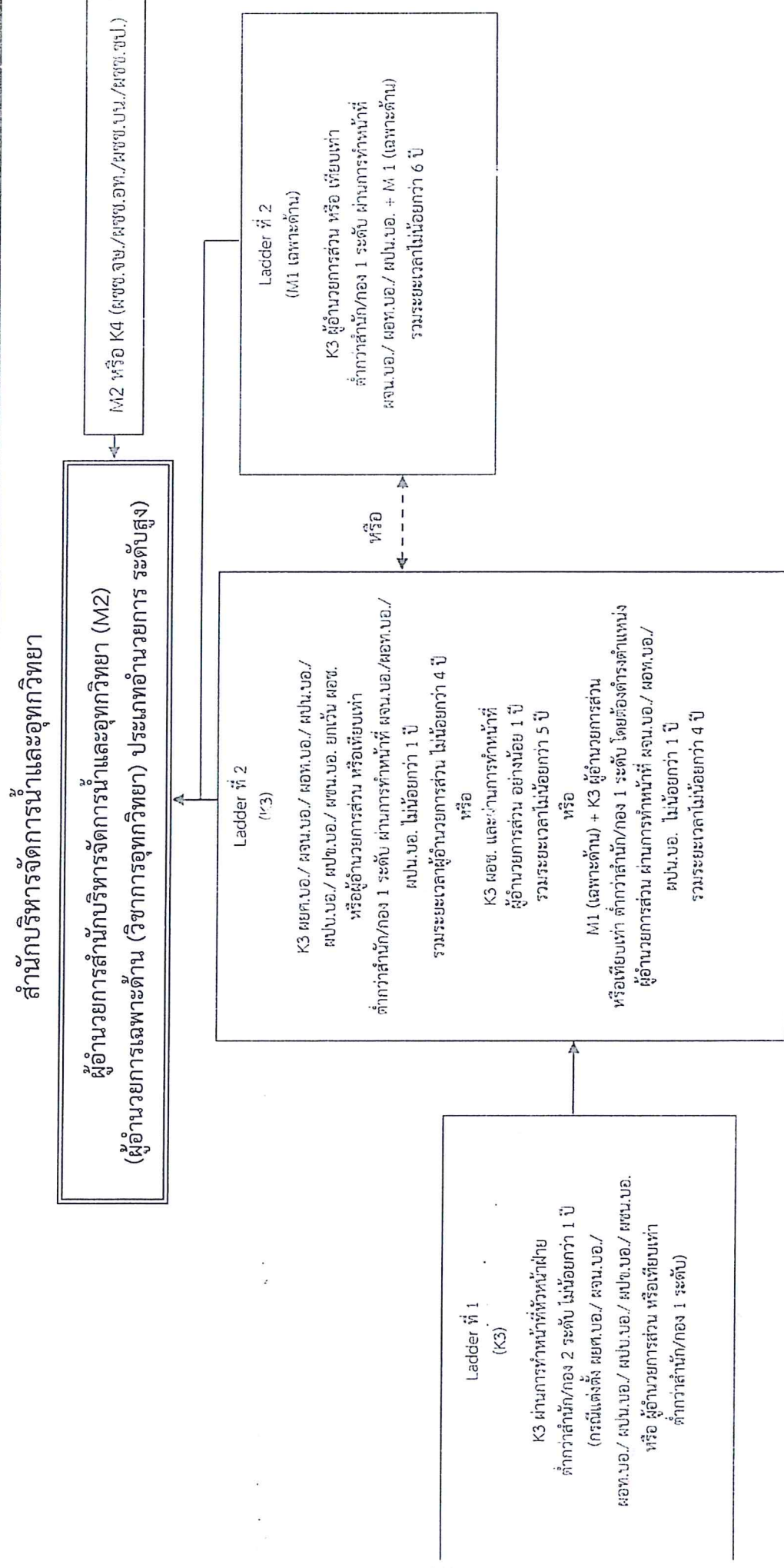
ดำรงตำแหน่ง
ตามทิศทางลูกศร

ดำรงตำแหน่งได้
ก่อนก็ได้

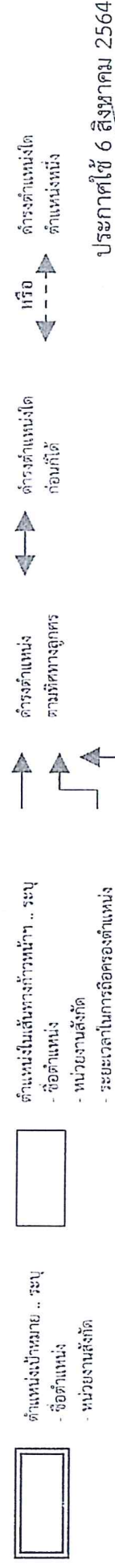
หรือ
ดำรงตำแหน่งได้
ตำแหน่งหนึ่ง

(Signature)

ภาพแสดงเส้นทางส่งสมประสงค์ (Career Chart)

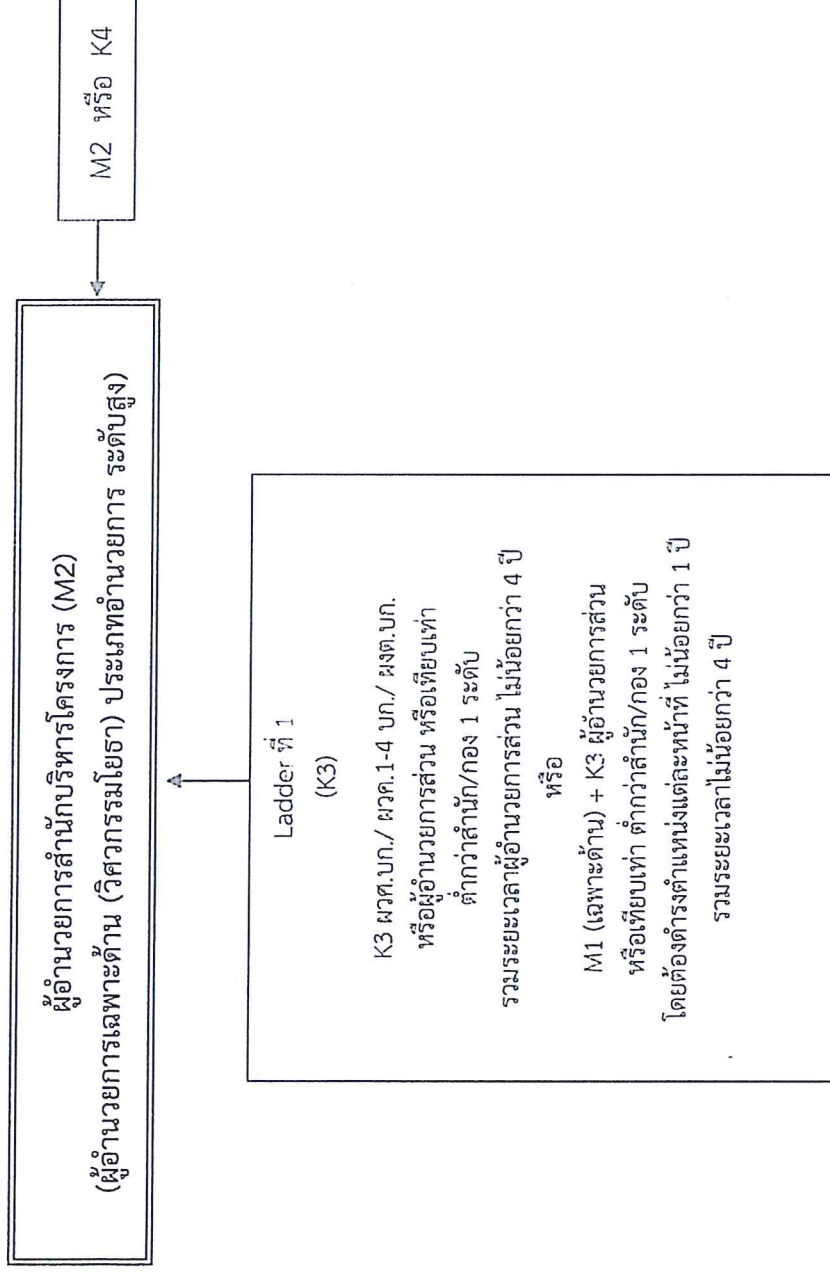


แนดู : การแต่งตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอำนวยการ ระดับสูง ต้องพิจารณา ประสิทธิภาพในการทำงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดแบ่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และคู่มือสมบัติเฉพาะตำแหน่งและหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด



ภาพแสดง เส้นทางสมประกอบ (Career Chart)

สำนักบริหารโครงการ



หมายเหตุ : การแต่งตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น / ระดับสูง ต้องพิจารณา ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 100/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด



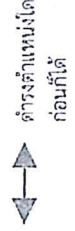
ตำแหน่งเป็นนาย ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด



ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่ง
ตามทิศทางอุปสรร



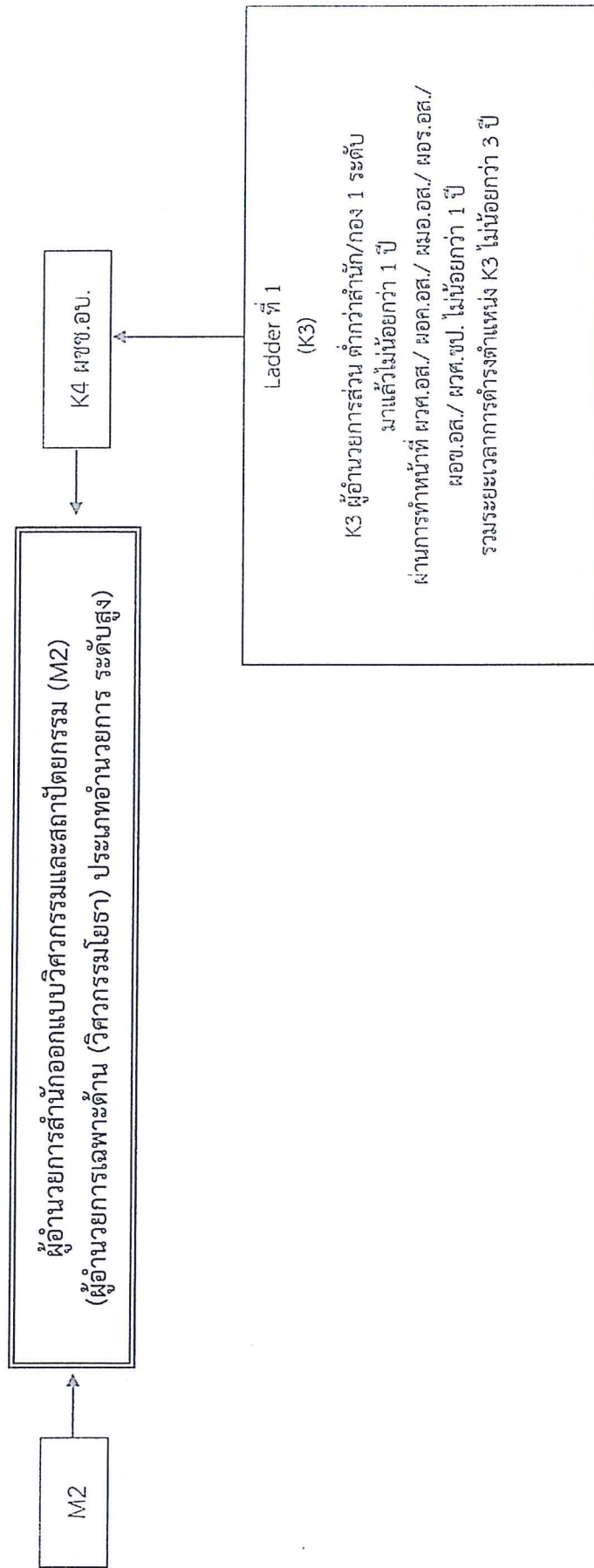
ดำรงตำแหน่ง
ก่อนเกิด



หรือ
ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งหนึ่ง

ภาพแสดง เส้นทางส่งเสริมการงาน (Career Chart)

สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรรม

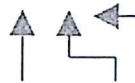


หมายเหตุ : การแต่งตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอำนาจการ ระดับต้น / ระดับสูง ต้องพิจารณา ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่/ปร 1006/ว 17/ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด

[Signature]

ตำแหน่งเป้าหมาย ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่ง
ตามทิศทางลูกศร



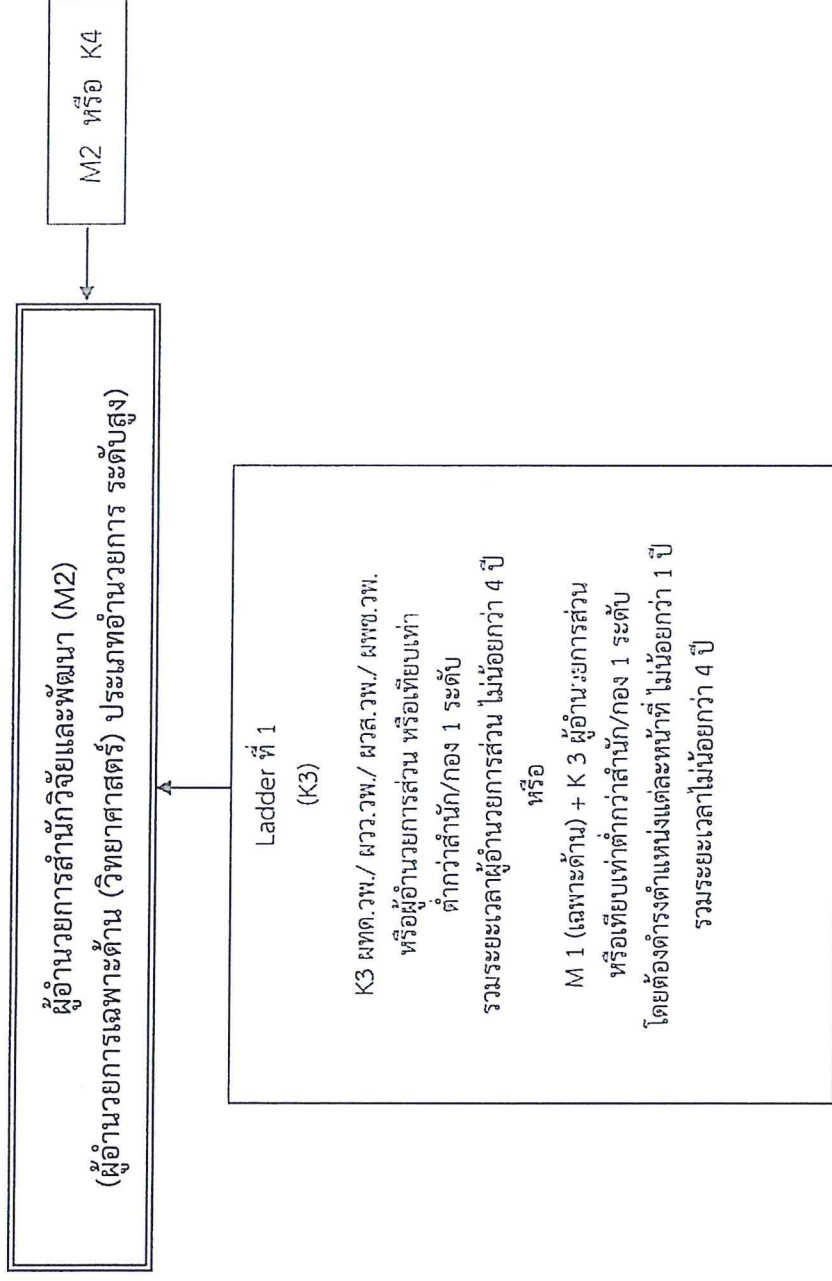
ดำรงตำแหน่งได้
ก่อนก็ได้



หรือ
ดำรงตำแหน่งได้
ตำแหน่งหนึ่ง

ภาพแสดง เส้นทางสู่สมประสงค์ (Career Chart)

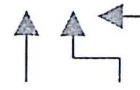
สำนักวิจัยและพัฒนา



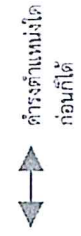
หมายเหตุ : การแต่งตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอำนวยการ ระดับต้น / ระดับสูง ต้องพิจารณา ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด

ตำแหน่งเป้าหมาย ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่ง
ตามทิศทางลูกศร



ดำรงตำแหน่ง
ก่อนก็ได้

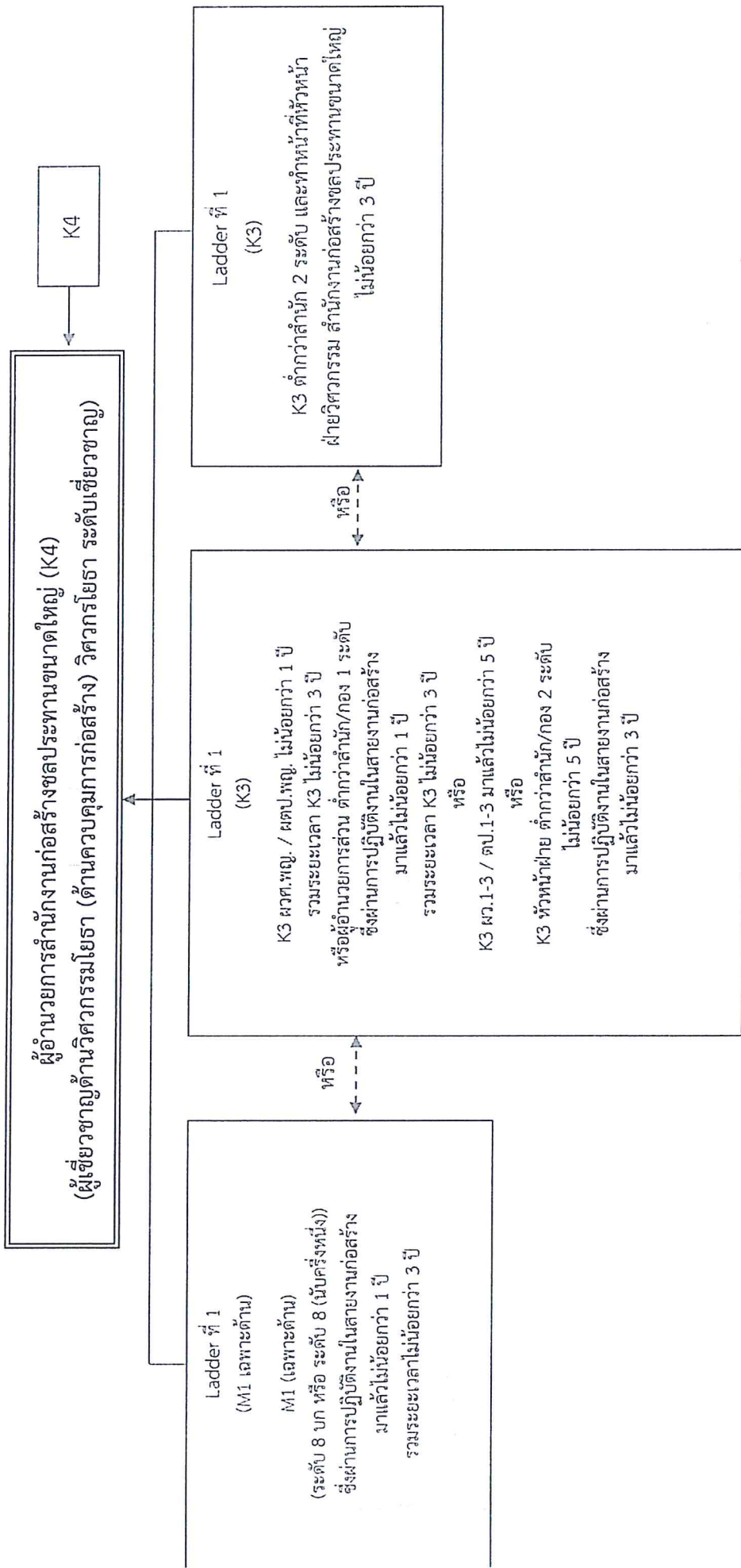


หรือ
ดำรงตำแหน่งใด
ตำแหน่งหนึ่ง

ประกาศใช้ 6 สิงหาคม 2564

ภาพแสดง เส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ (Career Chart)

สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



[Handwritten signature]

ตำแหน่งเป้าหมาย ...ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า ..ระบุ
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการเลื่อนระดับตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง
ตามทิศทางลูกศร

ดำรงตำแหน่งได้
ก่อนก็ได้

หรือ
ดำรงตำแหน่งได้
ตำแหน่งหนึ่ง