



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร.๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒ ภายใน ๒๓๗๖

ที่ สบอ ๑๔๓๓๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและโครงการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของ
บุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในรอบต่อไป

(นายธเนศร์ สมบูรณ์)

ผส.บอ.



บันทึกข้อความ

E๕๓๑๐๙/๑๙๘/๒๕๖๘

NO. 14354/22 ต.๑.๖๘

ว. ๒๘ 11

ผ.บ. 10978

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต โทร. ๒๒๔๘

ที่ สบค ๑๙๙๖๑

วันที่ ๒๐

ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและโครงการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่กรมเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เป้าประสงค์ที่ ๑๑ พัฒนารูปแบบการทำงานและสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในอนาคต เป้าประสงค์ที่ ๑๒ เสริมสร้างระบบนิเวศเพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและมีความภูมิใจในองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑๓ กำหนดสวัสดิการให้สอดคล้องกับความหลากหลายของบุคลากรกรมชลประทาน ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ตัวชี้วัดที่ ๑๘ ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน เพื่อให้สอดคล้องหลักการนโยบาย RID UNITED นโยบายที่ ๘ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้ของตนเอง แนวทางที่ ๓๖ พัฒนาความเป็นอยู่ของบุคลากรผ่านสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี และร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทานเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลฯ ดังกล่าว ให้สำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน ทราบและใช้เป็นข้อมูลเพื่อตอบตัวชี้วัดกลางตามที่กองแผนงานกำหนด และใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัดต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางปริยาพร จันทโรภาส)

ผส.บค.



15 ต.ค.
ม

บันทึกข้อความ

Enn107/935/2568

5114941/68

889086/8

3 ต.ค. 68 น.ว.ค.

808. 6974/68

8 ต.ค. 68
13.8 น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต โทร. ๒๒๙๘

ที่ สบค ๑๗๗๗๗

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและโครงการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพัน
ของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธ. ผ่าน รธ.

ตามที่กรมเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เป้าประสงค์ที่ ๑๑ พัฒนารูปแบบการทำงานและสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในอนาคต เป้าประสงค์ที่ ๑๒ เสริมสร้างระบบนิเวศเพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและมีความภูมิใจในองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑๓ กำหนดสวัสดิการให้สอดคล้องกับความหลากหลายของบุคลากรกรมชลประทาน ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ตัวชี้วัดที่ ๑๘ ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน เพื่อให้สอดคล้องหลักการนโยบาย RID UNITED นโยบายที่ ๘ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้ของตนเอง แนวทางที่ ๓๖ พัฒนาความเป็นอยู่ของบุคลากรผ่านสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี และร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ โดยสรุปผลดังนี้

๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาพรวมของกรมชลประทาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาพรวมของกรมชลประทาน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗

๓. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาพรวมของกรมชลประทาน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ผ่าน

(นายวรพจน์ เพชรนรชาติ)

รธ.

๓๘ ต.ค. ๒๕๖๘

(นางปริยาพร จันทโรภาส)

ผส.บค.

ทราบ

(นายสุริยพล นุชอนงค์)

อธ.

๑๔ ต.ค. ๒๕๖๘

ผส.บค.

๒๖

**รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน
ตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

กรมเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลในมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เป้าประสงค์ที่ ๑๑ พัฒนารูปแบบการทำงานและสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง และแนวโน้มในอนาคต เป้าประสงค์ที่ ๑๒ เสริมสร้างระบบนิเวศเพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และมีความภูมิใจในองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑๓ กำหนดสวัสดิการให้สอดคล้องกับความหลากหลายของบุคลากร กรมชลประทาน ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อเป็นแนวทาง การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ส่วนราชการมีนโยบายและระบบการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพตอบสนองยุทธศาสตร์ และสร้างแรงจูงใจ มีความคล่องตัวและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ มีการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี ก่อให้เกิด ความร่วมมือ มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันเทคโนโลยี มีทักษะในการแก้ไขปัญหา มีความรอบรู้ และมีจริยธรรม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงภาระหน้าที่และลักษณะงาน เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีสมรรถนะสูง และนโยบาย RID UNITED นโยบายที่ ๘ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้ของตนเอง แนวทางที่ ๓๖ พัฒนาความเป็นอยู่ของบุคลากรผ่านสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและสวัสดิการต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โดยส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้ติดตาม การดำเนินการกิจกรรม / โครงการ ตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน จำนวน ๘ โครงการ โดยมีการติดตามการรายงานผลผ่านระบบ Google sheet ในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามลำดับ ซึ่งกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต กับการทำงาน เป็นแนวความคิดการจัดการที่คำนึงถึงเรื่องบุคคลที่ทำงานเป็นสำคัญ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร มีความสุขในการทำงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กร อีกทั้ง ยังเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจ เพื่อปฏิบัติงานในภารกิจขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามเป้าหมาย ที่องค์กรกำหนดไว้

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มิติที่ ๕ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) มีรายละเอียด ดังนี้

เป้าประสงค์ที่ ๑๑ พัฒนารูปแบบการทำงานและการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในอนาคต ประกอบด้วยโครงการพัฒนารูปแบบการทำงาน และการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน มี ๔ โครงการ ดังนี้

โครงการที่ ๑ โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Health Work Place)

โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

โครงการที่ ๓ โครงการงานได้ผล คนเป็นสุข ประกอบด้วยกิจกรรม

โครงการที่ ๔ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติเพื่อการพัฒนา

เป้าประสงค์ที่ ๑๒ เสริมสร้างระบบนิเวศเพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและมีความภูมิใจในองค์กร และเป้าประสงค์ที่ ๑๓ กำหนดสวัสดิการให้สอดคล้องกับความหลากหลายของบุคลากร กรมชลประทาน ประกอบด้วยโครงการเสริมสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มี ๔ โครงการ ดังนี้

โครงการที่ ๑ โครงการชลประทานสุขภาพดี ชีวิตมีสุข

โครงการที่ ๒ โครงการคลินิกสุขภาพจิต

โครงการที่ ๓ โครงการชลประทานสร้างสรรค์สังคม

โครงการที่ ๔ โครงการบริหารจัดการระบบการเงินตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

การติดตามการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ทั้ง ๘ โครงการ มีการดำเนินการตรวจสอบข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมถ่ายทอด ประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน ในหัวข้อการติดตาม ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน รอบ ๖ เดือน ตามบันทึก สบค ๐๗/๒๔๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามตัวชี้วัดของแผนการดำเนินการและให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับผลประโยชน์ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมและเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ตรงตามความต้องการ และบริบทของหน่วยงานแต่ละพื้นที่

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (เดือนมีนาคม ๒๕๖๘) ในภาพรวม สำนัก/กอง มีผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้

หน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมสำเร็จตามแผน จำนวน ๔ หน่วยงาน

หน่วยงานที่อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมตามแผน จำนวน ๓๔ หน่วยงาน

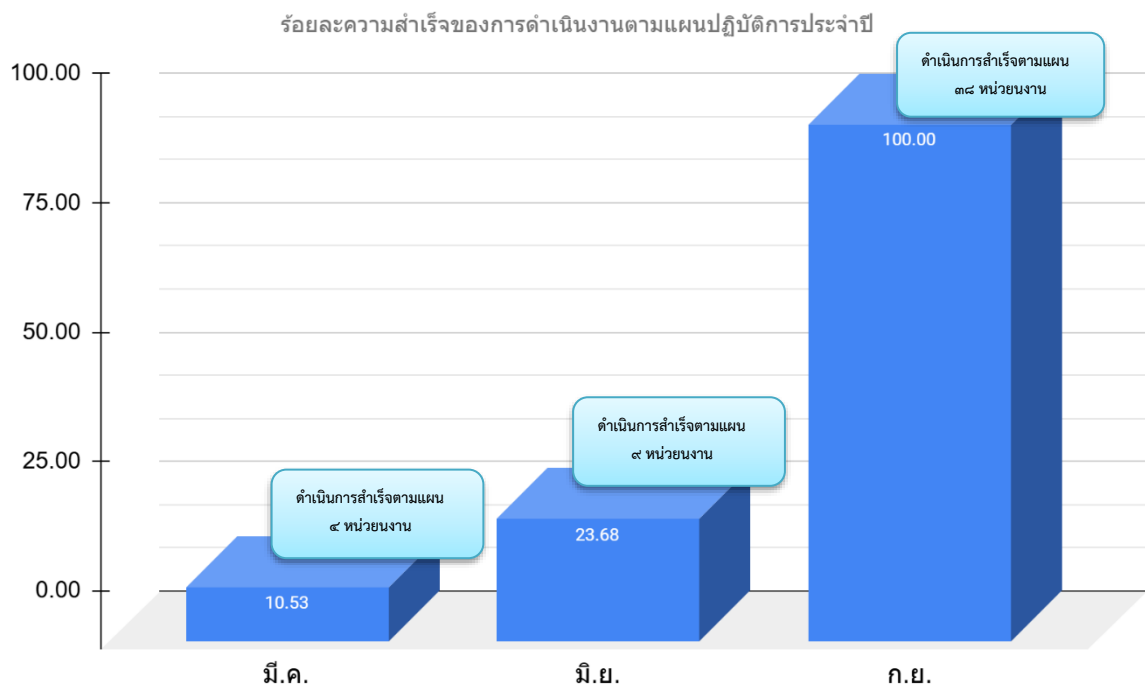
๓. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘) ในภาพรวมสำนัก/กอง มีผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้

หน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมสำเร็จตามแผน จำนวน ๙ หน่วยงาน

หน่วยงานที่อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมตามแผน จำนวน ๒๙ หน่วยงาน

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนกันยายน ๒๕๖๘) ในภาพรวมสำนัก
กอง มีผลการดำเนินงานสำเร็จตามแผนฯ ทุกกิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกหน่วยงาน
ดำเนินการสำเร็จตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนภูมิที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐



จากแผนภูมิที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนา
คุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในภาพรวมสำนัก/กอง มีผลการดำเนินงาน
สำเร็จตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกหน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ สำเร็จตามแผน
ปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตารางที่ ๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐											
ลำดับ	สำนัก / กอง / กลุ่ม / ศูนย์ และสถาบัน	โครงการพัฒนารูปแบบ การทำงานและการสร้าง บรรยากาศที่เอื้อ ต่อการทำงาน				โครงการสร้างเสริมระบบ นิเวศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน				ผลการ ดำเนินการ	แนบหลักฐาน
		โครงการที่									
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		
๑	สำนักงานเลขาธิการกรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๒	กองการเงินและบัญชี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๓	กองแผนงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๔	กองพัสดุ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๕	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๖	สำนักกฎหมายและที่ดิน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๗	สำนักเครื่องจักรกล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๘	สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๙	สำนักบริหารโครงการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๑๐	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๑๑	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๑๒	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๑๓	สำนักวิจัยและพัฒนา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๑๔	สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๑๕	สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๑๖	กองพัฒนาบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๑๗	กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๑๘	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๑๙	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๒๐	กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๒๑	สถาบันพัฒนาการชลประทาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๒๒	สำนักงานชลประทานที่ ๑	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๒๓	สำนักงานชลประทานที่ ๒	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๒๔	สำนักงานชลประทานที่ ๓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน

ตารางที่ ๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ต่อ)

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐											
ลำดับ	สำนัก / กอง / กลุ่ม / ศูนย์ และสถาบัน	โครงการพัฒนารูปแบบ การทำงานและการสร้าง บรรยากาศที่เอื้อ ต่อการทำงาน				โครงการสร้างเสริมระบบ นิเวศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน				ผลการ ดำเนินการ	แนบหลักฐาน
		โครงการที่									
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		
๒๕	สำนักงานชลประทานที่ ๔	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๒๖	สำนักงานชลประทานที่ ๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๒๗	สำนักงานชลประทานที่ ๖	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๒๘	สำนักงานชลประทานที่ ๗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๒๙	สำนักงานชลประทานที่ ๘	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๓๐	สำนักงานชลประทานที่ ๙	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๓๑	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๓๒	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๓๓	สำนักงานชลประทานที่ ๑๒	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๓๔	สำนักงานชลประทานที่ ๑๓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๓๕	สำนักงานชลประทานที่ ๑๔	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๓๖	สำนักงานชลประทานที่ ๑๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๓๗	สำนักงานชลประทานที่ ๑๖	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
๓๘	สำนักงานชลประทานที่ ๑๗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน
กรมชลประทาน		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สำเร็จตามแผน	ครบถ้วน

จากตารางที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ในภาพรวมสำนัก/กอง มีผลการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกหน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรมสำเร็จตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีหลักฐานครบถ้วน

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงาน	โครงการพัฒนารูปแบบการทำงานและสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน																		โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน																					
	มิติด้านการทำงาน					มิติด้านการทำงาน					มิติด้านการทำงาน					มิติด้านการทำงาน					มิติด้านส่วนตัว					มิติด้านส่วนตัว					มิติด้านสังคม					มิติด้านเศรษฐกิจ				
	โครงการสถานที่ทำงาน น้าอยู่ (Health Work Place)					โครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ					โครงการงานได้ผลคนเป็นสุข					โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควบคู่การทำงานในระบบปกติเพื่อการพัฒนางาน					โครงการชลประทานสุขภาพดี ชีวีมีสุข					โครงการคลินิกสุขภาพจิต					โครงการชลประทานสร้างสรรค์สังคม					โครงการการบริหารจัดการระบบการเงินตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง				
	น้ำหนัก	หน่วยงาน จัดกิจกรรม	ค่าคะแนน			น้ำหนัก	ระดับ ความสำเร็จ	ค่าคะแนน			น้ำหนัก	จำนวน กิจกรรม	ค่าคะแนน			น้ำหนัก	จำนวน ครั้ง	ค่าคะแนน			น้ำหนัก	จำนวน ผู้ร่วมกิจกรรม	ค่าคะแนน			น้ำหนัก	จำนวน กิจกรรม	ค่าคะแนน			น้ำหนัก	จำนวน ผู้ร่วมกิจกรรม	ค่าคะแนน			น้ำหนัก	จำนวน กิจกรรม	ค่าคะแนน		
			ผล (ร้อยละ)	ค่าที่ได้	ถ่วงน้ำหนัก			ผล (ระดับ)	ค่าที่ได้	ถ่วงน้ำหนัก			ผล (จำนวน)	ค่าที่ได้	ถ่วงน้ำหนัก			ผล (ร้อยละ)	ค่าที่ได้	ถ่วงน้ำหนัก			ผล (ร้อยละ)	ค่าที่ได้	ถ่วงน้ำหนัก			ผล (ร้อยละ)	ค่าที่ได้	ถ่วงน้ำหนัก			ผล (จำนวน)	ค่าที่ได้	ถ่วงน้ำหนัก					
สสท.	15	7	100	5	0.75	15	5	ระดับ 5	5	0.75	15	6	6 กิจกรรม	5	0.75	10	7	7 ครั้ง	5	0.50	10	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	5	0.50	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50	15	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	5	0.75	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50
กทบ.	15	8	100	5	0.75	15	5	ระดับ 5	5	0.75	15	6	6 กิจกรรม	5	0.75	10	7	7 ครั้ง	5	0.50	10	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	5	0.50	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50	15	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	5	0.75	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50
กผท.	15	7	100	5	0.75	15	5	ระดับ 5	5	0.75	15	6	6 กิจกรรม	5	0.75	10	7	7 ครั้ง	5	0.50	10	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	5	0.50	10	5	6 กิจกรรม	5	0.50	15	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	5	0.75	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50
กพท.	15	19	100	5	0.75	15	5	ระดับ 5	5	0.75	15	6	8 กิจกรรม	5	0.75	10	7	12 ครั้ง	5	0.50	10	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	5	0.50	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50	15	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	5	0.75	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50
กพด.	15	6	100	5	0.75	15	5	ระดับ 5	5	0.75	15	6	6 กิจกรรม	5	0.75	10	7	7 ครั้ง	5	0.50	10	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	5	0.50	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50	15	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	5	0.75	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50
ศทส.	15	5	100	5	0.75	15	5	ระดับ 5	5	0.75	15	6	7 กิจกรรม	5	0.75	10	7	7 ครั้ง	5	0.50	10	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	5	0.50	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50	15	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	5	0.75	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50
สมท.	15	9	100	5	0.75	15	5	ระดับ 5	5	0.75	15	6	6 กิจกรรม	5	0.75	10	7	8 ครั้ง	5	0.50	10	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	5	0.50	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50	15	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	5	0.75	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50
สสค.	15	15	100	5	0.75	15	5	ระดับ 5	5	0.75	15	6	12 กิจกรรม	5	0.75	10	7	12 ครั้ง	5	0.50	10	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	5	0.50	10	5	6 กิจกรรม	5	0.50	15	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	5	0.75	10	5	6 กิจกรรม	5	0.50
สจค.	15	40	100	5	0.75	15	5	ระดับ 5	5	0.75	15	6	6 กิจกรรม	5	0.75	10	7	19 ครั้ง	5	0.50	10	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	5	0.50	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50	15	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	5	0.75	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50
สขป.1	15	13	100	5	0.75	15	5	ระดับ 5	5	0.75	15	6	4 กิจกรรม	3	0.45	10	7	5 ครั้ง	4	0.40	10	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	5	0.50	10	5	2 กิจกรรม	2	0.20	15	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	5	0.75	10	5	5 กิจกรรม	5	0.50
สขป.2	15	14	100	5	0.75	15	5	ระดับ 5	5	0.75	15	6	13 กิจกรรม	5	0.75	10	7	16 ครั้ง	5	0.50	10	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	5	0.50	10	5	10 กิจกรรม	5	0.50	15	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	5	0.75	10	5	13 กิจกรรม	5	0.50
สขป.3</																																								

รายงานผลโครงการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลในมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เป้าประสงค์ที่ ๑๑ พัฒนารูปแบบการทำงานและสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง และแนวโน้มในอนาคต เป้าประสงค์ที่ ๑๒ เสริมสร้างระบบนิเวศเพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และมีความภูมิใจในองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑๓ กำหนดสวัสดิการให้สอดคล้องกับความหลากหลายของบุคลากร กรมชลประทาน ตัวชี้วัดที่ ๑๘ ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน หมายถึง ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ประเมินโดยใช้แบบสำรวจความพึงพอใจ ประกอบกับการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ส่วนราชการมีนโยบาย และระบบการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพตอบสนองยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ มีความคล่องตัวและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ มีการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีก่อให้เกิดความร่วมมือ มีระบบ การพัฒนาบุคลากรที่ทันสมัย มีทักษะในการแก้ไขปัญหา มีความรอบรู้และมีจริยธรรม เพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงภาระหน้าที่และลักษณะงาน เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีสมรรถนะสูง และนโยบาย RID UNITED นโยบายที่ ๘ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้ของตนเอง แนวทางที่ ๓๖ พัฒนาความเป็นอยู่ของบุคลากรผ่านสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและสวัสดิการต่างๆ เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

สำหรับหน่วยงานภายในกรมชลประทานได้ดำเนินการเสริมสร้างความพึงพอใจ และความผูกพันให้แก่บุคลากร ตามแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกรมชลประทานมีคุณภาพชีวิต การทำงานที่ดี ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจในการทำงาน และสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ ให้แก่องค์กร มีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัว กับชีวิตการทำงาน มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง การสร้างระบบสวัสดิการที่ดีและเหมาะสมเพื่อช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพ เพื่อสร้างความพึงพอใจและความผูกพัน ในชีวิตโดยรวมของบุคลากร ดังนั้น หากบุคลากรกรมชลประทานมีความพึงพอใจการทำงานแล้ว จะเกิด ความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งเป็นความรู้สึกของผู้ปฏิบัติงานที่แสดงตนเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับองค์กร เต็มใจที่จะทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจ เพื่อปฏิบัติงานภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โดยส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต ดำเนินการสำรวจ ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน กำหนดแบบสำรวจในการสอบถามระดับ ความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน แยกเป็นความพึงพอใจด้านสถานที่ทำงาน ด้านระบบการทำงาน ด้านการยกย่องชมเชย ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านสวัสดิการ ด้านสังคม และด้านการบริหารจัดการระบบการเงิน สำหรับการสำรวจระดับความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร กรมชลประทาน โดยการสุ่มตัวอย่างจากบุคลากรกรมชลประทานทุกระดับตำแหน่ง จากหน่วยงานทุกสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน เพื่อให้ได้ผลสำรวจที่มีประสิทธิภาพ สามารถนำมาวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่ การปรับปรุงแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

ผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน ได้กำหนดแบบสำรวจในการสอบถามระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน โดยการสุ่มตัวอย่างจากบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทุกสำนัก กอง เพื่อให้ได้ผลสำรวจที่มีประสิทธิภาพ ดำเนินการสำรวจโดยใช้แบบสำรวจที่ออกแบบข้อความคำถามเกี่ยวกับความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน ด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

๑. ด้านสถานที่ทำงาน
๒. ด้านระบบการทำงาน
๓. ด้านการยกย่องชมเชย
๔. ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๕. ด้านการส่งเสริมสุขภาพ
๖. ด้านสวัสดิการ
๗. ด้านสังคม
๘. ด้านการบริหารจัดการระบบการเงิน

แบบสำรวจแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ
๒. ความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน
๓. ความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน
๔. ความคิดเห็นเพิ่มเติม

การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปประมวลค่าทางสถิติด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลนำเสนอข้อมูลและคำนวณค่าสถิติเบื้องต้น ประกอบด้วย ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

เกณฑ์แปลค่าเฉลี่ยเพื่อกำหนดระดับความพึงพอใจ

คะแนน ๑	ระดับความพึงพอใจ	น้อยที่สุด
คะแนน ๒	ระดับความพึงพอใจ	น้อย
คะแนน ๓	ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง
คะแนน ๔	ระดับความพึงพอใจ	มาก
คะแนน ๕	ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด

เกณฑ์การแปลค่าเฉลี่ยในการแบ่งช่วงชั้นความพึงพอใจ

๑.๐๐ – ๑.๘๐	ระดับความพึงพอใจ	น้อยที่สุด
๑.๘๑ – ๒.๖๐	ระดับความพึงพอใจ	น้อย
๒.๖๑ – ๓.๔๐	ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง
๓.๔๑ – ๔.๒๐	ระดับความพึงพอใจ	มาก
๔.๒๑ – ๕.๐๐	ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด

การแปลค่าคะแนนความพึงพอใจในรูปร้อยละ หลังได้ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจแล้ว

จะแปลค่าคะแนนเป็นร้อยละ ตามสูตร ดังนี้

$$\text{ร้อยละของความพึงพอใจ} = (\text{คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ} \times ๑๐๐) / ๕ (\text{คะแนนเต็มของความพึงพอใจ})$$

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	2,239	60.93
หญิง	1,436	39.07
รวม	3,675	100.00
อายุ		
20 - 30 ปี	577	15.70
31 - 40 ปี	1,173	31.92
41 - 50 ปี	905	24.63
มากกว่า 50 ปี	1,020	27.76
รวม	3,675	100.00
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1,477	40.19
ปริญญาตรี	1,791	48.73
สูงกว่าปริญญาตรี	407	11.07
รวม	3,675	100.00
อายุราชการ		
น้อยกว่า 10 ปี	1,793	48.79
10 - 15 ปี	521	14.18
16 - 20 ปี	245	6.67
มากกว่า 20 ปี	1,116	30.37
รวม	3,675	100.00
สถานภาพการรับราชการ		
ข้าราชการ ประเภททั่วไป	815	22.18
ข้าราชการ ประเภทวิชาการ	639	17.39
ข้าราชการ ประเภทอำนวยการ	127	3.46
ลูกจ้างประจำ	620	16.87
พนักงานราชการ	1,474	40.11
รวม	3,675	100.00
สังกัด (ที่ตั้งหน่วยงาน)		
ส่วนกลาง	891	24.24
สำนักงานชลประทานที่ 1 - 17	2,784	75.76
รวม	3,675	100.00

จากตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓,๖๗๕ คน มีรายละเอียด ดังนี้

เพศ

ผู้ตอบแบบสำรวจในกรมชลประทาน มีทั้งหมด ๓,๖๗๕ คน พบว่า บุคลากรเพศชายมากกว่า เพศหญิง กล่าวคือ เป็นเพศชาย จำนวน ๒,๒๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๓ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๑,๔๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๗ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

ช่วงอายุ

ผู้ตอบแบบสำรวจในกรมชลประทาน ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑,๑๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๒ รองลงมาอยู่ในช่วงอายุมากกว่า ๕๐ ปี จำนวน ๑,๐๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๖ ช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๙๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๓ และช่วงอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๕๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๐ ตามลำดับ

ระดับการศึกษา

ผู้ตอบแบบสำรวจในกรมชลประทาน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๗๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๓ รองลงมาคือมีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑,๔๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๙ และระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๗ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

อายุราชการ

ผู้ตอบแบบสำรวจในกรมชลประทาน ส่วนใหญ่มีอายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวน ๑,๗๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๙ รองลงมาคือมีอายุราชการมากกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๑,๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓๗ อายุราชการ ๑๐ - ๑๕ ปี จำนวน ๕๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๘ และอายุราชการ ๑๖ - ๒๐ ปี จำนวน ๒๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

สถานภาพการรับราชการ

ผู้ตอบแบบสำรวจในกรมชลประทาน ส่วนใหญ่เป็นพนักงานราชการ จำนวน ๑,๔๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๑ รองลงมาคือข้าราชการประเภททั่วไป จำนวน ๘๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๘ ข้าราชการประเภทวิชาการ จำนวน ๖๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๙ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๗ และข้าราชการประเภทอำนวยการ จำนวน ๑๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๖ ตามลำดับ

หน่วยงานที่สังกัด

ผู้ตอบแบบสำรวจในกรมชลประทาน ส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงาน ชลประทานที่ ๑ - ๑๗ จำนวน ๒,๗๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๖ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ส่วนกลาง จำนวน ๘๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๔ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

การวิเคราะห์ความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน จากกลุ่มตัวอย่าง ๓,๖๗๕ คน ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยที่ได้ พบว่า ความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน ทั้งด้านสถานที่ทำงาน ด้านระบบการทำงาน ด้านการยกย่องชมเชย ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และด้านสังคม มีค่าเฉลี่ยสูงกว่า ๔.๒๑ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด สำหรับด้านที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก คือด้านสวัสดิการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๗ และด้านการบริหารจัดการระบบการเงิน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียดความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทานในแต่ละด้าน ได้ดังนี้

ตารางที่ ๒ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความพึงพอใจของบุคลากร	$\bar{x}$	S.D.
ด้านที่ 1 สถานที่ทำงาน		
1. อาคาร สถานที่ในการปฏิบัติงานมีความสะอาดเรียบร้อย และปลอดภัย มีอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	4.40	0.72
2. ท่านรู้สึกปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินระหว่างการทำงาน	4.46	0.68
3. สำนัก กอง ของท่านมีการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและไม่ฟุ่มเฟือย	4.44	0.69
รวม	4.43	0.70
ด้านที่ 2 ระบบการทำงาน		
1. สำนัก กอง ของท่านให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีมและท่านสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น	4.50	0.66
2. สำนัก กอง ของท่านมีคู่มือ เครื่องมือ และทรัพยากรที่เพียงพอ และระบบการทำงานมีความชัดเจนไม่ซับซ้อน	4.32	0.75
3. สำนัก กอง ของท่านส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน มีระบบการจัดการความรู้ที่ดีส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ	4.40	0.71
รวม	4.41	0.71
ด้านที่ 3 การยกย่องชมเชย		
1. สำนัก กอง ของท่านมีการแสดงความยินดีในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ซึ่งช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีในที่ทำงานและท่านรู้สึกมีกำลังใจและพร้อมทำงานเมื่อได้รับคำชื่นชมจากผู้บังคับบัญชา	4.39	0.75
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความเสมอภาค รับฟังความคิดเห็นของบุคลากร และพิจารณาความดีความชอบหรือมอบรางวัลอย่างยุติธรรม	4.39	0.78
3. ท่านสามารถทำงานได้สำเร็จตามเป้าหมายทำให้ท่านรู้สึกว่าการที่ท่านทำงานมีความหมายและมีคุณค่าต่อกรมชลประทาน	4.54	0.61
4. ท่านมีความสุขและพึงพอใจกับปริมาณงานและความรับผิดชอบที่ได้รับ	4.47	0.69
รวม	4.45	0.71

ตารางที่ ๒ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ความพึงพอใจของบุคลากร	$\bar{x}$	S.D.
ด้านที่ 4 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้		
1. สำนัก กอง ของท่านมีการส่งเสริมวัฒนธรรมในการแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรมในการทำงานตามแนวทาง CKI (Culture Knowledge Innovation)	4.34	0.73
2. ท่านได้นำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้พัฒนางานอย่างต่อเนื่องตามแนวทาง CKI (Culture Knowledge Innovation)	4.35	0.72
รวม	4.34	0.72
ด้านที่ 5 การส่งเสริมสุขภาพ		
1. สำนัก กอง ของท่านมีการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมตามความต้องการให้กับบุคลากร	4.26	0.82
2. สำนัก กอง ของท่านมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	4.24	0.84
3. ท่านมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	4.33	0.76
รวม	4.27	0.81
ด้านที่ 6 สวัสดิการ		
1. สำนัก กอง ของท่านมีการให้ความรู้เรื่องการจัดการความเครียด และมีพื้นที่หรือกิจกรรมสำหรับการผ่อนคลายเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตของบุคลากร	4.16	0.89
2. ท่านได้รับการส่งเสริมให้ใส่ใจสุขภาพจิตของตนเองควบคู่ไปกับการทำงาน	4.18	0.89
รวม	4.17	0.89
ด้านที่ 7 สังคม		
1. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมของสำนัก กอง อย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริจาคสิ่งของ	4.34	0.74
2. ท่านรู้สึกภูมิใจที่งานของท่านมีส่วนช่วยในการพัฒนาสังคมและชุมชน	4.47	0.66
รวม	4.41	0.70
ด้านที่ 8 การบริหารจัดการระบบการเงิน		
1. ท่านได้รับความรู้และการส่งเสริมเรื่องการบริหารจัดการการเงิน	4.17	0.85
2. สำนัก กอง ของท่านมีการให้ความรู้เกี่ยวกับการออมเงินและการลงทุน	4.08	0.93
3. ท่านวางแผนการใช้จ่ายของตนเองและมีการออมเงินเป็นประจำ	4.30	0.77
รวม	4.18	0.85

ตารางที่ ๓ สรุปค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจของบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความพึงพอใจของบุคลากร	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ	ลำดับ
1. ด้านสถานที่ทำงาน	4.43	0.70	มากที่สุด	2
2. ด้านระบบการทำงาน	4.41	0.71	มากที่สุด	3
3. ด้านการยกย่องชมเชย	4.45	0.71	มากที่สุด	1
4. ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	4.34	0.72	มากที่สุด	4
5. ด้านการส่งเสริมสุขภาพ	4.27	0.81	มากที่สุด	5
6. ด้านสวัสดิการ	4.17	0.89	มาก	7
7. ด้านสังคม	4.41	0.71	มากที่สุด	3
8. ด้านการบริหารจัดการระบบการเงิน	4.18	0.85	มาก	6
รวม	4.33	0.76	มากที่สุด	

จากตารางข้างต้น สามารถกล่าวได้ว่า ความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทานเกือบทุกด้านอยู่ในระดับมากที่สุด โดยด้านการยกย่องชมเชยมีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 4.45 รองลงมาคือด้านสถานที่ทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.43 ด้านระบบการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 ด้านสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 ด้านการส่งเสริมสุขภาพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 ตามลำดับ สำหรับด้านที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คือด้านสวัสดิการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.17 และด้านการบริหารจัดการระบบการเงิน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า ความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓

ตารางที่ ๔ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน								ร้อยละความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ	ลำดับ
	1. ด้านสถานที่ทำงาน	2. ด้านระบบการทำงาน	3. ด้านการยกย่องชมเชย	4. ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	5. ด้านการส่งเสริมสุขภาพ	6. ด้านสวัสดิการ	7. ด้านสังคม	8. ด้านการเงิน			
กตน.	100.00	100.00	97.00	100.00	98.67	92.00	100.00	100.00	98.46	มากที่สุด	1
กพร.	93.33	93.33	97.50	100.00	93.33	100.00	100.00	100.00	97.19	มากที่สุด	2
กงบ.	92.22	94.10	94.36	95.38	90.85	89.36	93.85	92.14	92.78	มากที่สุด	6
กปพ.	91.11	95.56	91.67	93.33	93.33	90.00	93.33	93.33	92.71	มากที่สุด	7
กพส.	93.33	93.33	95.00	95.00	96.67	95.00	95.00	93.33	94.58	มากที่สุด	4
กผง.	89.84	89.84	89.76	89.52	90.16	90.00	89.52	90.48	89.89	มากที่สุด	11
กพด.	89.86	93.33	93.48	92.61	90.14	89.13	91.74	88.70	91.12	มากที่สุด	10
กพก.	89.17	89.17	88.75	86.25	83.33	81.88	88.54	81.39	86.06	มากที่สุด	18
ศทส.	85.20	84.52	85.25	82.03	80.79	77.97	83.90	78.53	82.27	มาก	34

ตารางที่ ๔ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

หน่วยงาน	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน								ร้อยละความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ	ลำดับ
	1. ด้านสถานที่ทำงาน	2. ด้านระบบการทำงาน	3. ด้านการยกย่องชมเชย	4. ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	5. ด้านการส่งเสริมสุขภาพ	6. ด้านสวัสดิการ	7. ด้านสังคม	8. ด้านการเงิน			
สพช.	85.56	87.78	82.50	85.00	78.89	75.00	81.67	73.33	81.22	มาก	37
สลก.	94.47	95.72	94.81	95.28	93.96	91.89	92.64	90.94	93.71	มากที่สุด	5
สมด.	87.41	85.19	87.78	86.67	80.00	78.89	81.11	82.22	83.66	มาก	27
สคก.	83.37	83.22	85.24	84.47	81.80	78.47	86.47	80.24	82.91	มาก	30
สจต.	87.28	84.31	86.69	84.00	80.62	80.15	86.15	80.21	83.68	มาก	26
สบก.	90.00	90.00	89.58	90.00	87.78	85.00	85.00	83.33	87.59	มากที่สุด	15
สบอ.	87.04	88.15	87.78	83.89	84.44	79.44	83.33	79.26	84.17	มากที่สุด	24
สบค.	82.74	84.10	84.36	85.90	83.25	77.95	82.56	77.95	82.35	มาก	33
สพญ.	95.69	94.49	93.99	92.99	91.20	90.07	93.13	89.17	92.59	มากที่สุด	8
สวพ.	87.28	84.31	86.69	84.00	80.62	80.15	86.15	80.21	83.68	มาก	26
สสธ.	82.87	87.35	86.86	85.40	80.34	78.03	84.01	77.96	82.85	มาก	31
สอส.	85.00	85.00	88.75	85.63	79.17	79.38	83.75	80.83	83.44	มาก	28
สขป.1	92.27	90.28	90.67	89.55	87.64	85.92	90.25	85.48	89.01	มากที่สุด	12
สขป.2	85.48	83.85	85.00	81.72	80.74	77.89	85.61	79.22	82.44	มาก	32
สขป.3	85.43	84.18	86.07	83.52	81.52	79.24	85.17	80.00	83.14	มาก	29
สขป.4	84.98	84.27	84.82	79.94	80.47	76.59	83.41	76.94	81.43	มาก	36
สขป.5	88.65	88.37	89.18	87.09	86.38	84.33	88.58	85.01	87.20	มากที่สุด	16
สขป.6	90.53	89.12	87.63	85.26	85.61	83.16	90.00	81.40	86.59	มากที่สุด	17
สขป.7	87.96	87.00	88.67	85.63	84.82	82.85	88.16	82.83	85.99	มากที่สุด	19
สขป.8	87.68	86.76	87.56	84.74	83.19	80.14	86.11	80.16	84.54	มากที่สุด	22
สขป.9	93.17	92.43	93.08	91.21	90.84	89.38	92.20	89.35	91.46	มากที่สุด	9
สขป.10	86.98	84.44	86.67	87.14	83.49	79.52	87.62	81.27	84.64	มากที่สุด	21
สขป.11	82.83	82.64	84.58	81.55	81.22	79.26	83.18	79.46	81.84	มาก	35
สขป.12	96.83	96.36	96.98	96.52	95.95	95.15	96.92	95.71	96.30	มากที่สุด	3
สขป.13	91.06	89.88	90.51	88.41	87.41	86.26	89.49	86.01	88.63	มากที่สุด	13
สขป.14	86.67	85.98	87.56	85.13	81.20	77.95	86.41	81.71	84.08	มากที่สุด	25
สขป.15	88.18	85.82	85.43	83.97	83.31	81.42	86.10	81.37	84.45	มากที่สุด	23
สขป.16	86.67	86.55	87.67	85.93	83.67	82.54	87.03	83.67	85.47	มากที่สุด	20
สขป.17	91.67	90.33	92.50	91.00	89.33	83.00	91.50	75.67	88.13	มากที่สุด	14
ขป.	88.94	88.71	89.27	88.04	85.95	83.80	88.41	84.18	86.67	มากที่สุด	

จากตารางข้างต้น สามารถกล่าวได้ว่า หน่วยงานภายในกรมชลประทาน ที่มีร้อยละความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คือ กลุ่มตรวจสอบภายใน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๖ รองลงมาคือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๙ และสำนักงานชลประทานที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๐ สำหรับหน่วยงานที่มี ร้อยละความพึงพอใจต่ำที่สุด คือสถาบันพัฒนาการชลประทาน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๒ มีระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มาก

เมื่อพิจารณาแยกตามด้าน ความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทานเกือบทุกด้าน อยู่ในระดับมากที่สุด โดยด้านการยกย่องชมเชยมีร้อยละความพึงพอใจสูงที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๗ รองลงมาคือ ด้านสถานที่ทำงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๙๔ ด้านระบบการทำงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๑ ด้านสังคม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๑ ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๔ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๕ ตามลำดับ สำหรับด้านที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คือด้านสวัสดิการ คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๘๐ และด้านการบริหารจัดการระบบการเงิน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๘ ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า ความพึงพอใจ ของบุคลากรกรมชลประทาน โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗

ผลสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน ได้กำหนดแบบสำรวจในการสอบถามระดับความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน โดยการสุ่มตัวอย่างจากบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทุกสำนัก กอง เพื่อให้ได้ผลสำรวจที่มีประสิทธิภาพ ดำเนินการสำรวจโดยใช้แบบสำรวจที่ออกแบบข้อความถามเกี่ยวกับความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน ด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

๑. ด้านความพยายามทุ่มเทปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์กรมชลประทาน
๒. ด้านความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อกรมชลประทาน
๓. ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของกรมชลประทาน

แบบสำรวจแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ
๒. ความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน
๓. ความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน
๔. ความคิดเห็นเพิ่มเติม

การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปประมวลค่าทางสถิติด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลนำเสนอข้อมูลและคำนวณค่าสถิติเบื้องต้น ประกอบด้วย ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

เกณฑ์แปลค่าเฉลี่ยเพื่อกำหนดระดับความพึงพอใจ

คะแนน ๑	ระดับความผูกพัน	น้อยที่สุด
คะแนน ๒	ระดับความผูกพัน	น้อย
คะแนน ๓	ระดับความผูกพัน	ปานกลาง
คะแนน ๔	ระดับความผูกพัน	มาก
คะแนน ๕	ระดับความผูกพัน	มากที่สุด

เกณฑ์การแปลค่าเฉลี่ยในการแบ่งช่วงชั้นความผูกพัน

๑.๐๐ – ๑.๘๐	ระดับความผูกพัน	น้อยที่สุด
๑.๘๑ – ๒.๖๐	ระดับความผูกพัน	น้อย
๒.๖๑ – ๓.๔๐	ระดับความผูกพัน	ปานกลาง
๓.๔๑ – ๔.๒๐	ระดับความผูกพัน	มาก
๔.๒๑ – ๕.๐๐	ระดับความผูกพัน	มากที่สุด

การแปลค่าคะแนนความผูกพันในรูปร้อยละ หลังได้ค่าคะแนนเฉลี่ยความผูกพันแล้ว จะแปลค่าคะแนนเป็นร้อยละ ตามสูตร ดังนี้

$$\text{ร้อยละของความผูกพัน} = (\text{คะแนนเฉลี่ยความผูกพัน} \times ๑๐๐) / ๕ \text{ (คะแนนเต็มของความผูกพัน)}$$

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	2,239	60.93
หญิง	1,436	39.07
รวม	3,675	100.00
อายุ		
20 - 30 ปี	577	15.70
31 - 40 ปี	1,173	31.92
41 - 50 ปี	905	24.63
มากกว่า 50 ปี	1,020	27.76
รวม	3,675	100.00
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1,477	40.19
ปริญญาตรี	1,791	48.73
สูงกว่าปริญญาตรี	407	11.07
รวม	3,675	100.00
อายุราชการ		
น้อยกว่า 10 ปี	1,793	48.79
10 - 15 ปี	521	14.18
16 - 20 ปี	245	6.67
มากกว่า 20 ปี	1,116	30.37
รวม	3,675	100.00
สถานภาพการรับราชการ		
ข้าราชการ ประเภททั่วไป	815	22.18
ข้าราชการ ประเภทวิชาการ	639	17.39
ข้าราชการ ประเภทอำนวยการ	127	3.46
ลูกจ้างประจำ	620	16.87
พนักงานราชการ	1,474	40.11
รวม	3,675	100.00
สังกัด (ที่ตั้งหน่วยงาน)		
ส่วนกลาง	891	24.24
สำนักงานชลประทานที่ 1 - 17	2,784	75.76
รวม	3,675	100.00

จากตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓,๖๗๕ คน มีรายละเอียด ดังนี้

เพศ

ผู้ตอบแบบสำรวจในกรมชลประทาน มีทั้งหมด ๓,๖๗๕ คน พบว่า บุคลากรเพศชายมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เป็นเพศชาย จำนวน ๒,๒๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๓ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๑,๔๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๗ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

ช่วงอายุ

ผู้ตอบแบบสำรวจในกรมชลประทาน ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑,๑๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๒ รองลงมาอยู่ในช่วงอายุมากกว่า ๕๐ ปี จำนวน ๑,๐๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๖ ช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๙๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๓ และช่วงอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๕๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๐ ตามลำดับ

ระดับการศึกษา

ผู้ตอบแบบสำรวจในกรมชลประทาน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๗๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๓ รองลงมาคือมีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑,๔๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๙ และระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๗ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

อายุราชการ

ผู้ตอบแบบสำรวจในกรมชลประทาน ส่วนใหญ่มีอายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวน ๑,๗๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๙ รองลงมาคือมีอายุราชการมากกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๑,๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓๗ อายุราชการ ๑๐ - ๑๕ ปี จำนวน ๕๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๘ และอายุราชการ ๑๖ - ๒๐ ปี จำนวน ๒๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

สถานภาพการรับราชการ

ผู้ตอบแบบสำรวจในกรมชลประทาน ส่วนใหญ่เป็นพนักงานราชการ จำนวน ๑,๔๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๑ รองลงมาคือข้าราชการประเภททั่วไป จำนวน ๘๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๘ ข้าราชการประเภทวิชาการ จำนวน ๖๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๙ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๗ และข้าราชการประเภทอำนวยการ จำนวน ๑๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๖ ตามลำดับ

หน่วยงานที่สังกัด

ผู้ตอบแบบสำรวจในกรมชลประทาน ส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗ จำนวน ๒,๗๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๖ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง จำนวน ๘๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๔ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

การวิเคราะห์ความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน จากกลุ่มตัวอย่าง ๓,๖๗๕ คน ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยที่ได้ พบว่า ความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทานทุกด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียดความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทานในแต่ละด้าน ได้ดังนี้

ตารางที่ ๕ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในแต่ละด้าน

ความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน	$\bar{x}$	S.D.
ด้านที่ 1 ความพยายามทุ่มเทปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์กรมชลประทาน		
1. ท่านปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และความสำเร็จของกรมชลประทาน	4.66	0.53
2. ท่านเต็มใจที่จะทำงานต่อให้เสร็จถึงแม้ว่าจะเลยเวลาเลิกงานไปแล้วหรือนำงานไปทำต่อที่บ้าน	4.61	0.59
3. ท่านเต็มใจและยินดีที่จะปฏิบัติตามนโยบายของกรมชลประทานอย่างเคร่งครัด	4.67	0.53
รวม	4.65	0.55
ด้านที่ 2 ความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อกรมชลประทาน		
1. ท่านรู้สึกภูมิใจเมื่อได้ยินบุคคลอื่นกล่าวถึงกรมชลประทานในด้านการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่องมาตลอด 123 ปี	4.67	0.54
2. ท่านปฏิบัติตนเป็นส่วนหนึ่งและรักษาภาพลักษณ์ของกรมชลประทานโดยเคร่งครัดและถือปฏิบัติตามแบบแผนธรรมเนียมปฏิบัติ และมีความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งของกรมชลประทาน	4.66	0.54
3. ท่านยึดมั่นในประโยชน์ของกรมชลประทานเป็นหลักก่อนคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน และกล้าตัดสินใจในสิ่งที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อกรมชลประทานแม้มีผู้ไม่เห็นด้วย	4.64	0.56
รวม	4.66	0.54
ด้านที่ 3 ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของกรมชลประทาน		
1. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอและรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของกรมชลประทาน	4.54	0.64
2. ท่านมีความตั้งใจจะปฏิบัติงานกับกรมชลประทานจนเกษียณอายุราชการ	4.63	0.63
รวม	4.58	0.63

ตารางที่ ๖ สรุปค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความผูกพัน	ลำดับ
ด้านที่ 1 ความพยายามทุ่มเทปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์กรมชลประทาน	4.65	0.55	มากที่สุด	2
ด้านที่ 2 ความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อกรมชลประทาน	4.66	0.55	มากที่สุด	1
ด้านที่ 3 การเป็นส่วนหนึ่งของกรมชลประทาน	4.58	0.63	มากที่สุด	3
รวม	4.63	0.58	มากที่สุด	

จากตารางข้างต้น สามารถกล่าวได้ว่า ความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุกด้านอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยในด้านความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อกรมชลประทาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ ๔.๖๖ รองลงมาคือด้านความพยายามทุ่มเทปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์กรมชลประทาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ และด้านการเป็นส่วนหนึ่งของกรมชลประทาน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๘ ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า ความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทานโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๖๓

ตารางที่ ๗ ร้อยละความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน			ร้อยละความผูกพัน	ระดับความผูกพัน	ลำดับ
	1. ด้านความทุ่มเทปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์	2. ด้านความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อกรมชลประทาน	3. ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของกรมชลประทาน			
กตณ.	100.00	100.00	100.00	100.00	มากที่สุด	1
กพร.	100.00	100.00	90.00	96.67	มากที่สุด	7
กงบ.	96.58	97.95	94.87	96.47	มากที่สุด	8
กปพ.	97.78	100.00	100.00	99.26	มากที่สุด	2
กพส.	93.33	93.33	90.00	92.22	มากที่สุด	21
กผง.	94.29	94.92	96.19	95.13	มากที่สุด	10
กพด.	92.17	94.20	96.09	94.15	มากที่สุด	13
กพก.	94.17	94.58	91.04	93.26	มากที่สุด	15
ศทส.	91.86	89.94	89.83	90.55	มากที่สุด	28
สพข.	92.22	92.22	95.00	93.15	มากที่สุด	16
สลก.	98.11	97.61	95.66	97.13	มากที่สุด	4
สมด.	88.89	90.37	82.22	87.16	มากที่สุด	37
สคก.	92.16	92.86	92.94	92.65	มากที่สุด	20
สจด.	91.38	92.00	90.00	91.13	มากที่สุด	25
สบก.	96.67	98.33	95.83	96.94	มากที่สุด	6
สบอ.	92.04	93.52	88.89	91.48	มากที่สุด	22
สบค.	90.94	90.60	89.49	90.34	มากที่สุด	33
สพญ.	97.59	97.50	96.18	97.09	มากที่สุด	5
สวพ.	91.35	91.77	88.51	90.54	มากที่สุด	29
สสร.	91.58	91.39	88.32	90.43	มากที่สุด	32
สอส.	87.08	87.50	85.00	86.53	มากที่สุด	38
สขป.1	93.67	93.89	92.99	93.52	มากที่สุด	14
สขป.2	90.00	90.59	88.94	89.85	มากที่สุด	34

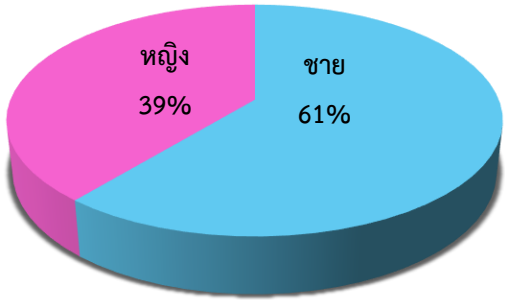
ตารางที่ ๗ ร้อยละความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

หน่วยงาน	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน			ร้อยละความผูกพัน	ระดับความผูกพัน	ลำดับ
	1. ด้านความทุ่มเทปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์	2. ด้านความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อกรมชลประทาน	3. ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของกรมชลประทาน			
สขป.3	90.07	90.25	89.17	89.83	มากที่สุด	35
สขป.4	91.37	91.14	89.00	90.50	มากที่สุด	31
สขป.5	92.62	93.62	92.55	92.93	มากที่สุด	17
สขป.6	93.33	95.09	94.74	94.39	มากที่สุด	12
สขป.7	93.32	93.40	92.05	92.92	มากที่สุด	18
สขป.8	92.54	91.56	89.91	91.34	มากที่สุด	24
สขป.9	95.79	96.37	94.67	95.61	มากที่สุด	9
สขป.10	89.84	91.75	90.00	90.53	มากที่สุด	30
สขป.11	88.46	87.99	86.82	87.75	มากที่สุด	36
สขป.12	98.65	98.62	98.24	98.50	มากที่สุด	3
สขป.13	93.43	93.77	91.45	92.88	มากที่สุด	19
สขป.14	90.94	92.31	88.97	90.74	มากที่สุด	26
สขป.15	90.59	90.54	90.78	90.64	มากที่สุด	27
สขป.16	91.24	91.75	91.19	91.39	มากที่สุด	23
สขป.17	94.33	95.33	94.50	94.72	มากที่สุด	11
ขป.	92.94	93.11	91.65	92.57	มากที่สุด	

จากตารางข้างต้น หน่วยงานที่มีร้อยละความผูกพันสูงที่สุดคือ กลุ่มตรวจสอบภายใน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือ กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๖ และสำนักงานชลประทานที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๐ และหน่วยงานที่มีความผูกพันต่ำที่สุด คือ สำนักออกแบบและสถาปัตยกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๓ สำนักกฎหมายและที่ดิน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๖ และสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๕

เมื่อพิจารณาแยกตามด้าน ด้านที่บุคลากรมีร้อยละความผูกพันสูงที่สุดคือ ด้านความภาคภูมิใจและความจงรักภักดีต่อองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๑ รองลงมาคือด้านความทุ่มเทปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๔ และด้านที่บุคลากรมีร้อยละความผูกพันต่ำที่สุดคือ การเป็นส่วนหนึ่งของกรมชลประทาน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๕ ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า ความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทานโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๗

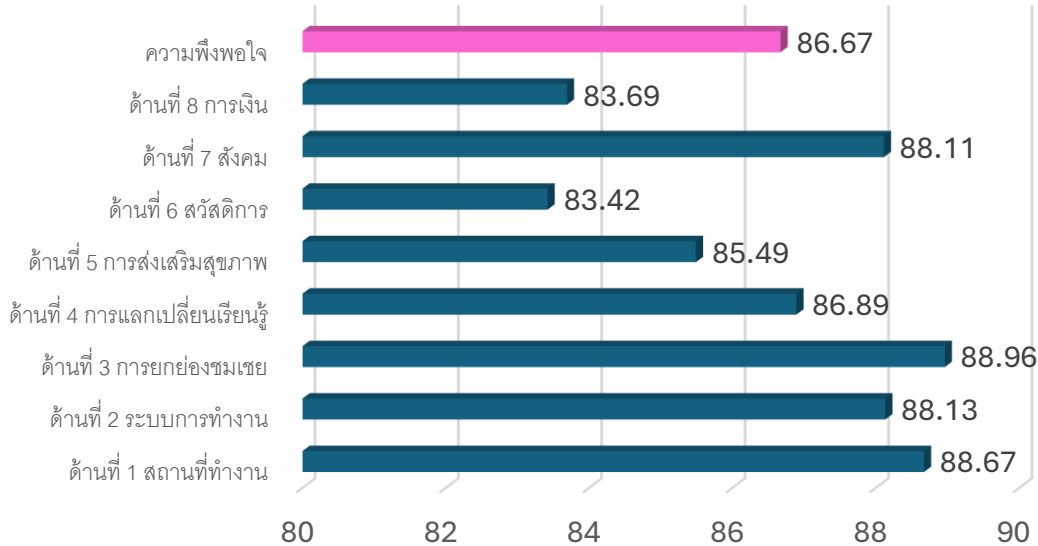
กรมชลประทาน



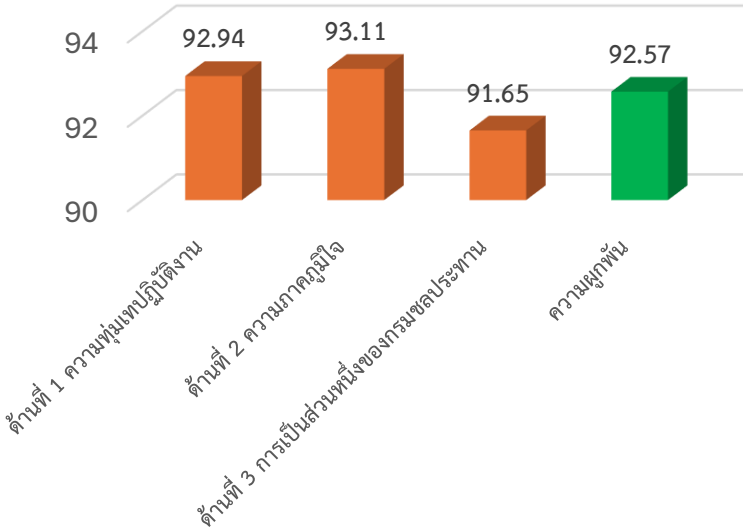
เพศ ชาย หญิง

เพศ	จำนวน (คน)
ชาย	2,239
หญิง	1,436
รวม	3,675

ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกรมชลประทาน

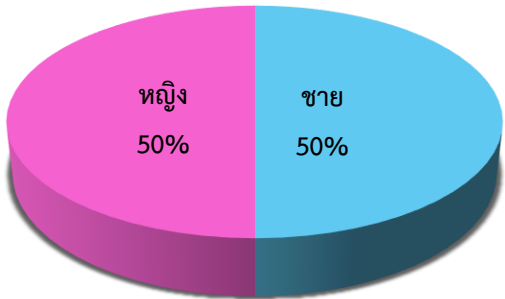


ร้อยละความผูกพันของบุคลากรกรมชลประทาน



ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568																	
มิติด้านการทำงาน								มิติด้านส่วนตัว				มิติด้านสังคม		มิติด้านเศรษฐกิจ		ค่าคะแนน	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินงาน ตามแผนฯ
โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ (Health Work Place)		โครงการเสริมสร้างระบบ การทำงานให้เกิด ประสิทธิภาพ		โครงการงานได้ผลคนเป็นสุข		โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ควบคู่การทำงานในระบบปกติ เพื่อการพัฒนางาน		โครงการชลประทาน สุขภาพดีชีวิมีสุข		โครงการคลินิกสุขภาพจิต		โครงการชลประทาน สร้างสรรค์สังคม		โครงการการบริหารจัดการ ระบบการเงินตามแนว เศรษฐกิจพอเพียง			
คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก		
100	0.75	100	0.75	98.94	0.74	98.94	0.49	98.94	0.49	97.36	0.48	100	0.75	100	0.50	4.96	99.21

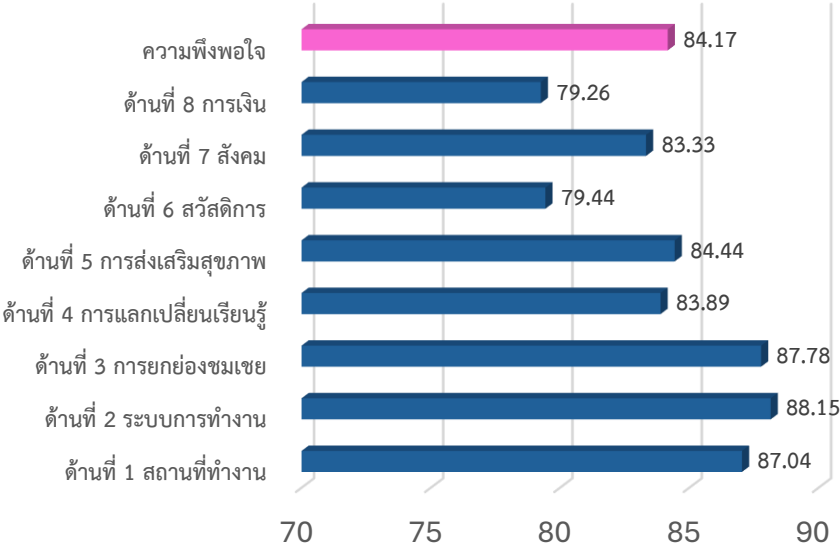
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา



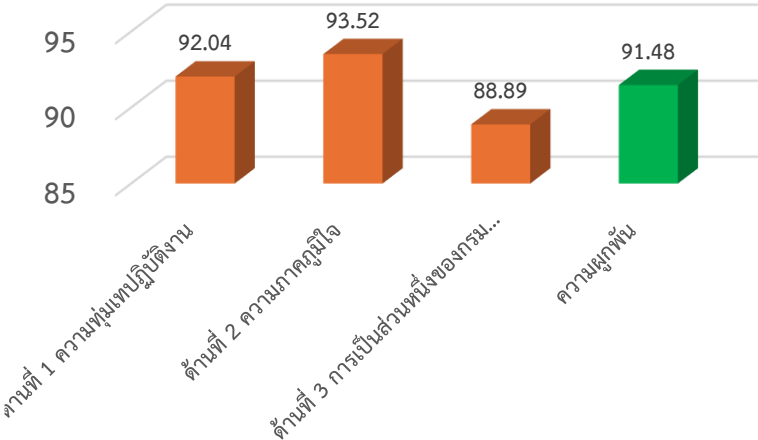
เพศ ชาย หญิง

เพศ	จำนวน (คน)
ชาย	18
หญิง	18
รวม	36

ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร



ร้อยละความผูกพันของบุคลากร



ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568																										
มิติด้านการทำงาน												มิติด้านส่วนตัว						มิติด้านสังคม			มิติด้านเศรษฐกิจ			ค่า คะแนน	ร้อยละ ความสำเร็จ การ ดำเนิน งานตาม แผนฯ	
โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ (Health Work Place)			โครงการเสริมสร้างระบบการ ทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ			โครงการงานได้ผลคนเป็นสุข			โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ควบคู่การทำงานในระบบปกติ เพื่อการพัฒนางาน			โครงการชลประทาน สุขภาพดีชีวิมีสุข			โครงการคลินิกสุขภาพจิต			โครงการชลประทาน สร้างสรรค์สังคม			โครงการการบริหารจัดการระบบ การเงินตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง					
จำนวน หน่วยงาน จัดกิจกรรม	ร้อยละ	คะแนน	ระดับ ความ สำเร็จ	ระดับ	คะแนน	จำนวน กิจกรรม	จำนวน ที่จัด	คะแนน	จำนวน ครั้ง	จำนวน ที่จัด	คะแนน	จำนวน ผู้ร่วม กิจกรรม	ร้อยละ	คะแนน	จำนวน กิจกรรม	จำนวน ที่จัด	คะแนน	จำนวน ผู้ร่วม กิจกรรม	ร้อยละ	คะแนน	จำนวน กิจกรรม	จำนวน ที่จัด	คะแนน			
17	100	5	ระดับ 5	5	5	6	10	5	7	10	5	95 %	95 %	5	5	5	5	90 %	90 %	5	5	5	5	5		