



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนยุทธศาสตร์ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๒๓๙๗

ที่ E CKIสบอ/ ๙๐ /๒๕๖๘

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม และแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผส.บอ. ผอ.ส่วน ผอช.ภาค และ ทน.๑ - ๙ บอ.

ตามหนังสือส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สบค๐๖/๑๔๘๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ แจ้งรายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สำนัก/กอง จะต้องดำเนินการ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ได้ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะทำงานส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา จึงขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และแผนส่งเสริมค่านิยมฯ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิภพ ทิมสุวรรณ)

ผยศ.บอ.

ประธานคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

๗. หัวหน้าฝ่ายประมวล...

๗. หัวหน้าฝ่ายประมวลและวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ ส่วนประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ	คณะทำงาน
๘. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และติดตามพฤติกรรมเขื่อน ส่วนความปลอดภัยเขื่อน	คณะทำงาน
๙. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำ ส่วนยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๑๐. หัวหน้าสถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๖ (เพชรบุรี)	คณะทำงาน
๑๑. หัวหน้าสถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๗ (ปัตตานี)	คณะทำงาน
๑๒. นายจรินทร์ คงรักษ์ นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ ส่วนการใช้น้ำชลประทาน	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวทัศนภรณ์ คำศรี นักอุทกวิทยาชำนาญการพิเศษ ส่วนอุทกวิทยา	คณะทำงาน
๑๔. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ส่วนยุทธศาสตร์	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑๕. นายอภิวิชญ์ วงศ์สุทธิ วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ ส่วนยุทธศาสตร์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายภาณุพงษ์ ธิมบุญญา นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ ส่วนอุทกวิทยา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวชिरา สาระกุล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ส่วนบริหารทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายณวัชรฐ์ ธิติกมลธนาพัทธ์ วิศวกรชลประทาน ส่วนยุทธศาสตร์	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. พิจารณาผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา เสนอผู้อำนวยการสำนัก/กอง ให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา และรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางที่คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานกำหนด

๓. พิจารณابุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อบอกหมายให้เข้าร่วมกิจกรรม หรือดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

๔. ดำเนินการ...

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

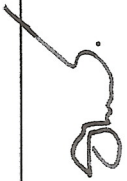


(นายธนศร์ สมบูรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ม.ค. - มี.ค. ๖๔	ก.ค. - ส.ค. ๖๔	พ.ค. - มิ.ย. ๖๔	ก.ค. - ส.ค. ๖๔	พ.ค. - มิ.ย. ๖๔	ก.ค. - ส.ค. ๖๔	พ.ค. - มิ.ย. ๖๔	ก.ค. - ส.ค. ๖๔	พ.ค. - มิ.ย. ๖๔	ก.ค. - ส.ค. ๖๔	พ.ค. - มิ.ย. ๖๔	ก.ค. - ส.ค. ๖๔				
๕	ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรม/โครงการที่กำหนด (Do Capture Share Learn)	ม.ค. - มี.ย. ๖๔													ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการของสำนักฯ ตามที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการที่สำนักดำเนินการ อย่างน้อย ๑ กระบวนการ/นวัตกรรม	ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ทีมประชาสัมพันธ์ และคณะทำงานส่งเสริมค่านิยมฯ และบุคลากรของสำนักฯ	
ผล	ส่งผลการดำเนินการตามแผนสำนักฯ ผ่านทาง https://drive.google.com/drive/folders/๑๕AODvNuQkW๙ZcZov๑๑๓MpsHw๙xnR																	
สรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักฯและออกทวิทยา																		
๖	สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง (Do Capture Share Learn)	ก.ค. - ส.ค. ๖๔													ระดับความสำเร็จของการสรุปผลที่ได้จากการกำหนดและดำเนินการตามกิจกรรม รวมทั้งสรุปเป็นแผนที่จะดำเนินการในปีถัดไป	ผลการดำเนินการในแต่ละปี และแผนการดำเนินการในปีถัดไปหรือการสรุปบทเรียน AAR	คณะทำงาน CKI สบอ.	
ผล	กำหนดการสรุปผล ผ่านทาง https://drive.google.com/drive/folders/๑๕AODvNuQkW๙ZcZov๑๑๓MpsHw๙xnR																	
๗	สรุปข้อมูลงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินการค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนักฯ จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท	ก.ค. - ส.ค. ๖๔													สรุปข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรกับการใช้จ่ายจริง แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	แผนการใช้งบประมาณในปีถัดไป	ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน CKI สบอ.	
ผล	รายงานข้อมูลงบประมาณ ผ่านทาง https://drive.google.com/drive/folders/๑๕AODvNuQkW๙ZcZov๑๑๓MpsHw๙xnR																	



(นายธนศร สมบูรณ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา



บันทึกข้อความ

๑๐๓๓๖/๒๕๖๔/๑๖๖๘
ค.ม. ๑๖๖๘/๒๕๖๔

ส.ว.ท.๒๖

พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๘๓ - ๔

ที่ สปค ๐๖/๑๔๘๖/๒๕๖๔

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่ กรมอนุมัติแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกิจกรรมในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ให้มีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพ สูงสุดกับบุคลากรของกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทาง QR Code ที่แนบ และขอชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรของสำนัก/กอง ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมที่ ๒-๔ เป็นกิจกรรมที่จัดในรูปแบบโครงการ เพื่อใช้ในการขยายผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน

๑.๒ กิจกรรมที่ ๕-๗ เป็นกิจกรรมที่จัดในรูปแบบโครงการ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน

กิจกรรมในข้อ ๑.๑-๑.๒ มุ่งเน้นให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเป็นบุคลากรที่เคยเข้าร่วมโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร่วมกับบุคลากรที่จะขยายผลต่อยอดเป็นผู้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานขยายผลเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๑.๓ กิจกรรมที่ ๘ เป็นกิจกรรมที่จัดในรูปแบบโครงการ เป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน โดยให้สำนัก/กองดำเนินการวางแผนและจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง และใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งกองแผนงานดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้กับสำนัก/กองต่อไป

๒. แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอให้สำนัก/กองดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ผ่านทางผู้บริหารของสำนัก/กอง และผู้บังคับบัญชาทุกระดับภายในสำนัก/กอง รับรู้และถ่ายทอดแนวทางการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้บุคลากรภายในสำนัก/กองทราบข้อมูล และแนวทางการดำเนินการ

กิจกรรมที่...

๒.๒ กิจกรรมที่ ๒-๕ เป็นแนวทางการขยายผลและสรุปผลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง โดยขอให้สำนัก/กองร่วมกันพิจารณากิจกรรม/ โครงการที่สอดคล้องกับปัญหา อุปสรรค หรือสิ่งที่ต้องการพัฒนาของสำนัก/กอง เพื่อจัดกิจกรรม/โครงการให้ สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข การปรับปรุงกระบวนการ หรือพัฒนานวัตกรรมของสำนัก/กอง และใช้งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อนึ่ง การดำเนินการในข้อ ๒.๑-๒.๒ ขอให้ผ่านความเห็นชอบและลงนามโดยผู้อำนวยการ สำนัก/กอง ตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กองที่กำหนด

๓. ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม ตัวชี้วัด : การปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนานวัตกรรมของสำนัก/กอง กำหนดเป็น ๕ ระดับ สอดคล้องกับการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง ดังนี้

ระดับ ๑ : มีผลสำรวจความเข้าใจ/สถานการณ์ และจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง รวบรวมข้อมูลจากผลการจัดทำและลงนามแผน ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กองเสร็จสิ้น

ระดับ ๒ : มีการสื่อสารแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมของสำนัก/กอง รวบรวมข้อมูลจากกิจกรรมข้อ ๑ ของแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการ ความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง

ระดับ ๓ : ดำเนินการตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมของสำนัก/กองที่กำหนดไว้ รวบรวมข้อมูลจากกิจกรรมข้อ ๒-๓ ของแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง

ระดับ ๔ : สำนัก/กองมีการปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนานวัตกรรมอย่างน้อย ๑ กระบวนการ/นวัตกรรม รวบรวมข้อมูลจากกิจกรรมข้อ ๔ ของแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการ ความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง โดยระบุข้อมูลเป็นกระบวนการ/นวัตกรรมที่ได้ในแต่ละสำนัก/กอง

ระดับ ๕ : สำนัก/กองนำกระบวนการ/นวัตกรรมที่ปรับปรุงหรือพัฒนาไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือเผยแพร่ให้บุคลากรหรือหน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์ รวบรวมข้อมูลจากกิจกรรมข้อ ๔ ของแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง โดยระบุข้อมูลในการ เผยแพร่กระบวนการ/นวัตกรรมที่ดำเนินการให้บุคลากรหรือหน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์

ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรม และช่องทางการรายงานผลได้ทาง website ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล <https://training.rid.go.th/site/> และติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่ ฝ่ายพัฒนาบุคลากรที่ ๑ และฝ่ายพัฒนาบุคลากรที่ ๒ ส่วนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔

ณ นพด.๖๐

ฉัตรภรณ์

เนตรนภะ

๗๐ ปีพรต

วิภา

(นายวิสุทธิ ชาติวันชัย)

พ.บ.บอ.

๑๑ พ.ย. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรภาส)

ผ.บ.บค.

เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน

เรียน พล.ท.อ.เลาตุณ

(ส.ท.อ.อ.อ.อ.)

ให้

(นายวิภา วัฒนารณ)

ผ.บ.บอ.

-๑ พ.ย. ๒๕๖๔