



E สงค ๐๐1 13412567

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๒๓๓๖
ที่ สบอ ๑๖๙๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง ขอให้ข้าราชการแจ้งความประสงค์เข้าร่วม Co - Sharing talent ครั้งที่ ๖ หัวข้อคลินิกให้คำปรึกษา (HIPPS) รุ่นที่ ๒๐

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ. และ หัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติ หากมีผู้สนใจประสงค์จะสมัครเข้าร่วม Co - Sharing talent ครั้งที่ ๖ ดังกล่าว พร้อมตอบแบบแจ้งความประสงค์ และเข้าร่วมกลุ่ม Line ตาม QR Code ด้านล่างนี้ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

(นางสาวประทุมทิพย์ ลุณวารธรรม)

ผบท.บอ.



กลุ่ม Pre-Talent



แบบแจ้งความประสงค์

E พค ๐๖/๑๓๔/๒๖๖๗

บส. 414
ท. 1694



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓

ที่ สบค ๐๖/ ๑๓๔/๒๖๖๗

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๐๓/๔๖๖

เรื่อง ขอให้ข้าราชการแจ้งความประสงค์เข้าร่วม Co - Sharing talent ครั้งที่ ๖ หัวข้อ “คลินิกให้คำปรึกษา HiPPS รุ่นที่ ๒๐”

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามประกาศคณะกรรมการวางแผนกำลังคน และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศดังกล่าว นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการในสังกัดท่านที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการที่มีคุณสมบัติ และเป็นผู้ที่สนใจสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดำเนินการแจ้งความประสงค์เข้าร่วม Co - Sharing talent ครั้งที่ ๖ หัวข้อ “คลินิกให้คำปรึกษา HiPPS รุ่นที่ ๒๐” เพื่อชี้แจงข้อมูลการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พร้อมประชาสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในวันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ผ่านระบบ Zoom สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวพรเพ็ญ เพชรรุ่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔ และ ๐๙ ๐๙๘๓ ๙๙๒๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่สนใจตอบแบบแจ้งความประสงค์ และเข้าร่วมกลุ่ม Line ตาม QR Code ด้านล่างนี้ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรภาส)

ผพ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.



กลุ่ม Pre-Talent



แบบแจ้งความประสงค์ฯ



ประกาศคณะกรรมการวางแผนกำลังคน และขับเคลื่อนระบบ
บริหารกำลังคนคุณภาพหรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของกรมชลประทาน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทาน จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น
ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมชลประทาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทาน
ปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในกรมชลประทาน
ที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่
สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปถึง
วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยดำเนินการตามวิธีการ
ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ
ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติ...

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา
ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร ดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์
<http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐” โดยต้องรับผิดชอบ
ในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบ
ไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็น
ผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารได้ที่ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ภายในวันและเวลาราชการ กรณีที่ส่งทาง
ไปรษณีย์ให้ส่งถึง ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ และวงเล็บมุมซองว่า “รับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๒๐” ภายในวันที่
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

๒.๓ เอกสารแนบประกอบการสมัคร

(๑) ใบสมัครในระบบ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

(๒) ประวัติผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

(๓) ความคิดเห็นต่อโครงการ

(๔) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนางาน (Project Summary)

(๕) สำเนาผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๖) สำเนาผลคะแนนความสามารถด้านภาษา ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการวางแผนกำลังคน และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของกรมชลประทาน กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก
และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการวางแผนกำลังคน และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของกรมชลประทาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (ร้อยละ ๗๐) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)

(๒) ความสามารถด้านภาษา (ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมชลประทาน โดยวิธีใช้วิธีการสัมภาษณ์ (ร้อยละ ๓๐)

๑. สมรรถนะเบื้องต้น ๗ สมรรถนะ

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์

- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

- การบริการ...

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (ร้อยละ ๓๐) ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน
(ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา โดยวิธีการสัมภาษณ์ประกอบเอกสาร
การสมัคร (ร้อยละ ๑๕)
- (๓) ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางาน (Project Summary) โดยวิธีการสัมภาษณ์
ประกอบเอกสารการสมัคร (ร้อยละ ๑๕)

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพ และมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

(๒) หรือ (๓) ดังนี้

- Computer and Online Basics
- Application Basics

- (๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย
- Computing Fundamentals
 - Key Applications

- ประกอบด้วย

- Level 1
- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| - CU -TEP/ CU -TEP (e-Testing) | ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน |
| - TOEFL | Internet -based |
| | ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน |

- IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง
	ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+
	ของข้อสอบ Module ที่ ๑
	ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน
	(Reading) และทักษะการฟัง
	(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ
	ในครั้งเดียวกัน
(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe – Zertifikat)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
หรือ ภาษาฝรั่งเศส DELF	ตาม Common European
หรือ ภาษาสเปน DELE	Framework of Reference
	For Language (CEFR)
(๓) ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้
มีศักยภาพ

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ ของสำนักงาน ก.พ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของกรมชลประทาน โดยวิธีการสัมภาษณ์ มีผลงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๑) ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมิน	ไม่ต่ำกว่าดีมาก
(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปี ในรอบปีที่ผ่านมา โดยวิธีการสัมภาษณ์ประกอบเอกสารการสมัคร	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๓) ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางาน (Project Summary)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
โดยวิธีการสัมภาษณ์ประกอบเอกสารการสมัคร	

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

กรมชลประทาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก
ให้ทราบ ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th> และ
ทางเว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล <http://person.rid.go.th/train>

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมชลประทาน จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th> และทางเว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล <http://person.rid.go.th/train>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเดช เล็กวิชัย)

รองอธิบดีฝ่ายบำรุงรักษา

รักษาราชการแทน รองอธิบดีฝ่ายบริหาร

ประธานกรรมการวางแผนกำลังคน

และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ

หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของกรมชลประทาน

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม	วัน – เวลา
๑	กรมชลประทาน ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HiPPS	ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒.	การดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๑) กรมชลประทานแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือก ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ มายังสำนักงาน ก.พ. พร้อมแนบผลคะแนนความสามารถด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่มี ผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถ ด้านภาษาผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น (๒) สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายัง กรมชลประทาน (๓) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓.	ดำเนินการสัมภาษณ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของกรมชลประทาน (๑) กรมชลประทานประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก (๒) ดำเนินการสัมภาษณ์	ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ สัปดาห์ที่ ๑ หรือ ๒ (๑ วัน) ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗
๔.	ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ภายในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗
๕.	กรมชลประทานส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
๖.	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

หมายเหตุ :

กรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล กรมชลประทานเริ่มกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

การกำหนดเกณฑ์คะแนน

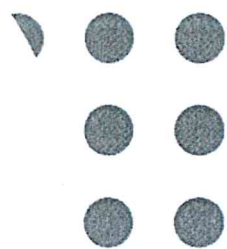
รายการประเมิน	เครื่องมือวัด	น้ำหนักคะแนน	เกณฑ์
๑. มิติศักยภาพ			
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล (๑) ICDL Workforce Basics	๑. Computer and Online Basics ๒. Application Basics หรือ	(ไม่นำมาคิดคะแนน)	เกณฑ์ที่สำนักงานก.พ.กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร)
(๒) IC3 Digital Literacy Certification	๑. Computing Fundamentals ๒. Key Applications หรือ		
(๓) แบบทดสอบสมรรถนะ ด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การมหาชน) Thailand Professional Qualification Institute : TPQI	Level 1 Level 2		
๑.๒ ความสามารถทางภาษา		(ไม่นำมาคิดคะแนน)	* เกณฑ์ที่สำนักงานก.พ.กำหนด (ผลคะแนนความสามารถ ด้านภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทาน ปิดรับสมัคร)
(๑) ภาษาอังกฤษ	CU –TEP/ CU – TEP (e-Testing) หรือ		ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	TOEFL หรือ		หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet –based)
	IELTS หรือ		ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	DIFA TES หรือ		ทักษะการอ่านและการฟังไม่ ต่ำกว่าระดับ B1+ ของ ข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการ อ่าน (Reading) และทักษะ การฟัง (Listening) ซึ่งต้อง เป็นการสอบในครั้งเดียวกัน

* นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้ ๑. TOEFL Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน ๒. IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

รายการ...

รายการประเมิน	เครื่องมือวัด	น้ำหนักคะแนน	เกณฑ์
(๒) ภาษาเยอรมัน	Goethe – Zertifikat หรือ		ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference For Language (CEFR)
(๓) ภาษาฝรั่งเศส	DEL F หรือ		
(๔) ภาษาสเปน	DELE หรือ		
(๕) ภาษาจีน	HSK หรือ		ไม่ต่ำกว่าระดับ HSK ระดับ ๔
(๖) ภาษาญี่ปุ่น	JLPT หรือ		ไม่ต่ำกว่าระดับ JLPT ระดับ N2
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมิน สมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.	(ไม่นำมาคิดคะแนน)	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ กรมชลประทาน โดยพิจารณา ดังนี้ (๑) สมรรถนะเบื้องต้น ๗ สมรรถนะ - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ - การบริการที่ดี - การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม - การทำงานเป็นทีม - ความผูกพันต่อระบบราชการ - การอุทิศตนเพื่อสังคม (๒) ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ จากผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (ประเมินเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์)	สัมภาษณ์	๗๐	เกณฑ์ที่กรมชลประทานกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
รวมน้ำหนักคะแนน (มิติตกยภาพ)		๗๐	เกณฑ์ที่กรมชลประทานกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๒. มิติผลงาน			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ส่วนราชการปิดรับสมัคร	ใบสมัคร	(ไม่นำมาคิดคะแนน)	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ไม่ต่ำกว่าดีมาก
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปี ในรอบปีที่ ผ่านมา	ใบสมัคร ผลงานระดับชาติ ผลงานระดับกรม ผลงานระดับ สำนัก/กอง	๑๕ ๑๕ ๑๔ ๑๓	(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

รายการประเมิน	เครื่องมือวัด	น้ำหนักคะแนน	เกณฑ์
๒. มิติผลงาน			
๒.๓ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางาน (Project Summary)	ใบสมัคร	๑๕	(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
รวมน้ำหนักคะแนน (มิติผลงาน)		๓๐	เกณฑ์ที่กรมชลประทานกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
รวมน้ำหนักคะแนนทั้งสิ้น (มิติศักยภาพ + มิติผลงาน)		๑๐๐	เกณฑ์ที่กรมชลประทานกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)



กรมชลประทาน
เป็นระบบมีผล



HiPPS รุ่นที่ 20

High Performance and Potential System

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

- ✓ มีเส้นทางความก้าวหน้าชัดเจน โอกาสเติบโตพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ✓ มีระบบการสอนจากผู้มีประสบการณ์ สร้างเครือข่ายในการทำงาน
- ✓ ค่าตอบแทนพิเศษ TOP UP 1% (กรณีมีผลงานดีเด่น)
- ✓ ปรับตำแหน่งชำนาญการพิเศษด้วยเลขตำแหน่งของตนเอง

คุณสมบัติ

- ✓ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ
- ✓ วุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า 2 ปี
ป.โท/เอก ไม่น้อยกว่า 1 ปี
ปฏิบัติงานในกรมชลประทานไม่น้อยกว่า 1 ปี
- ✓ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการปีที่ผ่านมามีอยู่ในระดับดีมาก ทั้ง 2 รอบ
- ✓ ความสามารถทางภาษา
อังกฤษ หรือ สเปน หรือ เยอรมัน หรือ จีน หรือ ฝรั่งเศส หรือ ญี่ปุ่น หลักเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด
ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า 2 ปี
- ✓ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล
ICDL หรือ IC3 หรือ TPQI
ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

ระยะเวลาดำเนินการ

เปิดรับสมัคร บัดนี้ - 31 พ.ค. 67

สามารถส่งใบสมัครพร้อมข้อมูลด้วยตนเองหรือ
ส่งผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
โดยผู้บังคับบัญชาพิจารณาหรือผู้สมัครมีความประสงค์
เข้าร่วมด้วยตนเอง

สัมภาษณ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ กรมชลประทาน

ภายในวันที่ 14 มิ.ย. 67 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วม
การสรรหาและคัดเลือก
โดยจะมีการประเมินคุณลักษณะที่พึง
ประสงค์ของสำนักงาน ก.พ.
และการสอบสัมภาษณ์จากคณะกรรมการฯ ของกรมชลประทาน

ภายในวันที่ 9 ส.ค. 67 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก HiPPS รุ่น 20

ภายในวันที่ 26 ส.ค. 67 ส่งเอกสารสำนักงาน ก.พ.

ภายในวันที่ 10 ก.ย. 67 สำนักงาน ก.พ. ประกาศ
รายชื่อ HiPPS รุ่น 20



อ่านรายละเอียดเพิ่มเติม

<http://person.rid.go.th/train>

พิมพ์ใบสมัคร

<https://www.ocsc.go.th/HiPPS>

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม



ฝ่ายพัฒนากำลังคุณภาพ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
0 2583 4193 - 4



ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล