



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เลขที่เอกสารในระบบ E-Document ๒๖/๒๕๖๗

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๒๓๓๖

ที่ สบอ ๒๔๒๙/๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)

เรียน ผอ.ส่วน และ ผอช.ภาค

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการกรอกรายละเอียดในแบบวิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (แบบ พรก.๒) โดยใช้ข้อมูลภารกิจตามตารางแสดงความเชื่อมโยงคงอัตรากำลังเดิมตามกรอบรอบที่ ๕ ให้ฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการต่อไป

(นางสาวประทุมทิพย์ ลุณาวรรณ)

ผบท.บอ.



รายละเอียดแบบฟอร์ม
การจัดทำกรอบ รอบที่ ๖



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

๐5 ๐19

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตราจ้าง โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๔๙, ๒๕๘๔

ที่ สบค ๕๒๖๒

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ส.บ. 2429/ร.๕๑๖๙

เรื่อง การจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) น/ว/ว

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่กรมชลประทาน ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ซึ่งจะสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยกรมชลประทาน ต้องดำเนินการจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนด เพื่อนำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง ภายในวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ และส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ให้สำนัก/กอง/กลุ่ม ทราบแล้ว เมื่อวันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) สอดคล้องตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนด จึงขอให้สำนัก/กอง/กลุ่ม โปรดจัดทำคำขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ ดังนี้

๑. แบบ พรก. ๑ แบบตารางข้อมูลอัตรากำลังในภาพรวมของสำนัก/กอง/กลุ่ม
๒. แบบ พรก. ๒ แบบวิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ของสำนัก/กอง/กลุ่ม
๓. แบบ พรก. ๓ แบบสรุปการวิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ของสำนัก/กอง/กลุ่ม
๔. ตารางแสดงความเชื่อมโยงระหว่างบทบาทภารกิจของส่วนราชการ
๕. เอกสารประกอบอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น แผนผังการทบทวนกระบวนการหรือแผนปฏิรูปองค์กร ที่ได้เคยดำเนินการ เป็นต้น

ทั้งนี้ ขอให้จัดทำคำขออนุมัติกรอบดังกล่าวในรูปแบบไฟล์เอกสาร Microsoft Word และไฟล์ เอกสารนามสกุล pdf จัดส่งมาที่ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตราจ้าง อีเมล manpowerrid@gmail.com ภายในวันอังคารที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ หากมีข้อสงสัยประการใด สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ นางสาวอัจฉรา พุฒิมา ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบงานและอัตราจ้าง และนายธนทัต วิไลจิตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายอัตรากำลังพนักงานราชการ ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตราจ้าง เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๔๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)
ผส.บค.



รายละเอียดแบบฟอร์ม
การจัดคำขอกรอบ รอบที่ ๖

ข้อมูลกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ กรมชลประทาน
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กรอบปกติ	กรอบทดแทน	รวมอัตราค่าจ้าง
สำนักบริหารจัดการน้ำและ อุทกวิทยา	เจ้าพนักงานธุรการ	บริการ	๑๒	๓	๑๕
	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	บริการ	๒	-	๒
	นักประชาสัมพันธ์	บริหารทั่วไป	๒	-	๒
	เจ้าพนักงานการเกษตร	เทคนิค	๒๐	-	๒๐
	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	เทคนิค	๑	-	๑
	เจ้าพนักงานอุทกวิทยา	เทคนิค	๑๑	-	๑๑
	ช่างสำรวจ	เทคนิค	๒๔	-	๒๔
	นายช่างสำรวจ	เทคนิค	๕๖	-	๕๖
	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร	เทคนิค	๒	-	๒
	วิศวกรชลประทาน	วิชาชีพเฉพาะ	๔๑	๑	๔๒
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ	๑	-	๑
	รวมอัตราค่าจ้างทั้งสิ้น		๑๗๒	๔	๑๗๖

แบบวิเคราะห์เพื่อจัดทำรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ รอบที่ 6 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2571)

ส่วนราชการ (กรม)

ภารกิจ สำนัก / กอง กลุ่ม / ฝ่าย (โปรดใส่ชื่อเต็มของหน่วยงาน)	ตำแหน่งพนักงานราชการที่ ต้องการ (รอบที่ 6)			เต็ม รอบที่ 5 (จำนวน)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (โปรดเลือกโดยใช้ ✓)			ปฏิบัติงานร่วมกับ (จำนวนคน)			มีการทบทวน กระบวนการ หรือไม่/ อย่างไร	ระยะ เวลา ที่จะจ้าง (ปี)	เหตุผลที่ขอ จัดสรรกรอบ พรก./ข้อจำกัด ของ สรก.	ผลกระทบ หากไม่ได้รับ การจัดสรร และแนวทางการ ดำเนินการ ในกรณีดังกล่าว (ระบุ)
	ชื่อ ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน		งานประจำ		งานตาม นโยบาย / โครงการ เร่งด่วน ¹	สรก.	ลูกจ้าง ²	ผู้รับ จ้างเหมา (บุคคล)				
					เช่นเดียว กับ สรก.	เช่นเดียว กับลูกจ้าง								
ภารกิจ..... (ชื่อสำนัก / กอง / กลุ่ม / ฝ่าย)											มี/ไม่มี ระบุ...(วิธีการ)			
รวม														

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2567

หมายเหตุ : 1 งานตามนโยบาย/โครงการสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลที่มีระยะเวลาการดำเนินการชัดเจน (ไม่เกิน 4 ปี)

2 ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

3 หากส่วนราชการมีการทบทวนกระบวนการงาน โปรดแนบผลการทบทวนกระบวนการงานหรือแผนปฏิรูปองค์กรที่ได้เคยดำเนินการในรูปแบบ pdf files. ด้วย

ตารางแสดงความเชื่อมโยงระหว่างบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่เปลี่ยนแปลงไปจากนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ หรือยุทธศาสตร์กระทรวง ยุทธศาสตร์กรม
ซึ่งส่งผลให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายจนเป็นผลให้หน่วยงานต้องปรับเปลี่ยนไปจากนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ หรือยุทธศาสตร์กระทรวง ยุทธศาสตร์กรม
และมีอำนาจหน้าที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมหรือเพิ่มขึ้น

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ																																								
๑. การพัฒนาแหล่งน้ำ และเพิ่มพื้นที่ ชลประทานตาม ศักยภาพลักษณะลุ่มน้ำ (Basin - based Approach) เป้าหมาย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น ๔.๓๔ ล้านไร่ (จาก ๓๑.๕๗ ล้านไร่ เป็น ๓๕.๙๑ ล้านไร่) เป้าหมาย ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๔) พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น ๑๗.๙๔ ล้านไร่ (จาก ๓๑.๕๗ ล้านไร่ เป็น ๔๙.๕๑ ล้านไร่)	นโยบายสำคัญของรัฐบาล นด้านการสร้างรายได้ภาคการเกษตร โดยการบริหารจัดการ ภาคเกษตร ทั้งวงจร ดิน น้ำ พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ กลไกราคา เงินทุน นวัตกรรม การผลิตที่ทันสมัย และการบริหารจัดการ น้ำให้มีประสิทธิภาพเพื่อการเกษตร และในด้านการดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมและฟื้นฟูความสมบูรณ์ ของดินและน้ำ	มีปริมาณน้ำเก็บกักและ พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น	๑.๑ จัดทำแผนแม่บทการ พัฒนาตามลุ่มน้ำหลัก และ จัดทำแผนแม่บทการพัฒนา ลุ่มน้ำสาขา (ลุ่มน้ำย่อย) ทั้ง ระบบ โดยจัดการน้ำตาม แนวทาง IWRM (Integrated Water Resource Management)	- จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาตามลุ่มน้ำ โดยให้ความสำคัญกับการวางแผน พัฒนาแหล่งน้ำตามความแตกต่างของ ลักษณะพื้นที่ (Area -based) และลุ่ม น้ำ (Basin - Based) โดยดำเนินการ ภายใต้แนวทาง การบริหารจัดการน้ำ แบบผสมผสาน (IWRM)	<table><tr><th>หน่วยงานหลัก</th><th>ชื่อตำแหน่ง</th><th>กลุ่มงาน</th><th>จำนวน</th></tr><tr><td>สบก.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>กพท.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>สพญ.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>สชป.๑-๑๗</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>สสธ.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>สอศ.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ส่วนประสานงาน โครงการอัน เนื่องมาจาก พระราชดำริ กผง.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>หน่วยงานสนับสนุน</td><td>ชื่อตำแหน่ง</td><td>กลุ่มงาน</td><td>จำนวน</td></tr><tr><td>สวพ.</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สบก.				กพท.				สพญ.				สชป.๑-๑๗				สสธ.				สอศ.				ส่วนประสานงาน โครงการอัน เนื่องมาจาก พระราชดำริ กผง.				หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สวพ.			
หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																										
สบก.																																													
กพท.																																													
สพญ.																																													
สชป.๑-๑๗																																													
สสธ.																																													
สอศ.																																													
ส่วนประสานงาน โครงการอัน เนื่องมาจาก พระราชดำริ กผง.																																													
หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																										
สวพ.																																													
๑.๒ ดำเนินการพัฒนา โครงการชลประทานตาม แผนแม่บทการพัฒนาตามลุ่มน้ำ หลัก และลุ่มน้ำสาขา (ลุ่ม น้ำย่อย) ด้วยนวัตกรรมและ เทคโนโลยีเพื่อการบริหาร จัดการน้ำ - ต้องเพิ่มพื้นที่ชลประทาน (ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทการพัฒนาแหล่งน้ำ ที่ระบุว่าต้องมีพื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้นอีก ๔.๓๔ ล้านไร่ ในอีกประมาณ ๕ ปีข้างหน้า)																																													

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ให้สามารถใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และการบริหารจัดการและวางแผนการ ใช้น้ำอย่างเป็นระบบและสมดุล เพื่อเป็นการสร้างโครงสร้างพื้นฐาน อันนำไปสู่ความยั่งยืนของ ภาคเกษตร ในหุบผาญายที่ ๑๑ ไทยสามารถลด ความเสี่ยงและผลกระทบจาก ภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ โดยการปรับปรุงการ บริหารจัดการภัยพิบัติ ในการจัดระบบ การจัดการน้ำในภาวะวิกฤติ เพื่อลด ความสูญเสีย ความเสี่ยง จากภัยพิบัติที่ เกิดจากน้ำ				
	แผนยุทธศาสตร์ความร่วมมือทางเศรษฐกิจ ในภูมิภาค ยุทธศาสตร์ที่ ๒ - การจัดหาแหล่งน้ำต้นทุนที่เหมาะสม ตามศักยภาพ จัดหาแหล่งน้ำต้นทุนเพื่อ อุตสาหกรรม และจัดหาแหล่งน้ำต้นทุน เพื่อรักษาระบบนิเวศ - การพัฒนาระบบผันน้ำและระบบ เชื่อมโยงแหล่งน้ำ (ในกลุ่มน้ำหมี ศักยภาพ) - พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อรองรับเศรษฐกิจ พิเศษ - เพิ่มประสิทธิภาพโครงการแหล่งน้ำ และระบบชลประทานเดิม โดยเพิ่ม ประสิทธิภาพการเก็บกักน้ำให้เต็มศักยภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ - จัดทำแผนแม่บท/แผนยุทธศาสตร์/ แผนปฏิบัติการการบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำในภาวะปกติและภาวะ วิกฤติ ทั้งในระดับประเทศและระดับ ลุ่มน้ำ รวมทั้งสร้างความเข้าใจ ต่อแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว	๑.๓ ผันน้ำและเก็บกักน้ำ จากลุ่มน้ำในประเทศและ แหล่งน้ำนานาชาติ มาใช้ประโยชน์ ๑.๔ ปรับปรุงเพิ่ม ประสิทธิภาพแหล่งน้ำ เพื่อ เพิ่มความจุในการกักเก็บน้ำ สำหรับการเพิ่มพื้นที่ ชลประทาน/รองรับความ ต้องการใช้น้ำที่เพิ่มขึ้น ๑.๕ แสวงหาความร่วมมือ และร่วมทุนจากภาคีในการ พัฒนาแหล่งน้ำ	- เพิ่มปริมาณน้ำและลดการสูญเสียของ น้ำโดยผันน้ำส่วนเกินจากลุ่มน้ำใกล้เคียง - ปรับปรุงประสิทธิภาพแหล่งน้ำ และ อาคารชลประทานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความ จุอ่างเก็บน้ำเดิม (ขนาดใหญ่และขนาด กลาง) - ปรับเปลี่ยนแนวทางการทำงานใน รูปแบบของความร่วมมือและการร่วม ทุนจากภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมพัฒนา แหล่งน้ำร่วมกัน เช่น โครงการที่เกิดจาก ความร่วมมือแบบ PPP : Public Private Partnership แบบประชารัฐ		

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานรับผิดชอบ																																																				
(จาก ๘๐,๔๑๒ ล้าน ลบ. ม. เป็น ๘๓,๖๕๕ ล้าน ลบ.ม.) เป้าหมาย ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๙) ปริมาณน้ำเก็บกักเพิ่มขึ้น ๑๓,๒๔๓ ล้าน ลบ.ม.	ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี - เพิ่มพื้นที่ชลประทานเป็น ๔๘,๕๑ ล้านไร่ - ศึกษาความเป็นไปได้ในการผันน้ำจาก แหล่งน้ำระหว่างประเทศ	เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้านการเกษตรในพื้นที่ ชลประทาน	๒.๑ ประเมินผลโครงการ ลงทุนของการชลประทาน เดิม ตามระยะเวลาที่ เหมาะสม	- ทบทวนประเมินผลโครงการ ชลประทานเดิมที่มีอยู่ ในมิติของความ คุ้มค่าทางด้านการลงทุน (Benefit Cost Ratio: (B/C Ratio) ผลตอบแทนทาง เศรษฐศาสตร์ (Economic Internal Rate of Return : EIRR) ผลตอบแทน ทางการเงิน (Financial Internal Rate of Return : FIRR) และประสิทธิภาพ ของโครงการชลประทานที่มีอยู่ (Delivery Performance Ratio : DPR) เพื่อใช้ในการวางแผนปรับปรุงซ่อมแซม อาคารชลประทาน	<table><tr><th>หน่วยงานหลัก</th><th>ชื่อตำแหน่ง</th><th>กลุ่มงาน</th><th>จำนวน</th></tr><tr><td>สอ. สชป.๑-๑๗</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ส่วนเงินทุนหมุนเวียน เพื่อการชลประทาน กผง.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>สจค.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>หน่วยงานสนับสนุน</td><td>ชื่อตำแหน่ง</td><td>กลุ่มงาน</td><td>จำนวน</td></tr><tr><td>สภก.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>สวพ.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ศทส.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>สมด.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สอ. สชป.๑-๑๗				ส่วนเงินทุนหมุนเวียน เพื่อการชลประทาน กผง.				สจค.																หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สภก.				สวพ.				ศทส.				สมด.							
						หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																																
สอ. สชป.๑-๑๗																																																									
ส่วนเงินทุนหมุนเวียน เพื่อการชลประทาน กผง.																																																									
สจค.																																																									
หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																																						
สภก.																																																									
สวพ.																																																									
ศทส.																																																									
สมด.																																																									

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ลบม.)	ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตร และเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง โดยจะต้อง พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำเพื่อ การเกษตรให้มีความสมดุลระหว่าง อุปสงค์และอุปทาน ในการเร่งพัฒนา และฟื้นฟูระบบชลประทานและ การกระจายน้ำในพื้นที่เขตชลประทาน การสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ในการเพิ่มแหล่งเก็บกักน้ำ ให้สามารถใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และการบริหารจัดการและวางแผนการ ใช้น้ำอย่างเป็นระบบและสมดุล เพื่อเป็นการสร้างโครงสร้างพื้นฐาน อันนำไปสู่ความยั่งยืนของ ภาคเกษตร ในอนาคตภายใต้ ๑๑ ไทยสามารถลด ความเสี่ยงและผลกระทบจาก ภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ โดยการปรับปรุงการ บริหารจัดการภัยพิบัติ ในการจัดระบบ การจัดการน้ำในภาวะวิกฤติ เพื่อลด ความสูญเสีย ความเสี่ยง จากภัยพิบัติที่ เกิดจากน้ำนัยยะมีความมั่นคงแห่งชีวิต - การบริหารจัดการน้ำเพื่อเกษตรให้ สอดคล้องกับความต้องการในการผลิต - การเข้าถึงแหล่งน้ำมีคุณภาพ - ความคุ้มค่าของการใช้น้ำ แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ น้ำพหุประโยชน์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ - ลดความสูญเสีย โดยการศึกษา ตรวจสอบเกณฑ์การจัดสรรน้ำในกลุ่มน้ำ ศึกษาวิจัยกำหนดมาตรการลดการใช้น้ำ ให้คุ้มค่า	มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ตามปริมาณน้ำ ต้นทุนที่ต่ำในแต่ละปี (อุปโภค บริโภค เกษตร อุตสาหกรรม และรักษา ระบบนิเวศ)	ระบบเทคโนโลยีเพื่อการ บริหารจัดการน้ำที่ทันสมัย	เหมาะสมตามผลการประเมินโครงการ ชลประทาน - บำรุงรักษาอาคารชลประทานและ ระบบส่งน้ำให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน - นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการ บริหารจัดการน้ำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การส่งน้ำและการระบายน้ำ	

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องทำเน้นการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	- เพิ่มมูลค่าในในพื้นที่ชลประทาน โดยการจัดการพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning) เพิ่มมูลค่าการใช้น้ำต่อหน่วยให้สูงขึ้น - จัดทำระบบส่งน้ำ ควบคุมและจัดสรรน้ำให้สมดุลและเพียงพอ - บริหารจัดการความต้องการใช้น้ำในด้านเกษตร อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับต้นทุน - เพิ่มประสิทธิภาพการกระจายน้ำ แหล่งน้ำขนาดเล็กกรมทั้งการพัฒนาที่ดินใช้เพื่อเกษตรกรรมให้สมบูรณ์โดยการวางแผนจัดรูปที่ดิน การจัดระบบชลประทาน การสร้างถนนและทางลัดเลี่ยงน้ำฝน		๒.๓ พัฒนาการส่งน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๔ ควบคุมคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำชลประทานและรักษาระบบนิเวศ	- วางแผน ควบคุม จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดสรรน้ำ และวางแผนควบคุมงานเกษตรชลประทานอย่างมีส่วนร่วม โดยอ้างอิงจากแนวทางการปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารชลประทาน - สภาพพื้นที่ ปริมาณความต้องการ และวัตถุประสงค์การใช้น้ำต่างๆ ผ่านกลไกความร่วมมือของกลุ่มผู้ใช้น้ำ และ JWC ในพื้นที่ - ควบคุมและรักษาคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำให้เหมาะสมกับการใช้ประโยชน์ของแต่ละภาคส่วน รวมทั้งรักษาสถูกระบบนิเวศให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด	
	- ปรับระบบการทำเกษตรหรือเลือกชนิดพืชและระยะเวลาปลูกพืชให้เหมาะสม	การปรับเปลี่ยนการใช้น้ำภาคเกษตรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒.๕ สร้างความสมดุลในการใช้น้ำ และจัดสรรน้ำให้มีประสิทธิภาพ	- ศึกษาแนวทางการปรับปรุงราคาต้นทุนชลประทานที่เหมาะสมตามต้นทุนที่แท้จริง - การปรับปรุงแนวทางการจัดรูปที่ดินและระบบน้ำให้สามารถกระจายการส่งน้ำได้อย่างทั่วถึง - พัฒนาแนวทางการจัดสรรน้ำและการใช้น้ำที่เหมาะสมตามนโยบายต่าง ๆ ที่จะช่วยเหลือคืบไปสู่การสร้าง Smart Farmer	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ - การจัดการน้ำ โดยบริหารจัดการน้ำตามหลักวิชาการ - ซ่อมแซม/บำรุงรักษาอาคารชลประทานให้คงสภาพเดิม - ตรวจสอบ ประเมิน เพื่อบำรุงรักษาและปรับปรุงซ่อมแซมระบบ รวมทั้งอาคารโครงการพัฒนาแหล่งน้ำเดิมเพื่อรักษาประสิทธิภาพของระบบ				

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	รูปแบบบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ชลประทานและอาคารที่มีอยู่เดิมอย่าง ต่อเนื่อง นโยบายสำคัญของกระทรวงฯ นด้านการสร้างรายได้ภาคการเกษตร โดยการบริหารจัดการ ภาคเกษตร ทั้งวงจร ดิน น้ำ พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ กลไกราคา เงินทุน นวัตกรรม กรรมสิทธิ์ที่ดิน และการบริหารจัดการ น้ำให้มีประสิทธิภาพเพื่อการเกษตร และในด้านอุตสาหกรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมและฟื้นฟูความสมบูรณ์ ของดินและน้ำ ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี - พัฒนาระบบการบริหารจัดการน้ำตาม สภาพของพื้นที่ให้ครอบคลุมพื้นที่ การเกษตร และสร้างเครือข่าย ชลประทานที่สมบูรณ์ - ปรับปรุงซ่อมแซม คูแฉ่งแหล่งน้ำและ พื้นที่ชลประทานที่มีอยู่แล้วให้ใช้ ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ - เพิ่มและปรับปรุงแหล่งน้ำขนาดเล็ก ในเรณู โดยส่งเสริมและสนับสนุนการ บริหารจัดการแหล่งน้ำในเรณูของ เกษตรกร - ศึกษาความเป็นไปได้ของรูปแบบการ ลงทุนร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชน ต่างประเทศ และสนับสนุนให้เกิดการ ลงทุนในระบบบริหารจัดการน้ำ				

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบบบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ																																								
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ - พัฒนาระบบฐานข้อมูลใช้ในการสนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ควบคุมการบุกรุกทางน้ำ โดยการจัดทำฐานข้อมูลการบุกรุกทางน้ำและแหล่งน้ำสาธารณะ ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด และณรงค์สร้างจิตสำนึกไม่ให้รุกล้ำทางน้ำ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ - พัฒนาระบบฐานข้อมูลในการสนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ควบคุมการบุกรุกทางน้ำ โดยการจัดทำฐานข้อมูลการบุกรุกทางน้ำและแหล่งน้ำสาธารณะ ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด และณรงค์สร้างจิตสำนึกไม่ให้รุกล้ำทางน้ำ	การคาดการณ์ สถานการณ์น้ำมีความทันสมัยและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของกรมชลประทานที่ทันต่อเหตุการณ์	๓.๓ ปรับปรุงระบบการจัดการข้อมูลด้านน้ำให้ทันสมัย และเป็นแบบ Real Time เพื่อการพัฒนาแบบจำลอง (RID Model) และปรับปรุงระบบแจ้งเตือนภัย	พัฒนาระบบข้อมูล และศูนย์ปฏิบัติการน้ำอัจฉริยะทางด้านการจัดการน้ำที่จะเป็นหน่วยงานสำคัญในการตรวจสอบวิเคราะห์ คาดการณ์ และแจ้งเตือนสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันถึงในระดับพื้นที่ - ปรับปรุงฐานข้อมูลทางต้นน้ำ และเครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูลที่เชื่อมโยงกันทั่วทั้งประเทศ - พัฒนาเครือข่ายสื่อสาร และการส่งข้อมูล ที่เป็นแบบ Real Time - พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการน้ำอัจฉริยะ - พัฒนาระบบการวิเคราะห์ และคาดการณ์ข้อมูลผ่านโมเดล - พัฒนาแนวทางการรายงานผลระดับพื้นที่ - พัฒนาระบบและเครื่องมือในการแจ้งเตือนสถานการณ์น้ำ ผ่านช่องทางต่าง ๆ																																									
๔. การสร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วม (Networking and Participation) ของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการน้ำชลประทานในระดับพื้นที่	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ปี - สร้างภาคส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำ - มียุทธศาสตร์ที่มีผลแห่งชีวิต - สร้างความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ต่าง ๆ ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแล และร่วมบริหารจัดการน้ำในพื้นที่อย่างเหมาะสม - ประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำ แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ - สนับสนุนองค์กรกลุ่มน้ำ และเครือข่ายระหว่างกลุ่มน้ำทุกระดับให้มีความเข้มแข็ง	การบูรณาการร่วมกับจังหวัด กลุ่มจังหวัด และท้องถิ่น ในการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่	๔.๑ การบูรณาการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคราชการ (ส่วนราชการจังหวัด กลุ่มจังหวัด ท้องถิ่น)	- พัฒนาและบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างกรมชลประทาน และเครือข่ายหน่วยงานในระดับพื้นที่ต่าง ๆ ตั้งแต่ระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการลุ่มน้ำ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการเชื่อมโยงแผนงาน โครงการ และสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานต่าง ๆ ให้ทุกภาคส่วนมีทิศทางการทำงานด้านการจัดการน้ำร่วมกัน - การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการให้คำปรึกษา การให้ความรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานให้กับหน่วยงานต่าง ๆ	<table><tr><th>หน่วยงานหลัก</th><th>ชื่อตำแหน่ง</th><th>กลุ่มงาน</th><th>จำนวน</th></tr><tr><td>สบอ.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>สชป.๑-๑๗</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>หน่วยงานสนับสนุน</td><td>ชื่อตำแหน่ง</td><td>กลุ่มงาน</td><td>จำนวน</td></tr><tr><td>สบก.</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สบอ.				สชป.๑-๑๗																								หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สบก.			
หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																										
สบอ.																																													
สชป.๑-๑๗																																													
หน่วยงานสนับสนุน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน																																										
สบก.																																													

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	- ประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วน ร่วมในการบริหารจัดการน้ำ	เพิ่มเครือข่ายให้ ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้ใช้น้ำ (เครือข่ายผู้ใช้น้ำเกษตร อุปกค-บริโภค อุตสาหกรรมอื่น ๆ)	๔๒ การสร้างเครือข่ายและ ความร่วมมือในการทำงาน กับภาคประชาชน และ NGO	- ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและความ ร่วมมือกับผู้ใช้น้ำ ผู้ได้รับผลกระทบ และนักวิชาการ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม ที่เหมาะสม เพื่อลดกระแสการ ต่อต้าน และเพิ่มแรงสนับสนุน ดังนี้ ๑. การให้ความรู้และข้อมูลตั้งแต่ก่อน เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ ๒. การสร้างจิตสำนึกและการตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการรักษาน้ำและการ สร้างแหล่งน้ำ ๓. การรับฟังความคิดเห็นและการเปิด โอกาสให้มีส่วนร่วมในงาน ชลประทานและการแก้ไขปัญหาน้ำในพื้นที่ ๔. ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความ ร่วมมือให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามา มีส่วนร่วมศึกษาผลกระทบในการดำเนิน โครงการ	
	ยกระดับการมีส่วนร่วม ของประชาชนและชุมชน ในพื้นที่ในการบริหาร จัดการงานชลประทาน	๔๓ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพของชุมชน และ กลุ่มผู้ใช้น้ำให้ครอบคลุม พื้นที่ชลประทานที่พัฒนา แล้ว	- พัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการทำงานของชุมชน และ กลุ่มผู้ใช้น้ำให้ครอบคลุมพื้นที่ ดังนี้ ๑. จัดทำฐานข้อมูลกลุ่มผู้ใช้น้ำให้ ครอบคลุม และเร่งจัดตั้งคณะกรรมการ และกลุ่มผู้ใช้น้ำที่ยั่งยืน ๒. การให้ความรู้ และพัฒนาเทคโนโลยีหรือ ชลประทานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน การร่วมพัฒนาแหล่งน้ำและบริหาร จัดการน้ำในพื้นที่		

บทบาท ภารกิจของส่วนราชการที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	ระบุบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลดจากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ																																				
๕. การปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะ (Turnaround to Intelligent Organization)	ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี - การพัฒนาบุคลากรและองค์กร และวิจัยและพัฒนา เพื่อรับมือและการป้องกันภัยในเชิงรุก นโยบายประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) - พัฒนาระบบการบริหารจัดการและเทคโนโลยีอื่น ๆ เพื่อรองรับการพัฒนาภาคการเกษตร แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ - มีระบบข้อมูลใช้ในการสนับสนุนการตัดสินใจในการบริหารจัดการน้ำทรัพยากรน้ำ	เป็นองค์กรอัจฉริยะ	๕.๑ สรรพภาพบุคลากรรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนสู่องค์กรอัจฉริยะ	- พัฒนาแนวทางการกำหนดสมรรถนะขององค์กร และบุคลากรที่พึงประสงค์ เพื่อสอดคล้องกับทิศทางทางปรับเปลี่ยนไปสู่องค์กรอัจฉริยะ - ค้นหา คัดเลือกบุคคลรุ่นใหม่ที่จะมาทำหน้าที่ขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายในอนาคต	<table><tr><th>หน่วยงานหลัก</th><th>ชื่อตำแหน่ง</th><th>กลุ่มงาน</th><th>จำนวน</th></tr><tr><td>สบค.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>สวพ.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ศทส.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>กผง.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>สคก.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>สมต.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>กพร.</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ทุกสำนัก/กอง</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	สบค.				สวพ.				ศทส.				กผง.				สคก.				สมต.				กพร.				ทุกสำนัก/กอง			
			หน่วยงานหลัก	ชื่อตำแหน่ง		กลุ่มงาน	จำนวน																																		
สบค.																																									
สวพ.																																									
ศทส.																																									
กผง.																																									
สคก.																																									
สมต.																																									
กพร.																																									
ทุกสำนัก/กอง																																									
			๕.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ กรอบแนวคิด และความสามารถ (Smart Worker)	- ปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับบริบทและทิศทางองค์กรในอนาคต ในเรื่องการบริหารจัดการและการสร้างแรงจูงใจ - ส่งเสริมกระบวนการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ตั้งแต่ปรับเปลี่ยนกระบวนการขั้นตอนในการทำงาน (Mind Set) เช่น การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานเชิงรุก และมีทักษะที่เหมาะสมกับงาน (Skill Set) ทักษะด้านชลประทาน ทักษะการบริหารจัดการ ทักษะการสื่อสาร ทักษะการใช้ IT - พัฒนาแนวทางการจัดเก็บ สร้าง และใช้ประโยชน์องค์ความรู้ขององค์กรอย่างเป็นระบบ ทั้งด้านการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในด้านต่าง ๆ (Knowledge Management System) การดึงองค์ความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล (Tacit Knowledge) มาสู่การเป็นองค์ความรู้ขององค์กร (Explicit Knowledge) ที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าถึง และใช้ประโยชน์องค์ความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ																																					

บทบาท ภารกิจของ ส่วนราชการ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงภารกิจ (ความสอดคล้องกับนโยบายและ แผนงานสำคัญของรัฐบาล)	เป้าหมาย	งานที่ต้องดำเนินการ	รูปแบบบทบาท/ภารกิจ ที่อาจเพิ่มหรือลด จากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๕.๔ พัฒนาเทคโนโลยีใน การบริหารจัดการ ชลประทาน	- ส่งเสริมการค้นคว้า วิจัย ต่อยอด และ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและองค์ ความรู้ที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ เช่น การใช้ เทคโนโลยีการควบคุมระยะไกลในการ บริหารจัดการน้ำ หรือการใช้เครื่องจักร สมรรถนะสูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	
			๕.๕ พัฒนาระบบการ บริหารงานบนพื้นฐานดิจิทัล (Digital Platform) และ การจัดการงานชลประทาน ในภาวะวิกฤต	- พัฒนาและปรับปรุงแนวทางการ ทำงาน ระบบงานเพื่อให้สอดคล้อง วัฒนธรรมการทำงาน โดยใช้ระบบ ดิจิทัล (Digital Platform) และส่วนอื่น ที่เกี่ยวข้อง เช่น การนำเทคโนโลยี สารสนเทศเข้ามาปรับปรุงระบบงานสู่ ฐานดิจิทัล ที่สอดคล้องการทำงานใหม่ ประสิทธิภาพ และรวดเร็วมากขึ้น การ พัฒนา Application เพื่อเข้าถึงข้อมูล ต่าง ๆ การหาแนวทาง การปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับอุปสรรคต่อ การปฏิบัติงาน รวมถึงการคาดการณ์ และการวางแผนทางการทำงานเพื่อ รองรับสถานการณ์ที่ไม่คาดฝันใน อนาคต	

แผนภูมิจำนวนกรอบอัตรากำลัง

แผนภูมิบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยพส.บอ				1
ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน	
240	118	172	4	

ส่วนบริหารทั่วไป				ส่วนยุทธศาสตร์				ส่วนบริหารจัดการน้ำ				ส่วนอุทกวิทยา			
ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน	ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน	ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน	ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน
23	1	5	0	5	0	4	0	35	2	6	0	40	4	3	0
ส่วนประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ				ส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา				ส่วนความปลอดภัยภัยเขื่อน				ส่วนการใช้น้ำชลประทาน			
ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน	ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน	ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน	ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน
18	0	30	1	28	0	1	1	6	2	4	0	45	55	22	0
ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคเหนือตอนบน				ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคเหนือตอนล่าง				ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ				ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			
ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน	ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน	ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน	ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน
5	6	14	0	5	15	12	0	4	5	11	1	5	5	11	0
ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคกล				ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคตะวันออก				ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคตะวันตก				ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคใ			
ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน	ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน	ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน	ขรก.	ลจป.	พรก.	พรก.ทดแทน
5	3	12	0	4	4	11	1	5	10	10	0	6	6	16	0