



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

E ๘๗๑ ๐๖/๖๑๖/๒๕๖๒

บส.บอ. ๙๓๖/๒๕๖๒

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๐๖/๖๑๖

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ สืบ ๒๐๓๖/๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ๐๓/๕๐
ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผอ.กพร. ผอ.กตบ. และ ลนภ.

ด้วยส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกลุ่มข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกรมได้กำหนดให้มีการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏ ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ในการนี้ ขอให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมโครงการ HIPPS” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง และส่งใบสมัครให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) หรือส่งทางไปรษณีย์เจ้าหน้าที่ของถึง ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ และวงเล็บมุมซองว่า “รับสมัคร HIPPS รุ่นที่ ๑๕” ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรา รับเอกสารเป็นสำคัญ โดยผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วนและถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อด้วยตนเอง

ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือ ความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้วอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สำนักงาน ก.พ.) และจะต้องส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและ ความสามารถทางภาษาทั้งหมดให้ครบ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ท่านสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวพรเพ็ญ เพชรรุ่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หรือทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔ และ ๐๙ ๐๙๘๓ ๙๙๒๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเวียนหรือปิดประกาศให้ข้าราชการในสังกัดของท่านได้ทราบโดยทั่วกัน และสนับสนุนให้ข้าราชการที่สนใจ และมีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. โปรดแจ้ง...

๒. โปรดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในที่ประชุมสำนัก/กอง เพื่อประชาสัมพันธ์
รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของกรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาในสังกัดเพื่อไปเชิญชวนข้าราชการสมัครเข้าร่วม
โครงการดังกล่าว



(นางดวงพร กาบแก้ว)

ผอ.บค. รักษาการในตำแหน่ง ผพบ.บค.

ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน พอ.ฉันท, พอ.ภาค, ฝ่ายบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดพิจารณา หากมีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว โปรดกรอกใบสมัครผ่านเว็บไซต์
และจัดส่งใบสมัครด้วยตนเอง ภายในเวลาที่กำหนด.



(นางฐิตาภา ทุมวงษา)

ผบ.ท.บอ. ๒๒ ต. เม.ย. ๒๕๖๒





ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓ /ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓ /ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ และประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดกรมชลประทานเข้ารับการคัดเลือกตามรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมชลประทานอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทักษะทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อผู้อำนวยการสำนัก/ ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่า เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้อำนวยการสำนัก/ ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่า ให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมโครงการ HIPPS” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดที่เกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษ A๔ และส่งให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือกและส่งรายชื่อผู้ประสงค์ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สำนักงาน ก.พ.)

๒.๓ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) หรือส่งทางไปรษณีย์เจ้าหน้าที่ของถึง ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ และวงเล็บมุมของว่า “รับสมัคร HIPPS รุ่นที่ ๑๕” ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ โดยผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วนและถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อ ด้วยตนเอง

ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือ ความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้วอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สำนักงาน ก.พ.) และจะต้องส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและ ความสามารถทางภาษาทั้งหมดให้ครบ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีความสมบูรณ์เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงดำเนินการโดยกรมชลประทาน ดังนี้

๓.๑ ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของกรมชลประทาน โดยคำนึงถึงมิติการคัดเลือก ดังนี้

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	• ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics) หรือ • IC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications) หรือ • แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) Thailand Professional Qualification Institute : TPQI (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2 สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
	(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	• ภาษาอังกฤษ * - CU -TEP หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet -based)
		- IELTS หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES หรือ	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	• ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference For Language (CEFR)
		• ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ	
		• ภาษาสเปน - DELE หรือ	
		• ภาษาจีน - HSK หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ HSK ระดับ ๔
		• ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ JLPT ระดับ N2
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบระหว่างวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยจะมีหนังสือไปยังส่วนราชการ)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมชลประทาน	สัมภาษณ์ (กรมชลประทาน) วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมินได้ระดับดีมากขึ้นไป)	ใบสมัคร คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทยด้านดิจิทัลและภาษา รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทานต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น (การกำหนดเกณฑ์คะแนนตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๒ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สำนักงาน ก.พ.) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th/> และเว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://person.rid.go.th/training/> และแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการประเมินฯ ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งดำเนินการจัดทดสอบในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ และแจ้งผลคะแนนมายังส่วนราชการ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓.๓ กรมชลประทานจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th/> และเว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://person.rid.go.th/training/> และดำเนินการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยการสังเกตพฤติกรรม และการแสดงออกซึ่งสมรรถนะที่พึงประสงค์ ซึ่งจะพิจารณาสมรรถนะเบื้องต้น ๗ สมรรถนะ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีสมรรถนะ ได้แก่

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
๓. การบริการที่ดี
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
๕. การทำงานเป็นทีม
๖. ความผูกพันต่อระบบราชการ
๗. การอุทิศตนเพื่อสังคม

๔. กรมชลประทานจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของกรมชลประทาน ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th/> และเว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://person.rid.go.th/training/> หลังจากนั้นจะดำเนินการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ ภาพรวมและกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล โดยจะจัดส่งเอกสารการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของกรมชลประทาน ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายทองเปลว กองจันทร์)
อธิบดีกรมชลประทาน

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑.	กรมชลประทาน ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	วันที่ ๒๒ เม.ย. - ๘ พ.ค. ๖๒
๒.	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ • กรมชลประทาน แจงรายชื่อ ให้สำนักงาน ก.พ. • สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ • สำนักงาน ก.พ. แจงผลคะแนนไปยังส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๒ วันที่ ๗ มิ.ย. ๖๒ ภายในวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๖๒
๓.	กรมชลประทาน ดำเนินการสัมภาษณ์ • กรมชลประทาน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ เข้ารับการสัมภาษณ์ • ดำเนินการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาสมรรถนะเบื้องต้น ๗ สมรรถนะ	วันที่ ๑ ก.ค. ๖๒ วันที่ ๕ ก.ค. ๖๒
๔.	ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๒
๕.	จัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมและกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล	เดือน ส.ค. - ก.ย. ๖๒
๖.	ส่งเอกสารผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๒
๗.	สำนักงาน ก.พ. แจงกำหนดการจัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	ภายในวันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๒

*หมายเหตุ ผู้สมัครสามารถส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือ ความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้วอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สำนักงาน ก.พ.) และจะต้องส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและ ความสามารถทางภาษาทั้งหมดให้ครบภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย
ICDL Workforce Basics	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) https://www.tpqi.go.th/home.php
IC3 Digital Literacy Certification	
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute)	

หมายเหตุ : - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI

- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)
อังกฤษ	CU-TEP	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ
	TOEFL	
	IELTS	
	DIFA TES	
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย https://www.goethe.de/ins/th/th/
ฝรั่งเศส	DELTA	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	โรงเรียนฝรั่งเศสนานาชาติ กรุงเทพฯ* Lycée Français International de Bangkok (*เป็นผู้จัดสอบภาษาสเปนในปัจจุบัน - ปี ๒๕๖๒) https://www.lfib.ac.th/2018/
จีน	HSK	สถาบันขงจื่อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษาสมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์ http://www.ojsat.or.th/

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ

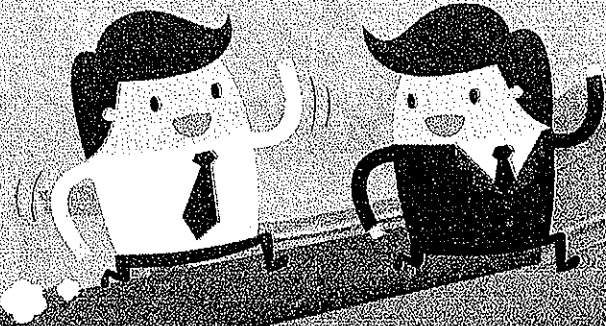
- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ

การกำหนดเกณฑ์คะแนน

รายการประเมิน	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล • ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics) หรือ • ICm Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications) หรือ • แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) Thailand Professional Qualification Institute : TPQI (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level ๑ และ (๒) Level ๒)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
๑.๒ ความสามารถทางภาษา • ภาษาอังกฤษ * - CU -TEP หรือ - TOEFL หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer – based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet –based)
- IELTS หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES หรือ	ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
• ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ • ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ • ภาษาสเปน - DELE หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑ ตาม Common European Framework of Reference For Language (CEFR)

รายการประเมิน	เกณฑ์
• ภาษาจีน - HSK หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ HSK ระดับ ๔
• ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ JLPT ระดับ N๒
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยสำนักงาน ก.พ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมชลประทาน โดยพิจารณาสมรรถนะเบื้องต้น ๗ สมรรถนะ อาทิ • การมุ่งผลสัมฤทธิ์ • การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ • การบริการที่ดี • การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม • การทำงานเป็นทีม • ความผูกพันต่อระบบราชการ • การอุทิศตนเพื่อสังคม	สัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน
๒. ผลงาน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมิน	คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง	คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน



ประกาศ

รับสมัคร HiPPS รุ่นที่ 15

High Performance and Potential System

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
กรมชลประทาน

คุณสมบัติ

1. ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ
2. วุฒิปริญญาตรี อายุราชการ 2 ปี
วุฒิป.โท/ป.เอก อายุราชการ 1 ปี
ปฏิบัติราชการที่หน่วยงานต้นสังกัด
อย่างน้อย 1 ปี
3. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
ปีที่ผ่านมามีผลอยู่ในระดับดีมาก
ทั้ง 2 รอบ
4. ความสามารถทางภาษา
อังกฤษ หรือ สเปน หรือ
เยอรมัน หรือ จีน หรือ
ฝรั่งเศส หรือ ญี่ปุ่น หรือ
หลักเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
ผลคะแนนไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล
ICDL หรือ IC3 หรือ TPQI
ผลคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

บัดนี้ - ๒ พ.ค. ๖๒

ภายในวันที่ 15 พ.ค. ๖๒

วันที่ 7 มิ.ย. ๖๒

ภายในวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๖๒

วันที่ 1 ก.ค. ๖๒

วันที่ ๕ ก.ค. ๖๒

วันที่ 15 ก.ค. ๖๒

เปิดรับสมัคร

- 1. แจ้งรายชื่อประเมินคุณลักษณะฯ ให้สำนักงาน ก.พ.
- 2. ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สำนักงาน ก.พ.
- 3. สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนน
- 4. ประกาศรายชื่อ สัมภาษณ์ กรมชลประทาน
- 5. สัมภาษณ์ กรมชลประทาน
- 6. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก HiPPS รุ่นที่ 15

คัดเลือกคนดี คนเก่ง
ระบบการสร้างแรงจูงใจ

ค่าตอบแทนพิเศษ 1% ในกรณีที่ HiPPS

มีผลงานดีเด่น และสามารถเติบโต จากระดับปฏิบัติการ
ไประดับชำนาญการพิเศษได้ด้วยเลวตำแหน่งของตนเอง

พบบทเรียน

<https://www.ocsc.go.th/HiPPS>

อ่านรายละเอียดการรับสมัคร และหลักเกณฑ์

<http://person.rid.go.th/training/manpower>



*หมายเหตุ ผู้สมัครสามารถส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือ ความสามารถทางภาษา ที่ผ่านเกณฑ์แล้วอย่างใดอย่างหนึ่ง
เพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สำนักงาน ก.พ.) และจะต้องส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและ
ความสามารถทางภาษาทั้งหมดให้ครบ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ การสมัครคัดเลือกจะต้องมีผลสมบูรณ์เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการ
ครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด



hrd.rid@gmail.com



๐ ๒๕๖๖ ๔๑๖๓ - ๔



ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล