



E ๘๘๓ ๐๖/๖๒๗/๒๕๖๒

พ.ศ. ๒๕๖๒/๒๕๖๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๘๓ - ๔

ที่ สบค ๐๖/๖๒๗

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ค.ศ. 3108/1444.๒๕

เรื่อง แจ้งการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ๐๓/๑๕
ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ

ด้วยกรม ได้ลงนามในประกาศกรมชลประทานแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง รับสมัคร
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของกรมชลประทาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ในการนี้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ได้ดำเนินการเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ในการรับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑๕ ดังนี้

๑. แจ้งเวียนผู้อำนวยการสำนัก/กอง ผอ.กพร. ผอ.กตบ. และ ลนท. ทราบ
๒. ลงเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓. แจ้ง ลนท. (ฝ่ายประชาสัมพันธ์และเผยแพร่) ลงข่าวและเผยแพร่ "การเปิดรับสมัคร HiPPS
รุ่นที่ ๑๕"

๔. แจ้ง ลนท. ในการขออนุญาตฝ่ายอาคารสถานที่ ๑ (สามเสน) นำแผ่นป้ายและประกาศเพื่อ
ประชาสัมพันธ์ "การเปิดรับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑๕" ณ จุดต่าง ๆ เช่น ชั้นล่างอาคารวิชาการ ๑๔ ชั้น / ลิฟต์ทั้ง ๒
ด้านของอาคารอำนวยการ / อาคารสวัสดิการชั้นล่าง ๒ จุด และสถานที่อื่น ๆ เป็นต้น

๕. แจ้ง ผอ.ทส. ในการประชาสัมพันธ์ "การเปิดรับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑๕" ผ่านเสียงตามสาย
และลงข่าวในเว็บไซต์กลางของกรมชลประทานเพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัคร

(นางดวงพร กาบแก้ว)

ผอ.บค. รักษาการในตำแหน่ง ผพบ.บค.

ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

- ทราบ

- ติดประกาศ / แจ้งเวียนในทบที่ออก

(นายธีระพล ตั้งสมบูรณ์)

ผส.บค. ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๒



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓ /ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓ /ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ และประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดกรมชลประทานเข้ารับการคัดเลือกตามรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมชลประทานอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมิน ในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทักษะทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อผู้อำนวยการสำนัก/ ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่า เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้อำนวยการสำนัก/ ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่า ให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมโครงการ HIPPS” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดที่เกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษ A๔ และส่งให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือกและส่งรายชื่อผู้ประสงค์ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สำนักงาน ก.พ.)

๒.๓ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) หรือส่งทางไปรษณีย์เจ้าหน้าที่ของถึง ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ และวงเล็บมุมซองว่า “รับสมัคร HIPPS รุ่นที่ ๑๕” ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ โดยผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วนและถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อ ด้วยตนเอง

ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือ ความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้วอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สำนักงาน ก.พ.) และจะต้องส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและ ความสามารถทางภาษาทั้งหมดให้ครบ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีผลสมบูรณ์เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงดำเนินการโดยกรมชลประทาน ดังนี้

๓.๑ ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของกรมชลประทาน โดยคำนึงถึงมิติการคัดเลือก ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	• ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics) หรือ • IC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications) หรือ • แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) Thailand Professional Qualification Institute : TPQI (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2) สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
	(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	• ภาษาอังกฤษ * - CU -TEP หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer – based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet –based)
		- IELTS หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES หรือ	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	• ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference For Language (CEFR)
		• ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ	
		• ภาษาสเปน - DELE หรือ	
		• ภาษาจีน - HSK หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ HSK ระดับ ๔
		• ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ JLPT ระดับ N2
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบระหว่างวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยจะมีหนังสือไปยังส่วนราชการ)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของกรมชลประทาน	สัมภาษณ์ (กรมชลประทาน) วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมินได้ระดับดีมากขึ้นไป)	ใบสมัคร คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทยด้านดิจิทัลและภาษา รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทานต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น (การกำหนดเกณฑ์คะแนนตามเอกสารแนบ ๓)

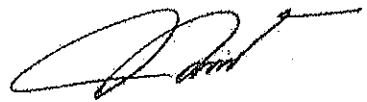
๓.๒ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สำนักงาน ก.พ.) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th/> และเว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://person.rid.go.th/training/> และแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการประเมินฯ ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งดำเนินการจัดทดสอบในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ และแจ้งผลคะแนนมายังส่วนราชการ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓.๓ กรมชลประทานจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th/> และเว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://person.rid.go.th/training/> และดำเนินการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยการสังเกตพฤติกรรม และการแสดงออกซึ่งสมรรถนะที่พึงประสงค์ ซึ่งจะพิจารณาสมรรถนะเบื้องต้น ๗ สมรรถนะ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีสมรรถนะ ได้แก่

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
๓. การบริการที่ดี
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
๕. การทำงานเป็นทีม
๖. ความผูกพันต่อระบบราชการ
๗. การอุทิศตนเพื่อสังคม

๔. กรมชลประทานจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของกรมชลประทาน ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์ของ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th/> และเว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล <http://person.rid.go.th/training/> หลังจากนั้นจะดำเนินการจัดทำกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ ภาพรวมและกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคล โดยจะจัดส่งเอกสารการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของกรมชลประทาน ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายทองเปลว กองจันทร์)
อธิบดีกรมชลประทาน

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑.	กรมชลประทาน ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	วันที่ ๒๒ เม.ย. - ๘ พ.ค. ๖๒
๒.	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ • กรมชลประทาน แจ้งรายชื่อ ให้สำนักงาน ก.พ. • สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ • สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนนไปยังส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๒ วันที่ ๗ มิ.ย. ๖๒ ภายในวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๖๒
๓.	กรมชลประทาน ดำเนินการสัมภาษณ์ • กรมชลประทาน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ เข้ารับการสัมภาษณ์ • ดำเนินการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาสมรรถนะเบื้องต้น ๗ สมรรถนะ	วันที่ ๑ ก.ค. ๖๒ วันที่ ๕ ก.ค. ๖๒
๔.	ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๒
๕.	จัดทำรอบการส่งมอบประสบการณ์ภาพรวมและรอบการส่งมอบประสบการณ์รายบุคคล	เดือน ส.ค. - ก.ย. ๖๒
๖.	ส่งเอกสารผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๒
๗.	สำนักงาน ก.พ. แจ้งกำหนดการจัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	ภายในวันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๒

*หมายเหตุ ผู้สมัครสามารถส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือ ความสามารถทางภาษา ที่ผ่านเกณฑ์แล้วอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สำนักงาน ก.พ.) และจะต้องส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและ ความสามารถทางภาษาทั้งหมดให้ครบ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ การสมัครคัดเลือกจะถือว่า มีผลสมบูรณ์เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบ ทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย
ICDL Workforce Basics	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) https://www.tpqi.go.th/home.php
IC3 Digital Literacy Certification	
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand: Professional Qualification Institute)	

หมายเหตุ : - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI

- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)
อังกฤษ	CU-TEP TOEFL IELTS DIFA TES	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย https://www.goethe.de/ins/th/th/
ฝรั่งเศส	DELFI	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ https://affthailande.org/th
สเปน	DELE	โรงเรียนฝรั่งเศสนานาชาติ กรุงเทพฯ* Lycée Français International de Bangkok (*เป็นผู้จัดสอบภาษาสเปนในปัจจุบัน - ปี ๒๕๖๒) https://www.lfib.ac.th/2018/
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษาสมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์ http://www.ojsat.or.th/

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ

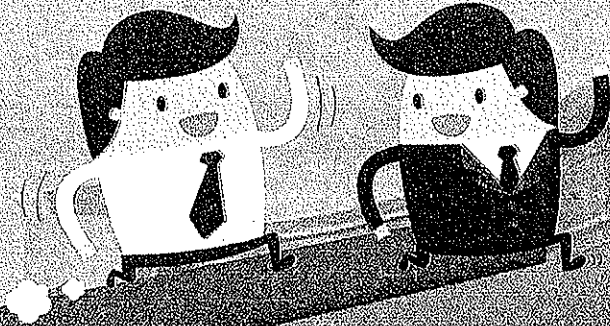
- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ

การกำหนดเกณฑ์คะแนน

รายการประเมิน	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล • ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics) หรือ • IC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications) หรือ • แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) Thailand Professional Qualification Institute : TPQI (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level ๑ และ (๒) Level ๒)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
๑.๒ ความสามารถทางภาษา • ภาษาอังกฤษ * - CU -TEP หรือ - TOEFL หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet -based)
- IELTS หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES หรือ	ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
• ภาษาเยอรมัน - Goethe - Zertifikat หรือ • ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ • ภาษาสเปน - DELE หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑ ตาม Common European Framework of Reference For Language (CEFR)

รายการประเมิน	เกณฑ์
• ภาษาจีน - HSK หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ HSK ระดับ ๔
• ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ JLPT ระดับ N๒
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยสำนักงาน ก.พ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมชลประทาน โดยพิจารณาสมรรถนะเบื้องต้น ๗ สมรรถนะ อาทิ • การมุ่งผลสัมฤทธิ์ • การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ • การบริการที่ดี • การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม • การทำงานเป็นทีม • ความผูกพันต่อระบบราชการ • การอุทิศตนเพื่อสังคม	สัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน
๒. ผลงาน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมิน	คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง	คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน



ประกาศ

รับสมัคร HIPPIS รุ่นที่ 15

High Performance and Potential System

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
กรมชลประทาน

คุณสมบัติ

1. จักรการพลเรือนสามัญ
ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ
2. วุฒิปริญญาตรี อายุราชการ 2 ปี
วุฒิ ป.โท/ป.เอก อายุราชการ 1ปี
ปฏิบัติราชการที่หน่วยงานต้นสังกัด
อย่างน้อย 1ปี
3. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
ปีที่ผ่านมาเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก
ทั้ง 2 รอบ
4. ความสามารถทางภาษา
อังกฤษ หรือ สเปน หรือ
เยอรมัน หรือ จีน หรือ
ฝรั่งเศส หรือ ญี่ปุ่น หรือ
หลักเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด
ผลคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
5. ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล
ICDL หรือ IC3 หรือ TPOI
ผลคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

บัดนี้ - 8 พ.ค 62

ภายในวันที่ 15 พ.ค. 62

วันที่ 7 มิ.ย. 62

ภายในวันที่ 22 มิ.ย. 62

วันที่ 1 ก.ค. 62

วันที่ 5 ก.ค. 62

วันที่ 15 ก.ค. 62

เปิดรับสมัคร

- 1. แจ้งรายชื่อประเมินคุณลักษณะฯ ให้สำนักงาน ก.พ.
- 2. ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สำนักงาน ก.พ.
- 3. สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนน
- 4. ประกาศรายชื่อ สัมภาษณ์ กรมชลประทาน
- 5. สัมภาษณ์ กรมชลประทาน
- 6. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก HIPPIS รุ่นที่ 15

คัดเลือกคบดี คนเก่ง
ระบบการสร้างแรงจูงใจ

ค่าตอบแทนพิเศษ 1% ในกรณีที่ HIPPIS

มีผลงานดีเด่น และสามารถเติบโต จากระดับปฏิบัติการ
ไประดับชำนาญการพิเศษได้ด้วยเลขตำแหน่งของตนเอง

พิมพ์ใบสมัคร

<https://www.ocsc.go.th/HIPPIS>

อ่านรายละเอียดการรับสมัคร และหลักเกณฑ์

<http://person.rid.go.th/training/manpower>



*หมายเหตุ ผู้สมัครสามารถส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือ ความสามารถทางภาษา ที่ผ่านเกณฑ์แล้วอย่างใดอย่างหนึ่ง
เพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สำนักงาน ก.พ.) และจะต้องส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและ
ความสามารถทางภาษาทั้งหมดให้ครบ ภายในวันที่ 28 มิถุนายน 2562 การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้สมัครได้ดำเนินการ
ครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด



hnd.riid@gmail.com



0 2583 4193-4



ส่วนพัฒนากองการชลประทาน
ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาฉบับ

คำสั่งกรมชลประทาน

ที่ ร ๔๕๒ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมชลประทาน

ตามที่กรมชลประทาน ได้มีคำสั่งที่ ข ๖๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทาน
ไว้แล้ว นั้น

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้มีการปรับปรุงกระบวนการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ตั้งนั้น เพื่อให้กระบวนการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมชลประทาน
ที่ ข ๖๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่
ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทานใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักบริหารโครงการ	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองพัสดุ	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการ
๑๔. นางศิวพร ภมรประวัติ	กรรมการ
ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	

๑๕. ผู้อำนวยการ...

๑๕. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๖. หัวหน้าฝ่ายพัฒนากำลังคนคุณภาพ
 ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๗. นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการขึ้นไป
 ฝ่ายพัฒนากำลังคนคุณภาพ
 ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- กรรมการและ
เลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

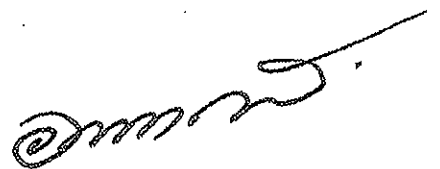
อำนาจหน้าที่

- ๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
๒) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และรายงาน อ.ก.พ. กรมเพื่อทราบ
๓) เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒) แล้ว ให้แจ้งผลการคัดเลือกของกรมชลประทาน พร้อมรายละเอียด
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.พ.
๔) แต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการ เพื่อช่วยในการดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็น
และเหมาะสม
๕) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

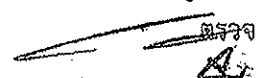
สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายทองเปลว กองจันทร์)
อธิบดีกรมชลประทาน



พรเพ็ญ ร้าง
พรเพ็ญ พิมพ์



ตรวจ