



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

พ.ร. ๑๐. ๒๐๑๐

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๔

สพอ 3626/

ที่ สบค๖๖๕๕

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการตามแผนส่งเสริมการปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ตามแนวทาง
ขับเคลื่อนงานชลประทานตามนโยบาย RID TEAM

เรียน

๑๐.๑๖๔๑ มอธ.มท ๑๖๓.๖๐.

- เว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดชลประทาน ๑
- มอธ.๖๐. สหกรณ์การเกษตร/๑๖๐๔ ๖๐ ๒
- ๑๖๓.๖๐. สหกรณ์การเกษตร 3,4,5

(นายธีระพล ตั้งสมบูรณ์)

ผส.บอ.



ด้านที่ ๑๐

บันทึกข้อความ

๓๖๐ 3๖๒๖/๑๘ พค. ๖๔

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๖๖๕๕

วันที่ ๑๕

พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการตามแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ตามแนวทาง
ขับเคลื่อนงานชลประทานตามนโยบาย RID TEAM

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ตามที่กรมอนุมัติแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน โดยมีแนวทางขับเคลื่อนงานชลประทานตามนโยบาย RID TEAM ตามแนวทางดำเนินงานสายงานบริหาร ข้อ ๑๐ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน (WATER for all) รายละเอียดตามที่แนบ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการติดตามผลตามแผนดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอให้ สำนัก/กอง ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอความร่วมมือให้บุคลากรกรมชลประทาน สวมเสื้อสีฟ้าที่มีสัญลักษณ์ค่านิยมกรมชลประทาน หรือเสื้อยืดคอโปโลตราสัญลักษณ์ ๑๑๙ ปี กรมชลประทาน ในทุกวันศุกร์ เพื่อแสดงเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจนและสร้างมาตรฐานเอกลักษณ์ของกรมชลประทานไปสู่ค่านิยมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็งในอนาคต

๒. ขอความร่วมมือให้สำนัก/กอง เปิดเพลงค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน (WATER for all) ไว้หน้าเว็บไซต์ของสำนัก/กอง โดยสามารถ download ทาง [http:// person.rid.go.th/training](http://person.rid.go.th/training)

๓. ดำเนินการตามแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ตามแนวทางขับเคลื่อนงานชลประทานตามนโยบาย RID TEAM ตามที่กรมได้อนุมัติไว้ โดยสามารถ download คู่มือทาง <http:// person.rid.go.th/training>

๔. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบรายงานผลการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานของ สำนัก/กอง เข้าร่วมกลุ่ม line : ผู้รายงานผล ปี ๖๔ ตาม QR code ด้านล่าง เพื่อดำเนินการส่งรายงานผลในระบบ รายงานผลการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานของสำนัก/กอง ทาง <http:// person.rid.go.th/training>

๕. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่แนบ (สามารถ download file word จาก QR code ด้านล่าง) โดยรายงานผลการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานของ สำนัก/กอง ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมรายงาน เสนอกรมทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาววิไลลักษณ์ จิโรจน์สกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๗๒๗๗ หรือ นางสาวมยุรี เชื้อนแก้ว เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓-๔

(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.



line : ผู้รายงานผล ปี๖๔

แบบฟอร์มรายงานผล

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
แบบฟอร์ม โครงการ/กิจกรรมในการผลักดันและส่งเสริมค่านิยมของกรมชลประทาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบาย/รายละเอียดกิจกรรม	ความถี่ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
๑	ส่งเสริม สนับสนุน และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวทางให้เกิดการปฏิบัติตามแนวทางการค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานให้กับบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ	ให้สำนัก/กอง จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ค่านิยมวัฒนธรรมของกรมชลประทานในรูปแบบ infographic หรือ คลิป VDO	ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง/เดือน	พ.ค. – ก. ย. ๖๔	สำนัก/กอง
๒	ประชาสัมพันธ์สื่อเผยแพร่ค่านิยมและวัฒนธรรมในช่องทางต่าง ๆ	ให้สำนัก/กอง ดำเนินการประชาสัมพันธ์ค่านิยมของกรมชลประทาน (Water for all) โดยเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุมทางออนไลน์ต่าง ๆ หรือเปิดเพลง (Water for all) ให้น้ำไว้หน้าเว็บไซต์ของสำนัก/กอง	ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง/เดือน	พ.ค. – ก. ย. ๖๔	สำนัก/กอง
๓	เรียนรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทาน	ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับสำนัก/กอง ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมเพื่อให้บุคลากรภายในสำนัก/กอง ได้เรียนรู้	ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง/เดือน	พ.ค. – ก. ย. ๖๔	สำนัก/กอง
๔	รายงานผลการประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทาน	สำนัก/กอง ดำเนินการรายงานผลการประชาสัมพันธ์ โดยส่งข้อมูลในรูปแบบและช่องทางที่ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนด เป็นรายเดือน เพื่อรวบรวมข้อมูลรายงานเสนอกรมต่อไป	๑ ครั้ง/เดือน	พ.ค. – ก. ย. ๖๔	สำนัก/กอง สคบ. รวบรวมข้อมูล

หมายเหตุ

๑. ให้สำนัก/กอง ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (พ.ค. – ก.ย. ๖๔)

๒. ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กอง จำนวน ๒ รอบ ได้แก่ ๑.เดือนพฤษภาคม ๒. เดือนกันยายน

๓. ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการสำรวจรวบรวมรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทาน (ก.ย.๖๔)

แผนส่งเสริมการปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

เรียนรู้

ค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน
เพื่อปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรม
กรมชลประทานอย่างถูกต้องและเหมาะสม

ลด - เลิก

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ตามค่านิยม
และวัฒนธรรม ปรับเปลี่ยนทีละน้อย
จนเป็นนิสัย

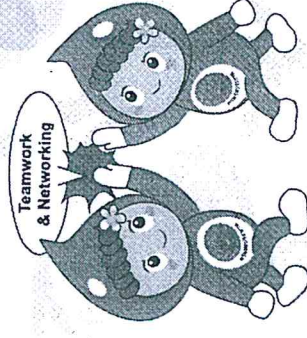
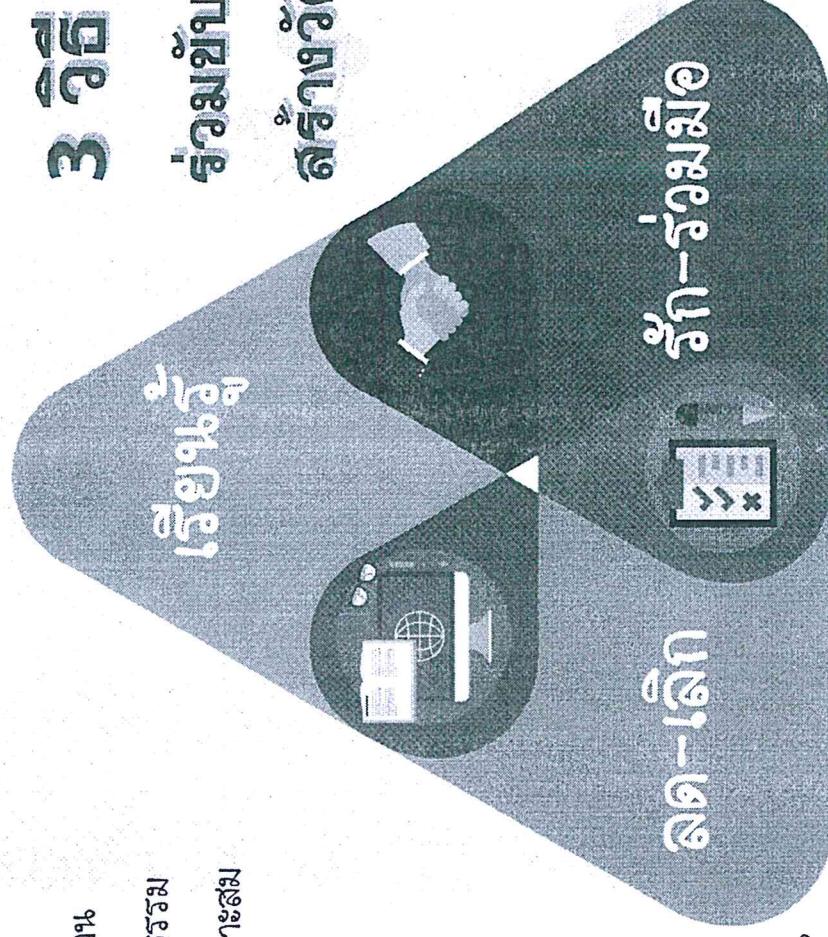
รัก-ร่วมมือ

ปฏิบัติตามทิศทางเดียวกัน ร่วมมือในทุกกิจกรรม
แนะนำแนวทางให้คนรุ่นใหม่ ส่งเสริม สนับสนุน
ภาพลักษณ์ของกรมชลประทาน เช่น เสื้อ กางเกง ฯลฯ
มาใช้ในชีวิตประจำวัน

3 วิธี

ร่วมขับเคลื่อน

สร้างวัฒนธรรม !!



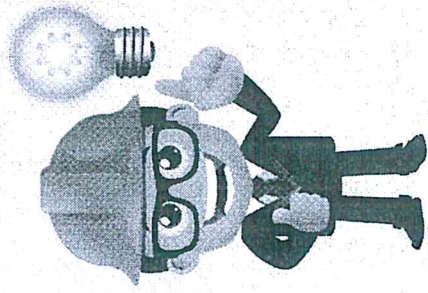
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน



กรมชลประทาน

แผนส่งเสริมการปฏิบัติงานตามค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทาน

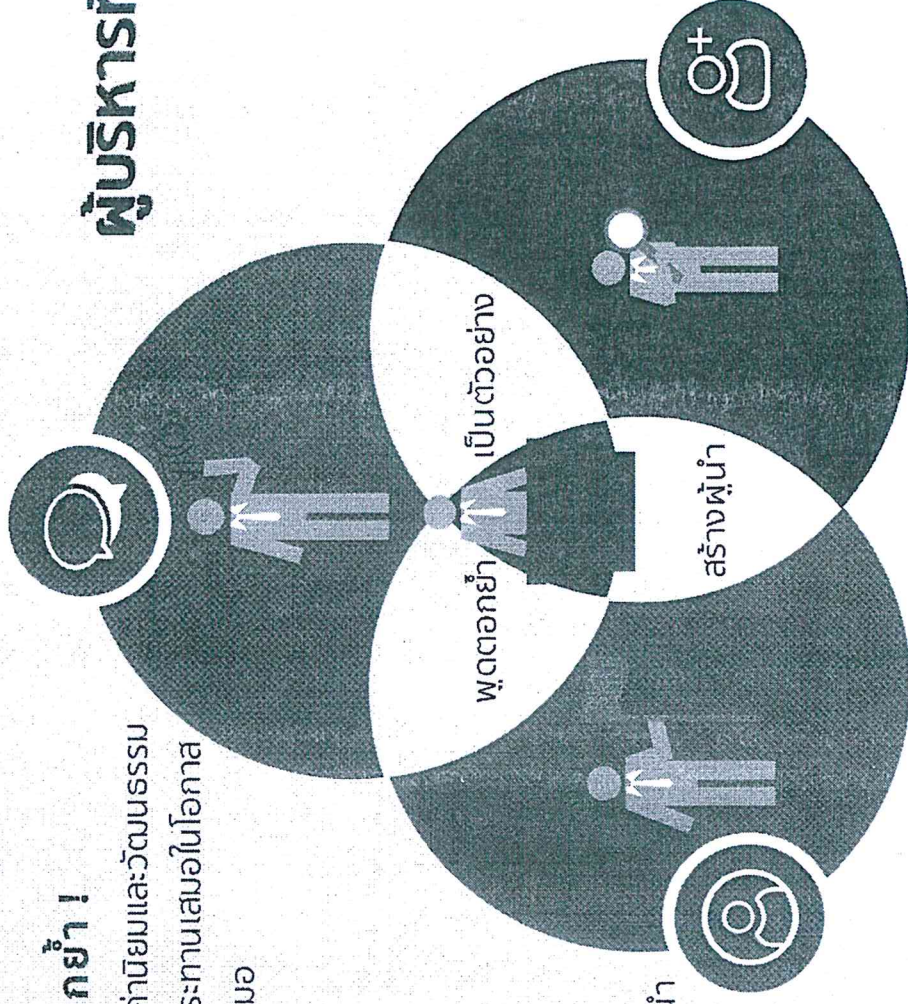
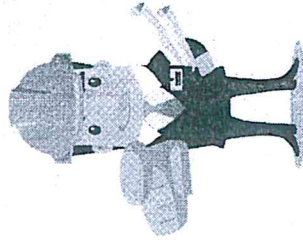


พูดทักยำ !

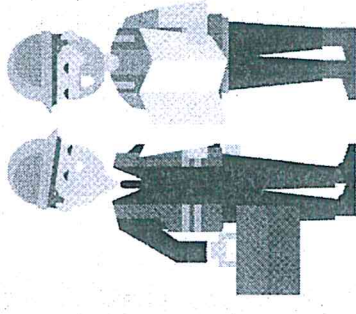
กล่าวถึงค่านิยมและวัฒนธรรม
กรมชลประทานเสมอในโอกาส
ต่าง ๆ เสมอ

สร้างผู้นำ !

ส่งเสริม สนับสนุนและให้โอกาส
แสดงออกเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำ
และเป็นตัวอย่างให้กับสำนัก/
กองอื่น



ผู้บริหารที่ดีควรทำอย่างไร ??



ทำเป็นตัวอย่าง !

ศึกษาค่านิยมและวัฒนธรรม
และปฏิบัติตามค่านิยมและ
วัฒนธรรมกรมชลประทานจนเป็นนิสัย



สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน



กรมชลประทาน

แผนส่งเสริมการปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

บทบาทของหน่วยงานสนับสนุน

1 ส่งเสริม สนับสนุน

1.1 จัดทำแนวทาง วิธีการ
เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์
ค่านิยมและวัฒนธรรม

1.2 ประสานงาน
เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์
ค่านิยมและวัฒนธรรม

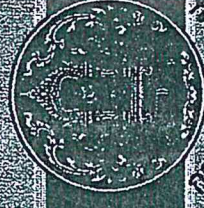
1.3 ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์
เพื่อใช้ในการปฏิบัติตาม
ค่านิยมและวัฒนธรรม

2 ติดตาม รายงานผล

ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล
การปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรม
เพื่อปรับปรุงและพัฒนา
การดำเนินงาน

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน



กรมชลประทาน



บันทึกข้อความ

เลขที่ ๐๖/๔๘๐/๒๕๖๔

จก ๕๐๕๗
๖๗.๐๖/๖๔

อธช ๒๕๖๑/๖๔
๗ พ.ค. ๖๔
๑๓.๔๖๓

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๖๓ ๔๑๕๓ ๖๖. ๖๕๓/๖๔
ที่ สบค. ๕๕๖๖ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๖๗.๐๖/๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานตามแนวทาง

การขับเคลื่อนงานชลประทานตามนโยบาย RID TEAM

เรียน อธช. ผ่าน รธร.

ตามที่กรมได้มีการประชุมผู้บริหารกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และการมอบแนวทางการขับเคลื่อนงานชลประทานของอธิบดีกรมชลประทาน เมื่อวันอังคารที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีแนวทางการขับเคลื่อนงานชลประทานภายใต้ RID TEAM ตามแนวทางดำเนินงานสายงานบริหาร ข้อ ๑๐ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน (WATER for all) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน โดยกำหนดให้บุคลากรในระดับต่าง ๆ ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ทั้งนี้ ได้มีการระบุให้นำอุปกรณ์/เครื่องใช้ที่มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถ้วยกาแฟ แก้วน้ำ เป็นต้น เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งมีความจำเป็นเร่งด่วน เมื่อองค์กรมีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง จะแสดงออกให้เห็นชัดเจนในระดับสภาพแวดล้อมและสิ่งที่มีมองเห็นได้ โดยการกำหนดเอกลักษณ์ขององค์กรที่ชัดเจน ตามรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของบุคลากรโดยทั่วกัน

๒. ขอความร่วมมือให้บุคลากรกรมชลประทานสวมเสื้อสีฟ้าที่มีสัญลักษณ์ค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน หรือ เสื้อยืดคอโปโลตราสัญลักษณ์ ๑๑๙ ปี กรมชลประทาน ในทุกวันศุกร์ เพื่อแสดงเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน และสร้างมาตรฐานเอกลักษณ์ของกรมชลประทานไปสู่ค่านิยมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็งในอนาคต หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ เพื่อสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จะแจ้งให้สำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติต่อไป

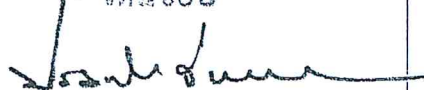


(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.

- อนุมัติ

- เห็นชอบ

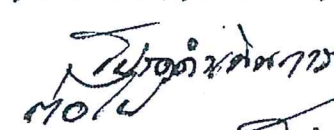


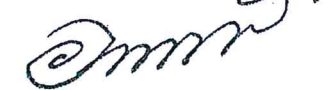
(นายประพิศ จันทร์มา)

อธช.

๑๑ พ.ค. ๒๕๖๔

รับ ผ.ผบ.บค.





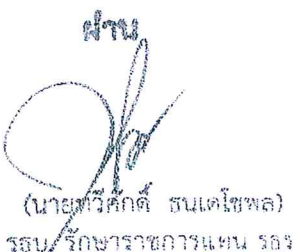
(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.

๑๓ พ.ค. ๒๕๖๔

๑๓.๔๖๓

๑๓.๔๖๓

ผ่าน

(นายวิศักดิ์ สนต์สุทนต์)
รอง/รักษาการราชการแทน รอง

๖ พ.ค. ๒๕๖๔

แผนส่งเสริมการปฏิบัติงานตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

ลำดับ	รายการกิจกรรม	กำหนดการ	ประจำปีงบประมาณ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา								
๑	พูดตอกย้ำ	ตลอดปี						สสท. (ผู้บริหารกรม)
	๑.๑ กล่าวถึงค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานเสมอ ในโอกาสต่าง ๆ เสมอ							สำนัก/กอง
	จัดทำสาร CCO กรมชลประทาน/CCO สำนัก/กอง เผยแพร่ทางสื่อประชาสัมพันธ์							
	ตามช่องทางต่าง ๆ							
๒	ทำเป็นตัวอย่าง	ตลอดปี						สสท. (ผู้บริหารกรม)
	๒.๑ ศึกษาค่านิยมและวัฒนธรรม ตามคู่มือค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน							สำนัก/กอง
	และปฏิบัติตามจนเป็นนิสัย							
	๒.๒ นำอุปกรณ์/เครื่องมือที่ใช้มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรม							
	กรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถ้วยกาแฟ แก้วน้ำ ฯลฯ เพื่อส่งเสริม							
	ส่งเสริม สนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน							
	๒.๓ ประชาสัมพันธ์แนวทางให้เกิดการปฏิบัติงานตามแนวทางการค่านิยมและวัฒนธรรม							
	กรมชลประทาน ให้กับบุคลากรใหม่ของกรมชลประทานหรือบุคคลภายนอกให้เข้าใจโดย							
	นำเสนอผ่านช่องทางต่าง ๆ							
๓	สร้างผู้นำ	ตลอดปี						สสท. (ผู้บริหารกรม)
	๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีความค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน							สำนัก/กอง
	มีโอกาสดูงานเพื่อกล่าวสู่การเป็นผู้นำในโอกาสต่าง ๆ							
	๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีภาวะผู้นำ สามารถแสดงศักยภาพในการส่งเสริม สนับสนุน							
	และวัฒนธรรมกรมชลประทาน อย่างไม่จำกัดแนวทาง และเผยแพร่แนวทางการต่าง ๆ ทาง							
	ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับสำนัก/กองอื่น							

ลำดับ	รายการกิจกรรม	กำหนดการ	ประจำปีงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรกรมชลประทาน					
๑	เรียนรู้	ตลอดปี		-	สำนัก/กอง
	๑.๑ เรียนรู้เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น คู่มือ				
	แผ่นพับ สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน การพูดต่อกันและ				
	ทำเป็นตัวอย่างของผู้บริหาร เพื่อปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานอย่าง				
	ถูกต้องและเหมาะสม				
๒	ลด-เลิก	ตลอดปี		-	สำนัก/กอง
	๒.๑ ลด-เลิกพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน				
	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทีละน้อย จนก่อให้เกิดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นนิสัย				
๓	รัก-ร่วมมือ	ตลอดปี		-	สำนัก/กอง
	๓.๑ ปฏิบัติตนตามแนวทางค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานในทิศทางเดียวกัน เพื่อ				
	รักษาแนวทางที่ดี และปฏิบัติตนให้เป็นส่วนหนึ่งของกรมชลประทาน				
	๓.๒ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมทุกกิจกรรม ที่ส่งเสริมให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรม				
	กรมชลประทาน				
	๓.๓ แนะนำแนวทางให้เกิดการปฏิบัติตามแนวทางค่านิยมและวัฒนธรรม				
	กรมชลประทาน ให้กับบุคลากรใหม่ของกรมชลประทานให้ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง				
	๓.๔ นำอุปกรณ์/เครื่องมือที่ใช้มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรม				
	กรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถ้วยกาแฟ แก้วน้ำ ฯลฯ เพื่อส่งเสริม				
	ส่งเสริม สนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน				

ลำดับ	รายการกิจกรรม	กำหนดการ	ประจำปีงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
หน่วยงานส่งเสริม สนับสนุน					
๑	ส่งเสริม-สนับสนุน	ตลอดปี		-	ส.บ.ค.
	๑.๑ จัดทำแนวทางการ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมและวัฒนธรรม				
	กรมชลประทานให้กับสำนัก/กอง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ				
	๑.๒ ประสานงาน ให้ข้อมูลการดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน				
	ให้การเผยแพร่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง				
	๑.๓ ผลิตรายการประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานค่านิยมและวัฒนธรรม				
	กรมชลประทาน				
๒	ติดตาม-รายงานผล	พ.ค., ก.ย.		-	ส.บ.ค.
	๒.๑ ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานของ				
	แต่ละสำนัก/กอง นำผลการติดตาม เสนอแนวทางการดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรม				
	กรมชลประทาน ให้สอดคล้องกับบุคลากรกรมชลประทานต่อไปและรายงานผลเสนอกรม				
	ต่อไป				

แบบรายงานผลการประชาสัมพันธ์และปฏิบัติตามค่านิยมของกรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง

สำนัก/กอง.....

ประจำเดือน.....

1. สื่อประชาสัมพันธ์

*รูปสื่อประชาสัมพันธ์

๒. ช่องทางการประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง.....

* รูปช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

๓. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยมของกรมชลประทาน
(Water for all) เพื่อให้บุคลากรเรียนรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานในช่องทางต่าง ๆ

* รูปการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

๔. จำนวนบุคลากรเรียนรู้และประพฤติตามค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานจากสำนัก/กอง จากการ
เผยแพร่ครั้งนี้ จำนวนคน

ความหมายค่านิยมของกรมชลประทาน (Water for all)

ลำดับ	ค่านิยม	ความหมาย	ผลลัพธ์ของพฤติกรรม
๑	Work Smart (เก่งงาน เก่งคิด)	ใช้ความรอบรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยี ในการปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการ อย่างสม่ำเสมอ สร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อ ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงอย่างทันการณ์	งานเร็วขึ้น ประหยัดขึ้น มีคุณภาพมากขึ้น
๒	Accountability (รับผิดชอบงาน)	รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายพร้อม รับการตรวจสอบและรับฟังข้อเสนอแนะ จากผู้เกี่ยวข้อง	การทำงานสัมฤทธิ์ผลแก้ไข ปัญหาได้คล่อง
๓	Teamwork & Networking (ร่วมมือ ร่วมประสาน)	สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นสร้างเครือข่าย ในการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ในงาน	สร้างความเข้าใจได้รับการ สนับสนุนจากฝ่ายต่าง ๆ ทำให้งานสำเร็จโดยราบรื่น
๔	Expertise (เชี่ยวชาญงานที่ทำ)	ศึกษาหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่องเพื่อเสริมความชำนาญในงานที่ รับผิดชอบจนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ	งานมีคุณภาพได้รับความ เชื่อถือไว้วางใจ
๕	Responsiveness (นำประโยชน์สู่ ประชาชน)	เต็มใจช่วยเหลือ เอื้อเฟื้อ แก้ไขปัญหา พร้อมให้บริการประชาชนด้วยความ รวดเร็วและเป็นธรรม	สร้างความเข้าใจและความ เชื่อถือผู้รับบริการทุกฝ่าย ได้รับประโยชน์อย่างเป็น ธรรม

แบบรายงานผลการประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและ
สหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง



สำนัก/กอง.....

ประจำเดือน.....

1. สื่อประชาสัมพันธ์

*รูปสื่อประชาสัมพันธ์

2. ช่องทางการประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง

*รูปช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

3. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ

ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและ
สหกรณ์

เพื่อให้บุคลากรเรียนรู้วัฒนธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในช่องทางต่าง
ๆ

*รูปการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

4.

จำนวนบุคลากรเรียนรู้วัฒนธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของสำนัก/กอง
จากการเผยแพร่ครั้งนี้มีจำนวน

..... คน

วัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



H : Honesty : มีคุณธรรม
O : Ownership : รับผิดชอบร่วมกัน
P : Prompt to change : พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
E : Establish : สร้างสรรค์

ลักษณะของพฤติกรรมที่พึงประสงค์

ที่จะช่วยในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ให้ประสบความสำเร็จ

วัฒนธรรมองค์กร	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
Honesty : มีคุณธรรม	- ซื่อสัตย์ - เสมอภาค - โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
Ownership : รับผิดชอบร่วมกัน	- มีความรับผิดชอบ

	- ทำงานเป็นทีมเดียวกัน (Team Work) - มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน
Prompt to change : พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	- พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง - ยอมรับฟังความคิดเห็น
Establish : สร้างสรรค์	- กล้าคิด กล้าทำ - กล้านำองค์กร - มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์



ตัวอย่างโปสเตอร์ประจำ