



ส่วนที่สี่

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สปค. ๔๑๙๓

วันที่ ๒๐

พฤษภาคม ๒๕๖๓

ณ ๐๖๖๔/๒๐พ.ค.๖๓

(15.๒๕ พ.)

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบข้อมูลในแบบสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ และสถาบัน

ตามบันทึกสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) ขอให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐดำเนินการสำรวจทักษะด้านดิจิทัลด้วยตนเองเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลต่อไป นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ได้ข้อมูลทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรของกรมชลประทานที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงกับความต้องการในการพัฒนาทักษะดิจิทัล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอบความอนุเคราะห์บุคลากรจากสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน ของท่านในการตอบแบบสำรวจ (รายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้) ทั้งนี้ สามารถตอบแบบสอบถามได้ที่เว็บไซต์ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล <http://person.rid.go.th/training> หัวข้อแบบสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) หรือสแกนตาม QR Code ด้านล่างนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม - ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายสาธิตวัฒน์ ช่วยคงมา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนางสาวลลภา พูลคล้าย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๕๘๓ ๖๑๒๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ในการดำเนินการด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และ ผบพ.บอ.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และแจ้งให้

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามสายงานที่ระบุทุกท่านดำเนินการตอบแบบสำรวจตาม QR Code ภายในกำหนด



แบบสำรวจทักษะด้านดิจิทัล

(นายธีระพล ตั้งสมบูรณ์)

ผส.บอ.

๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓

## คำนิยาม

### ทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในหน่วยงาน

#### **๑. ทักษะด้านดิจิทัลของผู้บริหารระดับสูง**

บทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังตามเป้าหมาย ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด คือ สามารถกำหนดนโยบายและทิศทางขององค์กร รวมถึงกระตุ้นและผลักดันให้ข้าราชการและบุคลากร รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานหรือการให้บริการองค์กรให้ทันสมัยโดยรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานหรือการให้บริการองค์กรให้ทันสมัย และเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง และระหว่างกรมชลประทานกับประชาชนอย่างเป็นระบบ เป็นหน่วยงานที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้

#### **๒. ทักษะด้านดิจิทัลของผู้อำนวยการ**

\*ผู้อำนวยการ หมายถึง ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการโครงการ/ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์ บทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังตามเป้าหมาย ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด คือ สามารถสื่อสารนโยบายของกรมชลประทานมาสู่ระดับปฏิบัติพร้อมทั้งสั่งการกำหนดแนวทาง วางแผนกำกับ ติดตามดูแล ให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานหรือการให้บริการองค์กรให้ทันสมัยและอยู่ในรูปแบบดิจิทัล มีการสร้างสรรค์นวัตกรรม สนับสนุนและผลักดันให้มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน และระหว่างภาครัฐกับประชาชนอย่างเป็นระบบ เป็นหน่วยงานที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้

#### **๓. ทักษะด้านดิจิทัลของผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล**

\*ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลของหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานบริการด้านดิจิทัล บทบาทและพฤติกรรม ที่คาดหวัง ตามเป้าหมายที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด คือ เป็นผู้ปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีขององค์กร ที่สามารถบริหารโครงการ หรือเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสร้างสรรค์และออกแบบระบบอัจฉริยะให้แก่หน่วยงาน ดูแลและบำรุงรักษาระบบให้มีความมั่นคง ปลอดภัยมีประสิทธิภาพ และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง สามารถพัฒนาระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปได้สร้างให้เกิดการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง และระหว่างกรมชลประทานกับประชาชนอย่างเป็นระบบ เป็นหน่วยงานที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้

#### **๔. ทักษะด้านดิจิทัลของผู้ปฏิบัติทั่วไป**

\*ผู้ปฏิบัติทั่วไป หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและงานวิชาการและผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ บทบาทและพฤติกรรม ที่คาดหวังตามเป้าหมายที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด คือ ใช้ข้อมูลดิจิทัลทำงานเพื่อสนับสนุนนโยบายต่าง ๆ สามารถคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ และใช้ข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจในการกำหนดนโยบาย จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน มาตรฐาน แนวทางหรือการจัดการบริการขององค์กร สามารถระบุความต้องการสร้างสรรค์ ออกแบบ รวมถึงสร้างความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง และระหว่างภาครัฐกับประชาชนอย่างเป็นระบบเป็นหน่วยงานที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นผู้ปฏิบัติงานที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสมถูกต้องและปลอดภัย รวมทั้งสามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและผู้อื่นอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

| สำนัก                                     | จำนวนกลุ่มตัวอย่าง                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖. สำนักบริหารจัดการน้ำ<br>และอุทกวิทยา   | ผู้อำนวยการสำนัก ๑ ท่าน<br>ผู้อำนวยการส่วน ๗ ท่าน<br>ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นๆ : (ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและงานวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานทั่วไป) ๓๑ ท่าน<br>ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นๆ : (ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน) ๓๐ ท่าน<br>รวม ๖๙ ท่าน  |
| ๗. สำนักพัฒนาแหล่งน้ำ<br>ขนาดใหญ่         | ผู้อำนวยการสำนัก ๑ ท่าน<br>ผู้อำนวยการส่วน ๒ ท่าน<br>ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นๆ : (ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและงานวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานทั่วไป) ๓๗ ท่าน<br>ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นๆ : (ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน) ๓๖ ท่าน<br>รวม ๗๖ ท่าน  |
| ๘. สำนักวิจัยและพัฒนา                     | ผู้อำนวยการสำนัก ๑ ท่าน<br>ผู้อำนวยการส่วน ๓ ท่าน<br>ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นๆ : (ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและงานวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานทั่วไป) ๑๕ ท่าน<br>ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นๆ : (ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน) ๑๕ ท่าน<br>รวม ๓๔ ท่าน  |
| ๙. สำนักสำรวจ<br>ด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา | ผู้อำนวยการสำนัก ๑ ท่าน<br>ผู้อำนวยการส่วน ๗ ท่าน<br>ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นๆ : (ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและงานวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานทั่วไป) ๓๑ ท่าน<br>ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นๆ : (ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน ) ๓๐ ท่าน<br>รวม ๖๙ ท่าน |
| ๑๐. สำนักออกแบบ<br>วิศวกรรมและสถาปัตยกรรม | ผู้อำนวยการสำนัก ๑ ท่าน<br>ผู้อำนวยการส่วน ๖ ท่าน<br>ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นๆ : (ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและงานวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานทั่วไป) ๒๖ ท่าน<br>ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นๆ : (ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน ) ๒๖ ท่าน<br>รวม ๕๙ ท่าน |