



E กงบ 1522/2564

พ.ร. 30.3780

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๒๓๓๖

ที่ กงบ ๑๕๒๒/๒๕๖๔

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โปสเตอร์ Infographic สารสนเทศด้านการเงินและบัญชี

ร.ม.4442

เรียน ผอ.สำนัก กอ. และกลุ่ม

ด้วยกองการเงินและบัญชีได้จัดทำโปสเตอร์ Infographic สารสนเทศด้านการเงินและบัญชี เพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับรู้ และรับทราบถึงสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ดังนี้

๑. เกษียณอยู่อย่างเกษม ออมเพิ่มกับ กบข. (กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ)
๒. Happy Loan โดนใจวัยเกษียณ ทางเลือกในการบริหารเงิน บำเหน็จตกทอด
๓. บำเหน็จตกทอด การคำนวณบำเหน็จตกทอด ผู้รับประโยชน์กรณีผู้รับบำนาญถึงแก่กรรม
๔. สิทธิประโยชน์ของข้าราชการหลังพ้นจากราชการ
๕. สิทธิประโยชน์ กองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคม สำหรับพนักงานราชการ

และลูกจ้างชั่วคราว

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดโปสเตอร์ดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์คลังความรู้กองการเงินและบัญชี <http://km.fad.rid.go.th> และ Facebook page กองการเงินและบัญชี <https://www.facebook.com/fad.rid.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุดสงวน ศรีอนันต์)

ผอ.งบ.

เรียน ผอ.ส่วน., ผอ.กค., ทน.๑-๔ ผอ.

11ค2 ผมท.มอ. (ธก.มอ., รม.มอ., พด.มอ.)

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบทั่วกัน

(นายธีระพล ตั้งสมบุญ)

ผส.บอ.

๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๔

Bm,



เกษียณอยู่อย่างเกษม

แต่ ออมเพิ่ม

กบข.

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
สำหรับข้าราชการ

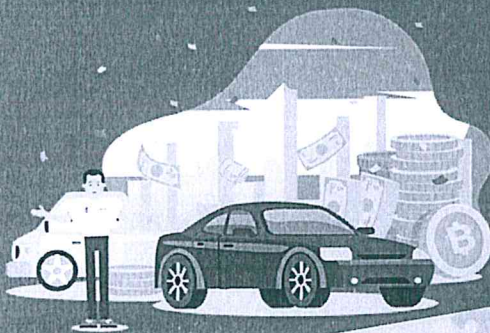
2 ได้รับสิทธิลดหย่อนภาษี
ในส่วนของเงินสะสมที่นำส่งเข้ากองทุน
ไม่เกิน 500,000 บาท สำหรับปีภาษีนั้น ๆ

1

สมาชิกส่งเงินออมเพิ่มได้
ในอัตรา 1% -12% ของอัตราเงินเดือน
(ไม่รวมกับสะสมปกติ)

3

- ☒ ออมเพิ่มผ่านหน่วยงานต้นสังกัด
- ☒ ออมเพิ่มผ่าน กบข. หลายช่องทาง
 - Line กบข. : @gpfcommunity เลือกเมนูออมเพิ่ม
 - My GPF Application เมนูออมเพิ่ม
 - www.gpf.or.th



กสจ.

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

1

สมาชิกส่งเงินออมเพิ่มได้ในอัตรา 1% -12%
(เมื่อรวมกับเงินสะสมปกติแล้วจะไม่เกิน 15%)
และสามารถเปลี่ยนแปลงเงินสะสม ได้ปีละ 1 ครั้ง

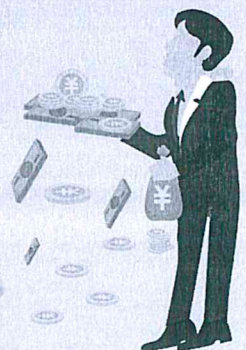
2

ได้รับสิทธิลดหย่อนภาษีจากเงินสะสมในแต่ละปี
และสิทธิยกเว้นภาษีจากเงินก้อนเมื่อเกษียณ

3

วิธีการตรวจสอบยอดเงิน กสจ.

- ☒ ผ่านทางเว็บไซต์
<https://pvd.mfcfund.com/Login.aspx>
- ☒ ผ่านแอปพลิเคชัน MFC





เกษียณอยู่อย่างเกษม

แต่ ออมเพิ่ม กับ กบข. (กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ)

1 ออมเพิ่ม คืออะไร

ออมมากกว่าอัตราขั้นต่ำที่กำหนดไว้ 3% ของอัตราเงินเดือน โดยสามารถออมเพิ่มได้ตั้งแต่ 1-12% ของอัตราเงินเดือน ซึ่งเมื่อรวมกับ อัตราการออม 3% สมาชิกจะสามารถออมเงินได้สูงสุด 15% ของอัตราเงินเดือน

3 ออมเพิ่ม

ทำนี้ เกษียณแล้วได้ทำอะไร

ผู้ที่ต้องการออมเงินเพิ่ม สามารถเข้าไปคำนวณ ความเพียงพอของเงินที่จะมีหลังเกษียณโดยประมาณ ได้ที่ My GPF Application

เมนูแผนเกษียณของอิน ซึ่งแบ่งเป็น 4 ขั้นตอนหลัก ดังนี้

1) ข้อมูลปัจจุบัน : แสดงยอดหนี้ และผลประโยชน์ที่ได้รับ

2) ประมาณการ : จำนวนเงินที่คาดว่าจะได้รับ ณ วันเกษียณ แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

- เงินต้นและผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
- เงินบำนาญต่อเดือนที่คาดว่าจะได้รับ

3) ตั้งเป้าหมาย : จำนวนเงินต่อเดือน ที่ต้องการมีไว้ใช้จ่าย ภายหลังเกษียณ

4) ประเมินผล : ยอดรวมเงินขาดหรือเกินเมื่อเทียบกับเงินเป้าหมาย

2 ออมเพิ่ม ได้อย่างไร

- ☒ ระยะสั้น : ได้สิทธิลดหย่อนภาษีไม่เกิน 500,000 บาท สำหรับปีภาษีนั้น ๆ
- ☒ ระยะกลาง : สร้างวินัยในการออมเงิน
- ☒ ระยะยาว : มีเงินใช้วัยเกษียณมากขึ้น

4 ออมเพิ่ม

ทำอย่างไร?

- ☒ แจ้งโดยตรงที่หน่วยงานต้นสังกัด โดยกรอกแบบฟอร์ม(แบบ กบข. อพ.001/1/2563)
- ☒ แจ้งออมเพิ่มผ่าน กบข. ได้หลายช่องทาง
 - Line กบข. @gpfcommunity
 - เลือกเมนูออมเพิ่ม
 - My GPF Application เลือกเมนูออมเพิ่ม
 - www.gpf.or.th

ทั้งนี้ การแจ้งออมเพิ่มผ่านช่องทางต่างๆ กบข.จะส่งข้อมูลไปยังหน่วยงานต้นสังกัดไปเพื่อให้เจ้าหน้าที่หน่วยงาน ดำเนินการตามความประสงค์ของสมาชิก

สมาชิก A



ออมตามกฎหมาย 3%

ตัวอย่าง สมาชิก ออมเพิ่ม 1%

อายุ 25 ปี
เงินเดือน
15,000 บาท
ลงทุนแบบแผนหลัก

เกษียณ
อายุ 60 ปี

สมาชิก B



ออมเพิ่ม + 1%
รวมเป็น 4%

1,066,671 บาท

ส่วนต่างเงินออมเฉพาะ
ของสมาชิกเอง
339,929 บาท

1,406,600 บาท

เงื่อนไขการออมเพิ่ม



- สมาชิกส่งเงินออมเพิ่มได้อัตรา 1% - 12% (ไม่รวมกับสะสมปกติ) รัฐไม่ได้สมทบเพิ่ม
- สมาชิกแจ้งเปลี่ยนอัตราการส่งเงินออมส่วนเพิ่มได้มากกว่า ปีละ 1 ครั้ง ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของหน่วยงาน
- สมาชิกจะได้รับเงินออมเพิ่ม พร้อมผลประโยชน์คืนเมื่อออกจากราชการ





เกษียณอยู่อย่างเกษม

แต่ ออมเพิ่ม กับ กสจ.

(กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ)

ออมเพิ่ม ง่าย...ง่าย

เลือกอัตราสะสมส่วนเพิ่มได้ตั้งแต่ 1-12%
(เมื่อรวมกับเงินสะสมปกติแล้วจะไม่เกิน 15%)

ส่วนราชการ ทำการหักเงินสะสมส่วนเพิ่ม
(สมาชิกไม่สามารถนำส่งเงินเข้ากองทุนได้โดยตรง)

สามารถเปลี่ยนแปลงเงินสะสมได้ปีละ 1 ครั้ง

1 กรอกแบบฟอร์มคำขอเปลี่ยนแปลง
เงินสะสม (แบบ กสจ.009)

3 เงินสมทบในส่วนของรัฐบาล
ยังคงไว้ที่ 3% เท่าเดิม

5 ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม
ของทุกปี และมีผลเดือนมกราคมในปีถัดไป

ประโยชน์ 5 เด็ด

1 เสมือนได้เงินเพิ่ม 100%
จากเงินสมทบที่นายจ้างจ่ายให้

2 สร้างวินัยการออม
รอรับเงินก้อนเมื่อเกษียณหรือลาออก

3 เป็นหลักประกันของครอบครัว
เมื่อทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต

4 ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี
ทั้งสิทธิลดหย่อนภาษีจากเงินสะสมในแต่ละปี
และสิทธิยกเว้นภาษีจากเงินก้อนเมื่อเกษียณ

5 เพิ่มโอกาสเงินลงทุนให้เติบโต
ทั้งผลประโยชน์ที่ได้จากเงินสะสม
และผลประโยชน์ที่ได้จากเงินสมทบ

ตัวอย่าง

เงินเดือน	17,000 บาท
อายุ	45 ปี
อายุเกษียณ	60 ปี
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	3% ต่อปี
อัตราเงินสมทบของนายจ้าง	3% ต่อปี
ผลตอบแทน	5% ต่อปี

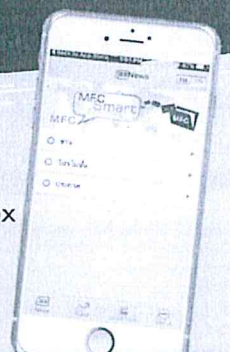
ภายในระยะเวลา 15 ปี หากท่านเพิ่มเงินสะสมเป็น 15%
ท่านจะได้เงินเพิ่มขึ้นถึง 3 เท่าตัว

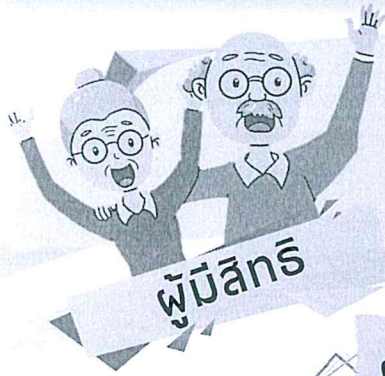
หากเลือก
อัตราเงินสะสม 15%
ภายใน 15 ปี จะได้เงิน
777,169 บาท

หากเลือก
อัตราเงินสะสม 3%
ภายใน 15 ปี จะได้เงิน
259,056 บาท

วิธีการตรวจสอบยอดเงิน กสจ.

- ☒ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://pvd.mfcfund.com/Login.aspx>
- ☒ ผ่านแอปพลิเคชัน MFC ดาเวนโฮลด์ใบสมัครสมาชิก
- ☒ www.gpef.or.th





HAPPY LOAN

โดนใจวัยเกษียณ

ผู้รับบำนาญปกติ

ผู้รับบำนาญพิเศษ
เพราะเหตุกพลภาพ

บำเหน็จดำรงชีพ

เงินบำนาญรายเดือน x 15 เท่า

บำเหน็จตกทอด

(เงินบำนาญ + ช.ค.บ.) x 30 เท่า
หัก บำเหน็จดำรงชีพ
(ส่วนที่ชดเชยไปแล้ว)



นาย ก. มีบำนาญเดือนละ 40,000 บาท และเงินช่วย
ค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) 2,000 บาท

แบบไม่มีหนี้บำเหน็จค้ำประกัน
ยื่นแบบ สรจ. 3.1

สิทธิที่ได้รับบำเหน็จดำรงชีพ

1 รับครั้งแรกหลังเกษียณ

สิทธิได้รับ 200,000 บาท
รับไม่เกิน 200,000 บาท

2 รับเมื่ออายุ 65 ปี

สิทธิได้รับ 200,000 บาท
รับไม่เกิน 400,000 บาท
(รวมรับครั้งแรก ครั้งที่ 2 และครั้งที่ 3)

3 รับเมื่ออายุ 70 ปี

สิทธิได้รับส่วนที่เหลือแต่ไม่เกิน 100,000 บาท
รับไม่เกิน 500,000 บาท
(รวมรับครั้งแรก ครั้งที่ 2 และครั้งที่ 3)

คงเหลือบำเหน็จตกทอด
760,000 บาท
(1,260,000 - 500,000)

บำเหน็จตกทอด

คำนวณบำเหน็จตกทอดที่ได้รับ
เมื่ออายุครบ 70 ปี
 $40,000 + 2,000 \times 30$
= 1,260,000

แบบมีหนี้บำเหน็จค้ำประกัน
ยื่นแบบ สรจ. 3.2

มีหนี้ 600,000 บาท (รับเต็มจำนวน)

กรณีที่ 1

หัก บำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว 400,000 บาท
หัก อายุ 70 ปี มีหนี้บำเหน็จค้ำประกัน 600,000 บาท
คงเหลือบำเหน็จตกทอด 260,000 บาท
(เหลือหักจากสิทธิบำเหน็จดำรงชีพ 100,000 บาท)
สิทธิที่ได้รับบำเหน็จ **100,000 บาท**
ดำรงชีพ เมื่ออายุครบ 70 ปี (500,000 - 400,000)

มีหนี้ 800,000 บาท

กรณีที่ 2 (รับส่วนหนึ่ง ลดหนี้ส่วนหนึ่ง)

หัก บำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว 400,000 บาท
หัก อายุ 70 ปี มีหนี้บำเหน็จค้ำประกัน 800,000 บาท
คงเหลือบำเหน็จตกทอด 60,000 บาท
(เหลือหักจากสิทธิบำเหน็จดำรงชีพ 100,000 บาท)
สิทธิที่ได้รับบำเหน็จ **60,000 บาท**
ดำรงชีพ เมื่ออายุครบ 70 ปี
(ใช้ไปลดหนี้ 40,000 บาท หนี้บำเหน็จค้ำประกัน)

มีหนี้ 860,000 บาท (ลดหนี้ทั้งจำนวน)

กรณีที่ 3

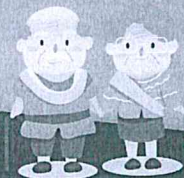
หัก บำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว 400,000 บาท
หัก อายุ 70 ปี มีหนี้บำเหน็จค้ำประกัน 860,000 บาท
คงเหลือบำเหน็จตกทอด 0 บาท
(ใช้เงินคงเหลือ สิทธิบำเหน็จดำรงชีพไปลดหนี้ 100,000 บาท)
สิทธิที่ได้รับบำเหน็จ **0 บาท**
ดำรงชีพ เมื่ออายุครบ 70 ปี

การขอรับบำเหน็จดำรงชีพ

- กรณียื่นขอรับหรือมีบำนาญ ขอรับได้ทั้ง
ส่วนราชการสังกัดสุดท้าย
- กรณียื่นขอรับภายหลังจากมีบำนาญแล้ว
ติดต่อขอรับได้ที่ส่วนราชการผู้เบิกบำนาญ

เอกสารประกอบการขอรับเงิน
บำเหน็จดำรงชีพ ดังนี้
กรณีมีหนี้บำเหน็จค้ำประกัน

- สำเนาบัตรประชาชน
- สำเนาบัญชีเงินฝากธนาคารที่รับเงินบำนาญ
หรือบัญชีประเภทออมทรัพย์สะสมทรัพย์
หรือกระแสรายวันเท่านั้น
กรณีมีหนี้บำเหน็จค้ำประกัน ให้แนบบัญชี
เงินฝากธนาคาร ต้องใช้บัญชีเงินฝากที่ได้รับแจ้ง
จากสถาบันการเงินเท่านั้น





บำนาญตกทอด

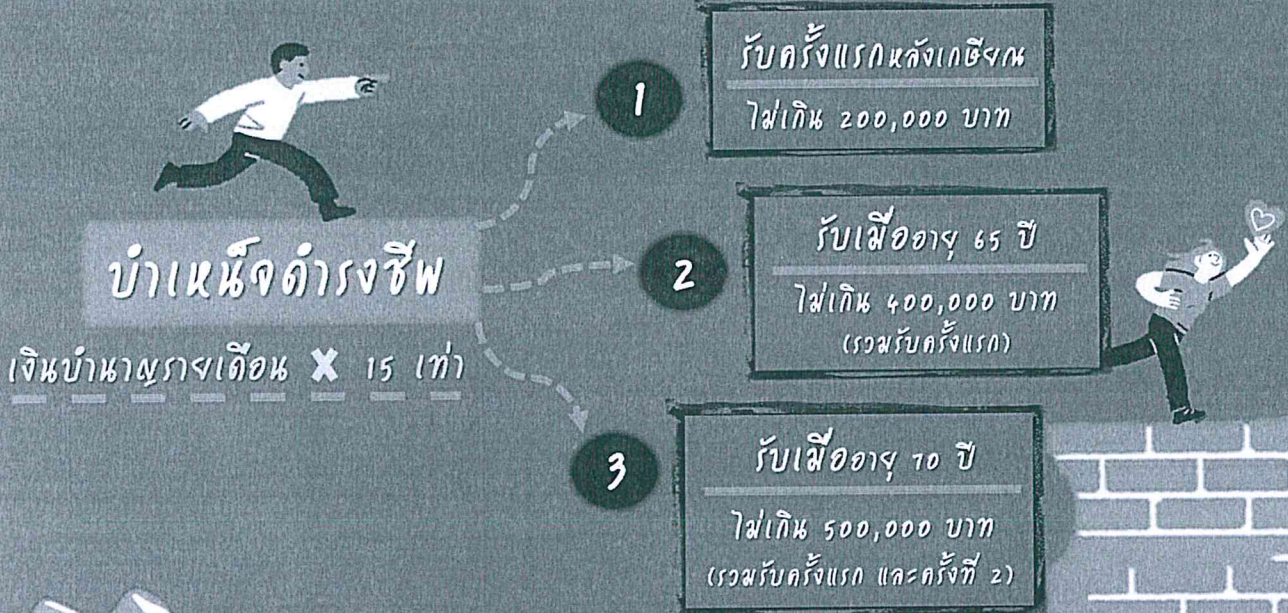
เงินที่รัฐจ่ายเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน
ให้แก่ทายาทของข้าราชการ หรือทายาทของผู้รับบำนาญ
ที่ถึงแก่ความตาย ซึ่งจ่ายเป็นเงินครั้งเดียว

วิธีการคำนวณ
คิดอย่างไร ?



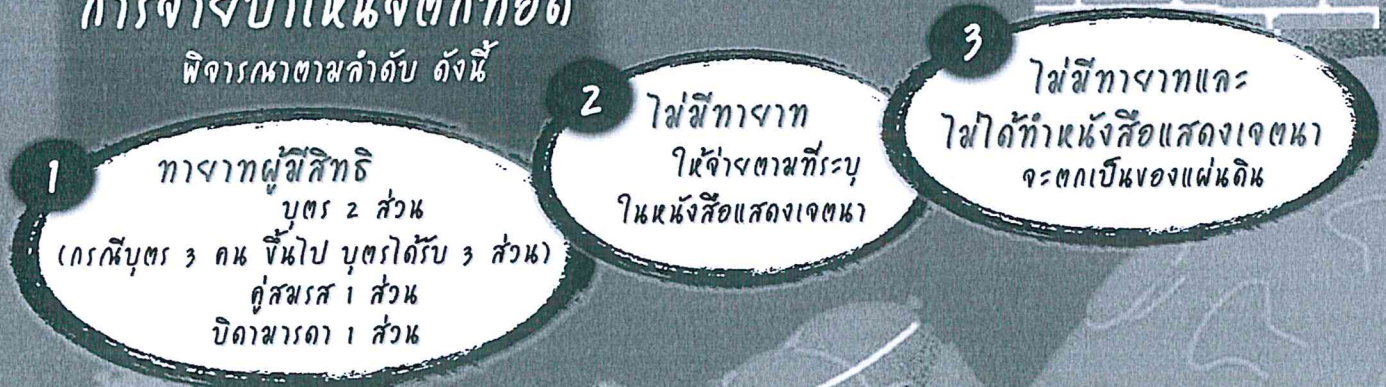
บำนาญตกทอด

ข้าราชการ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย $\times$ อายุราชการ
ผู้รับบำนาญ = เงินบำนาญ + ช.ค.บ.(ถ้ามี) $\times$ 30 เท่า - บำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว



การจ่ายบำนาญตกทอด

พิจารณาตามลำดับ ดังนี้





สิทธิ

ประโยชน์ของข้าราชการ

หลังพ้นจากราชการ

เลือกรับ

บำเหน็จ



กรณีเลือกรับบำเหน็จ ไม่ใช้สิทธิได้รับเงิน
สวัสดิการใด ๆ จากการราชการ
ยกเว้นสิทธิการขอพระราชทานเพิกศพ

เลือกรับ

บำนาญ

ไม่เป็นสมาชิก กบข.

รับบำเหน็จ

(เงินเดือนเดือนสุดท้าย x อายุราชการ)
เศษเดือนที่ไปทิ้ง 6 เดือน ให้ตัดทิ้ง
ถ้าทิ้ง 6 เดือน ให้คิดเป็น 1 ปี

ไม่เป็นสมาชิก กบข.

รับเงินบำนาญรายเดือน

(เงินเดือนเดือนสุดท้าย x อายุราชการ ÷ 50)
เศษเดือนที่ไปทิ้ง 6 เดือน ให้ตัดทิ้ง
ถ้าทิ้ง 6 เดือน ให้คิดเป็น 1 ปี

กรณี
ข้าราชการ
บำนาญ
เสียชีวิต

สวัสดิการ

สิทธิ
ประโยชน์
อื่น

✓ ค่ารักษาพยาบาล

สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเอง บิดา/
มารดา คู่สมรส และบุตรอายุไม่เกิน 20 ปี
บริบูรณ์

✓ เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ

เงินที่รัฐจ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือ
ค่าครองชีพ แบ่งเป็น 2 ลักษณะ คือ ปรับ
เพิ่มเป็นขั้นต่ำ และปรับเพิ่มเป็น %

✓ การได้รับพระราชทานเพิกศพ

ข้าราชการตั้งแต่ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติราชการ
ขึ้นไป ส่วนกรณีพิเศษขอให้บิดา/มารดา
ข้าราชการตั้งแต่ระดับชำนาญงานและชำนาญการ
ขึ้นไป

✓ ค่าเล่าเรียนบุตร

บุตรชอบด้วยกฎหมายมีสิทธิเบิกได้
จำนวนไม่เกิน 3 คน อายุ ตั้งแต่ 3 - 25 ปี
บริบูรณ์

✓ บำเหน็จตัดประกัน

เป็นโครงการวินกู้กับสถาบันการเงินโดยนำสิทธิ
ในบำเหน็จตกทอดไปเป็นหลักประกันยืมค่าประกัน
การกู้เงิน 15 เท่า (บำนาญ + เงิน ข.ค.บ.) x 30
หัก บำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว)

✓ บำเหน็จตกทอด

เงินที่ราชการจ่ายให้แก่ทายาทหรือบุคคลที่ผู้รับ
บำนาญแสดงเจตนาไว้ โดยจ่ายเป็นเงินก้อนครั้ง
เดียว จำนวน 30 เท่าของบำนาญ + เงิน ข.ค.บ.
หักบำเหน็จดำรงชีพ (ถ้ามี)

✓ บำเหน็จดำรงชีพ

เป็นโครงการบรรเทาความเดือดร้อนด้านการเงิน โดยนำเงิน
จากบำเหน็จตกทอด (15 เท่า) มาใช้ก่อนได้ไม่เกิน
500,000.- โดยแบ่งจ่ายเป็น 3 ครั้ง (ครั้งที่ 1 เมื่อพ้น
ราชการ ไม่เกิน 200,000 ครั้งที่ 2 เมื่อครบ 65 ปีบริบูรณ์
ไม่เกิน 200,000 ครั้งที่ 3 เมื่อครบ 70 ปีบริบูรณ์ ส่วนที่ยัง
ไม่ครบตามสิทธิ ไม่เกิน 100,000)

✓ เงินช่วยเหลือพิเศษ (ค่าทำศพ)

เงินที่รัฐจ่ายให้ผู้มีสิทธิ หรือทายาทเพื่อ
ช่วยเหลือค่าทำศพจำนวน 3 เท่าของบำนาญ
+ เงิน ข.ค.บ.





สิทธิประโยชน์

กองทุน ประกันสังคม

และ

กองทุน ทดแทน



เงินสมทบ
จากลูกจ้าง นายจ้าง
รัฐบาล



เงินสมทบ
จากนายจ้าง



เจ็บป่วย

ทุพพลภาพ



คลอดบุตร



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

JOB



ตาย



กรณีประสบอุบัติเหตุและเจ็บป่วย
อันเนื่องจากการทำงาน



ค่าทำศพ

- ได้รับค่าทำศพจำนวน 40,000 บาท

ค่ารักษาพยาบาล



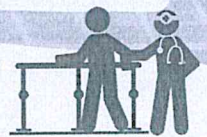
- ได้รับสิทธิค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง
ตามความจำเป็นจนสิ้นสุดการรักษาพยาบาล



ค่าทดแทน

- กรณีแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว
- กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน
- กรณีทุพพลภาพ
- กรณีเสียชีวิต

ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ
ในการทำงาน



ได้รับค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน
เท่าที่จ่ายจริง

- ฟื้นฟูด้านอาชีพ
- ด้านการแพทย์
- กระบวนการบำบัดรักษาและผ่าตัด
- ค่าวัสดุและอุปกรณ์

การขอรับประโยชน์ทดแทน

ยื่นแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทน ได้ที่...

สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดทั่วประเทศ





สิทธิประโยชน์ประกันสังคม



กรณีเจ็บป่วย

- ได้รับการรักษาพยาบาล โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เมื่อเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ
- ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง (สูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท ครั้งละไม่เกิน 90 วัน และไม่เกิน 180 วันต่อปี เว้นแต่ โรคเรื้อรัง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ไม่เกิน 365 วัน)
- กรณีถอนฟัน อุดฟัน ซุดฟันปูน และผ่าตัดฟันคุด
- ได้รับค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็นในอัตราไม่เกิน 900 บาทต่อปี



กรณีคลอดบุตร

ผู้ประกันตนหญิง

- ได้รับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 13,000 บาท (ไม่จำกัดจำนวนครั้ง)
- เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร (ร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นเวลา 90 วัน ไม่เกิน 2 ครั้ง)

ผู้ประกันตนชาย

- ได้รับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 13,000 บาท (ได้รับเพียงครั้งเดียว)



กรณีทุพพลภาพ

1. กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียไม่รุนแรง
 - ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ (ร้อยละ 30 ของค่าจ้างรายวัน ตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถทำงานได้ ไม่เกิน 180 เดือน)
2. กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียรุนแรง
 - ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ (ร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายวัน ตลอดชีวิต)



กรณีชราภาพ

เงินบำนาญชราภาพ

(ใช้ฐานในการคำนวณเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท)

1. กรณีจ่ายเงินสมทบ ครบ 180 เดือน
ได้รับเงินบำนาญชราภาพ ในอัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย
2. กรณีจ่ายเงินสมทบ มากกว่า 180 เดือน
ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพ ร้อยละ 1.5 ทุกๆ 12 เดือน



กรณีตาย

- ได้รับเงินค่าทำศพ จำนวน 40,000 บาท และ เงินสงเคราะห์กรณีตาย ดังนี้

 1. จ่ายสมทบตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน (ได้รับเงินสงเคราะห์ ร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 4 เดือน)
 2. จ่ายสมทบตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป (ได้รับเงินสงเคราะห์ ร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 12 เดือน)



กรณีสงเคราะห์บุตร

- ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่าย เดือนละ 600 บาท ต่อบุตร 1 คน
- *สำหรับบุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 3 คน*



กรณีว่างงาน

1. กรณีถูกเลิกจ้าง
 - ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน (ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน)
2. กรณีลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน
 - ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน (ร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน)
3. กรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย
 - ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน (ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน)

เงินบำเหน็จชราภาพ

1. กรณีจ่ายเงินสมทบ ต่ำกว่า 12 เดือน
 - ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบเฉพาะส่วนของผู้ประกันตน
2. กรณีจ่ายเงินสมทบ ตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป
 - ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบ
3. กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายใน 60 เดือน นับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ
 - ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพจำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับ คราวสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตาย



สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน

กรณีประสบอุบัติเหตุและเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

ค่าทำศพ

ได้รับค่าทำศพ
จำนวน 40,000 บาท

ค่ารักษาพยาบาล

ได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง
ตามความจำเป็นจนสิ้นสุดการรักษาพยาบาล

ค่าทดแทน

- กรณีแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว
(1 วันขึ้นไป แต่ไม่เกิน 1 ปี = 70% ของค่าจ้างรายเดือน)
*ฐานค่าจ้างสูงสุด 20,000 บาทต่อเดือน
- กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน
(70% ของค่าจ้างรายเดือน ไม่เกิน 10 ปี)
- กรณีทุพพลภาพ
(70% ของค่าจ้างรายเดือน ไม่น้อยกว่า 15 ปี)
- กรณีเสียชีวิต
(70% ของค่าจ้างรายเดือน 10 ปี โดยจ่ายให้กับผู้มีสิทธิตามกฎหมาย)



ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

ได้รับค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานเท่าที่จ่ายจริง

- ฟื้นฟูด้านอาชีพ ให้จ่ายได้เฉพาะที่เป็นการฝึกตามหลักสูตรที่สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ดำเนินการ ไม่เกิน 24,000 บาท
- ด้านการแพทย์ ค่าใช้จ่ายทางกายภาพบำบัดไม่เกินวันละ 200 บาท และค่าใช้จ่ายทางกิจกรรมบำบัดไม่เกินวันละ 100 บาท แต่รวมแล้วไม่เกิน 24,000 บาท
- กระบวนการบำบัดรักษาและผ่าตัด เพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยคณะกรรมการการแพทย์พิจารณา และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเห็นชอบ
- ค่าวัสดุและอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู ไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด แต่รวมแล้วไม่เกิน 160,000 บาท