



ที่ กค 0428 / ว 116

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๘ พฤศจิกายน 2553

เรื่อง การโอนลูกจ้างประจำไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างกระทรวง กรม

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด เลขาธิการ ผู้อำนวยการ อธิการบดี ผู้บัญชาการ

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0527.6 / ว 34 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2541

ด้วยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ข้อ 16 กำหนดว่า "การโอนลูกจ้างประจำไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำในต่างกระทรวง ทบวง กรม อาจทำได้ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ 13 ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว โดยให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับและรับค่าจ้างที่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด"

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการต่าง ๆ ตามนัยข้อ 16 ดังกล่าว เป็นไปอย่างคล่องตัวและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ 16 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง ดังกล่าว และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนลูกจ้างประจำไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างกระทรวง กรม ดังนี้

1. การโอนลูกจ้างประจำไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างกระทรวง กรม ให้กระทรวง กรม ฝ่ายรับโอนพิจารณาเฉพาะรายที่มีความจำเป็น มีประโยชน์ต่อทางราชการอย่างแท้จริง และมีหนังสือแสดงความยินยอมจากผู้มีอำนาจตามข้อ 13 ของทั้งฝ่ายผู้รับโอนและฝ่ายผู้ให้โอน โดยโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งใหม่ที่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงที่ไม่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งเดิม และให้ได้รับค่าจ้างในขั้นที่รับอยู่เดิม

2. กรณีการโอนลูกจ้างประจำผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ทำได้เมื่อได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจตามข้อ 13 ของฝ่ายผู้ให้โอน โดยมีเงื่อนไขดังต่อไปนี้

2.1 ผู้นั้นต้องเป็นผู้ที่สอบคัดเลือกได้ ซึ่งอยู่ในลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

/ 2.2 ให้ลูกจ้าง ...

2.2 ให้ลูกจ้างประจำที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ได้รับค่าจ้างไม่เกิน อัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ โดยมีเงื่อนไขในการรับค่าจ้าง ดังนี้

2.2.1 ถ้าเป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิม ก็ให้ได้รับค่าจ้างในขั้นที่รับอยู่เดิม

2.2.2 ถ้าเป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิม และผู้นั้นรับค่าจ้างต่ำกว่า ขั้นต่ำของตำแหน่ง ก็ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่ง แต่ถ้าผู้นั้นได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งแล้ว ให้ได้รับค่าจ้างในขั้นที่รับอยู่เดิม

2.2.3 ถ้าเป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่อัตราค่าจ้างขั้นสูงต่ำกว่าอัตราค่าจ้าง ขั้นสูงของตำแหน่งเดิม และผู้นั้นได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งแล้ว ก็ให้ได้รับค่าจ้าง ในขั้นที่รับอยู่เดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง

2.3 การโอนลูกจ้างประจำสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือราชการ ส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ และสมัครใจที่จะโอน โดยเข้าเงื่อนไขตามข้อ 2 แล้ว ก็ให้ผู้มี อำนาจตามข้อ 13 ดำเนินการโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้

3. ให้กระทรวง กรม ฝ่ายผู้รับโอนออกคำสั่งรับโอน แล้วส่งให้กระทรวง กรม ฝ่ายผู้ให้โอน เพื่อออกคำสั่งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่จากสังกัดเดิมในวันเดียวกัน โดยส่ง สำเนาคำสั่งการโอนดังกล่าวให้กรมบัญชีกลางด้วย

4. การดำเนินการนอกเหนือจากนี้ ให้ขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลังเป็นกรณี ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุภา ปิยะจิตติ)  
รองปลัดกระทรวงการคลัง  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. 0 2127 7456

โทรสาร 0 2127 7452

www.cgd.go.th